

Ordonnance du DFF concernant l'ordonnance sur le personnel de la Confédération (O-OPers)

du 6 décembre 2001 (État le 1^{er} janvier 2024)

Le Département fédéral des finances (DFF),¹

vu l'art. 116, al. 1, de l'ordonnance du 3 juillet 2001 sur le personnel de la Confédération (OPers)²,

arrête:

Chapitre 1 Dispositions générales

Art. 1 Champ d'application
(art. 1 et 2 OPers)

¹ Cette ordonnance est applicable au personnel au sens de l'art. 1 OPers.³

² Dans la présente ordonnance, la compétence de l'employeur de prendre des décisions est réglée par l'art. 2 OPers.

³ ...⁴

⁴ Dans la présente ordonnance, le terme de «département» désigne les départements et la Chancellerie fédérale.

⁵ Le Ministère public de la Confédération et l'autorité de surveillance du Ministère public de la Confédération assument comme employeurs pour leur personnel par analogie les compétences que la présente ordonnance attribue aux départements.⁵

Art. 1a⁶ Réalisation de projets pilotes
(art. 18a OPers)

¹ Si un département souhaite réaliser un projet pilote, il établit à l'intention de l'Office fédéral du personnel (OPPER) un programme qui comprend les indications suivantes:

RO 2001 3198

¹ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 15 oct. 2014, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2015 (RO 2014 3405).

² RS 172.220.111.3

³ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 26 nov. 2013, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2014 (RO 2013 4401).

⁴ Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, avec effet au 1^{er} juil. 2013 (RO 2013 1605).

⁵ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 26 nov. 2013, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2014 (RO 2013 4401).

⁶ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 29 juin 2022, en vigueur depuis le 1^{er} août 2022 (RO 2022 405).

- a. description succincte du projet pilote;
- b. indications sur le but et l'utilité du projet pilote;
- c. participants;
- d. calendrier relatif à la mise en œuvre.

² L'OFPER consulte la Conférence des ressources humaines visée à l'art. 20 OPers et informe le comité de suivi des partenaires sociaux avant d'adresser au DFF sa proposition de réalisation de projets pilotes.

³ Le département évalue le projet pilote et résume ses conclusions dans un rapport à l'intention de l'OFPER. Le rapport doit être présenté au plus tard trois mois après la clôture du projet.

⁴ L'OFPER coordonne les projets pilotes en cours, informe le comité de suivi des partenaires sociaux et discute des résultats des projets pilotes avec la Conférence des ressources humaines.

Chapitre 2 Entretien avec le collaborateur et évaluation personnelle

Art. 2 Objet (art. 15 OPers)

¹ L'entretien avec le collaborateur porte sur:

- a. sa situation professionnelle et la manière dont il est dirigé;
- b. son développement personnel;
- c. l'accord sur les objectifs en matière de prestations et de comportement.

² L'évaluation personnelle concerne les objectifs touchant aux prestations et au comportement.

Art. 3 Évaluation des objectifs en matière de prestations et de comportement (art. 15 OPers)

¹ Les objectifs en matière de prestations se rapportent aux résultats du travail et de projets.

² Les objectifs en matière de comportement se rapportent aux compétences professionnelles, personnelles et sociales ainsi qu'aux compétences directionnelles. Il est possible d'ajouter un autre objectif en matière de comportement librement choisi.

³ Les objectifs en matière de prestations et de comportement qui ont été convenus sont évalués au moyen de mots ou de pourcentages.

Art. 4 Exécution

(art. 15 OPers)

En signant le formulaire d'évaluation, les collaborateurs et les supérieurs directs confirment que l'entretien et l'évaluation personnelle ont eu lieu.

Art. 5 Prise de connaissance du dossier et analyse des résultats

(art. 15 OPers)

¹ Le supérieur direct du supérieur prend connaissance du résumé et des résultats finals de l'évaluation personnelle. Il peut consulter l'ensemble du dossier d'évaluation.⁷

² Les responsables du personnel analysent les résultats à des fins de controlling et établissent une statistique des résultats. Celle-ci indique comment le personnel se répartit sur les quatre échelons d'évaluation prévus à l'art. 17, al. 1, OPers. Les résultats sont ventilés en fonction de la langue, de l'âge et du sexe des employés.⁸

Art. 6 Réévaluation⁹

(art. 15 et 16 OPers)

¹ Les employés qui ne sont pas d'accord avec l'évaluation qui est faite d'eux peuvent, dans les quatorze jours qui suivent la signature du formulaire d'évaluation, demander par écrit une réévaluation au supérieur direct de leur supérieur. Après un entretien avec le collaborateur et son supérieur direct, cette personne statue par écrit sur l'évaluation dans les quatorze jours.¹⁰

² Au cas où les employés ne sont pas d'accord avec cette décision, l'office fédéral prévoit une instance en son sein à laquelle une réévaluation sous la forme d'un entretien peut être demandée par écrit. Les employés peuvent, dans les quatorze jours, demander par écrit une réévaluation à cette instance. L'instance statue par écrit de manière définitive sur l'évaluation dans les vingt jours suivant l'entretien.¹¹

³ Les employés peuvent associer une personne de leur choix au processus et lui permettre de consulter le dossier.¹²

Art. 7¹³

⁷ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2019 (RO 2018 4013).

⁸ Nouvelle teneur selon le ch. I 1 de l'O du DFF du 20 janv. 2009 sur l'optimisation du système salarial du personnel fédéral, en vigueur depuis le 1^{er} fév. 2009 (RO 2009 351).

⁹ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2024 (RO 2023 755).

¹⁰ Nouvelle teneur de la phrase selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2024 (RO 2023 755).

¹¹ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2024 (RO 2023 755).

¹² Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2024 (RO 2023 755).

¹³ Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 11 déc. 2009, avec effet au 1^{er} janv. 2010 (RO 2009 6575).

Chapitre 3 Retraite anticipée¹⁴

Art. 8¹⁵ ...¹⁶

Les rapports de travail prennent fin:

- a. pour les employés selon l'art. 33, al. 1, let. a et b, OPers, le dernier jour du mois au cours duquel ils atteignent l'âge de 61 ans, s'ils remplissent les conditions requises pour une retraite anticipée fixées à l'art. 88g, al. 1, let. a ou b, OPers;
- b. pour les employés selon l'art. 33, al. 1, let. c, OPers, le dernier jour du semestre au cours duquel ils atteignent l'âge de 61 ans, s'ils ont exécuté la fonction d'officier de carrière pendant 10 ans;
- c. pour les employés selon l'art. 33, al. 2, let. a, OPers, le dernier jour du semestre au cours duquel ils atteignent l'âge de 62 ans, s'ils ont exécuté la fonction d'officier de carrière pendant 10 ans;
- d. pour les employés selon l'art. 33, al. 2, let. b et c, OPers, le dernier jour du mois au cours duquel ils atteignent l'âge de 62 ans;
- e. pour les employés selon l'art. 33, al. 3, OPers, le dernier jour du mois au cours duquel ils atteignent l'âge de 62 ans, s'ils remplissent les conditions requises pour une retraite anticipée fixées à l'art. 88g, al. 1, let. c, OPers.

Chapitre 4 Prestations de l'employeur

Section 1 Salaire

Art. 9 Évolution du salaire (art. 39 OPers)

¹ Les augmentations de salaire fondées sur l'évaluation personnelle prennent effet à partir du 1^{er} janvier suivant.

² Lorsque les rapports de travail ont débuté dans l'année, une augmentation de salaire pour l'année suivante est en règle générale calculée au prorata.

Art. 10 Versement (art. 41 OPers)

¹ Les prestations en espèces sont virées sur un compte en Suisse de l'ayant droit.

¹⁴ Anciennement avant l'art. 7. Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 11 déc. 2009, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2010 (RO 2009 6575).

¹⁵ Nouvelle teneur selon le ch. I 1 de l'O du DFF du 16 juin 2008 modifiant le droit fédéral à la suite du changement de régime de prévoyance de PUBLICA, en vigueur depuis le 1^{er} juil. 2008 (RO 2008 2739).

¹⁶ Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 11 déc. 2009, avec effet au 1^{er} janv. 2010 (RO 2009 6575).

² Sont versés en treize parts:

- a. le salaire (art. 36 OPers) et les augmentations de salaire (art. 39 OPers);
- b. les primes de fonction (art. 46 OPers);
- c. les allocations spéciales (art. 48 OPers);
- d. les allocations liées au marché de l'emploi (art. 50 OPers);
- e. la compensation du renchérissement sur le salaire et sur les suppléments sur le salaire qui sont énumérés aux let. a à d (art. 44 OPers);
- f.¹⁷ l'indemnité en espèces liée à l'horaire de travail fondé sur la confiance.

³ L'indemnité de résidence (art. 43 OPers), l'allocation familiale (art. 51 OPers) et les allocations complétant l'allocation familiale (art. 51a OPers) sont versées en douze parts.¹⁸

⁴ La 13^e part des prestations visées à l'al. 2 est versée comme suit:

- a. pour les mois de janvier à novembre: en novembre;
- b. pour le mois de décembre: en décembre.

⁵ L'employé qui quitte l'administration fédérale avant le mois de novembre reçoit le montant proportionnel à sa 13^e part de salaire avec son dernier salaire.

Art. 10a¹⁹ Salaire des stagiaires des hautes écoles
(art. 25a OPers)

Le salaire annuel des stagiaires des hautes écoles est le suivant:

- a. étudiants sans diplôme: 32 021 francs;
- b. diplômés titulaires d'un bachelor: 44 830 francs;
- c. diplômés titulaires d'un master: 50 168 francs.

Section 2 Suppléments sur le salaire

Art. 11 Indemnité de résidence
(art. 43 OPers)

¹ L'indemnité de résidence s'élève à 4953 francs par an au maximum (état de l'indice 2001).

² Les lieux de travail donnant droit à une indemnité de résidence sont répartis en 13 zones. Les montants respectifs de l'indemnité sont indiqués à l'annexe 1.

¹⁷ Introduite par le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1^{er} août 2015 (RO 2015 2249).

¹⁸ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 13 nov. 2019, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2020 (RO 2019 3811).

¹⁹ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2017 (RO 2016 4515).

³ Si l'indemnité de résidence du lieu de domicile de l'employé est supérieure à celle de son lieu de travail, c'est l'indemnité de résidence du lieu de domicile qui est versée.

⁴ En cas de changement de lieu de domicile au cours d'un mois, l'indemnité de résidence est modifiée en conséquence à compter du premier jour du mois suivant le changement. L'indemnité de résidence est modifiée immédiatement si un employé soumis à la discipline des transferts est transféré de l'étranger en Suisse ou inversement.²⁰

Art. 12 Indemnité pour le travail effectué le dimanche et la nuit

(art. 45 OPers)

¹ Une indemnité égale à 33 % du salaire horaire est versée pour les heures de travail effectuées sur ordre le dimanche et les jours fériés.

² Sont considérés comme des jours fériés donnant droit à une indemnisation les jours fériés mentionnés à l'art. 66, al. 2, OPers.²¹

³ Une indemnité de 6 fr. 76 est versée pour chaque heure de travail de nuit effectuée sur ordre entre 20 heures et 6 heures et, le samedi, à partir de 18 heures.²²

⁴ Pour les employés des entreprises industrielles, les indemnités visées aux al. 1 et 3 sont en principe régies par la loi du 13 mars 1964 sur le travail²³. La désignation des entreprises industrielles et la fixation du montant de l'indemnité s'effectuent après entente avec l'OFPER.

Art. 13 Service de permanence

¹ Pour les employés rangés dans la 20^e classe de salaire et en deçà, le montant de l'indemnité pour le service de permanence s'élève à 6 fr. 76 par heure. Pour les employés de la 21^e classe de salaire et au-delà, il est de 7 fr. 90 par heure.²⁴

² L'autorité compétente peut allouer une compensation de 10 % sous la forme d'heures de congé et de 1 fr. 34 par heure à la place de l'indemnité prévue à l'al. 1.²⁵

^{2bis} Elle peut fixer une indemnité d'au plus 70 % moins élevée que celle prévue à l'al. 1 pour les employés dont la mobilité n'est pas réduite par le service de permanence.²⁶

³ Les art. 14 et 15 de l'ordonnance 1 du 10 mai 2000 concernant la loi sur le travail²⁷ sont applicables au service de permanence.

²⁰ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1^{er} août 2015 (RO 2015 2249).

²¹ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2014 (RO 2013 1605).

²² Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 20 oct. 2022, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2023 (RO 2022 618).

²³ RS 822.11

²⁴ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 20 oct. 2022, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2023 (RO 2022 618).

²⁵ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 20 oct. 2022, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2023 (RO 2022 618).

²⁶ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} juil. 2013 (RO 2013 1605).

²⁷ RS 822.111

Art. 14²⁸**Art. 15**²⁹ Allocation pour les engagements effectués dans le cadre de plans de service fixes

(art. 45, al. 1, let. c, OPers)

¹ Une allocation de 5 fr. 09 peut être versée pour chaque engagement effectué dans le cadre de plans de service fixes.³⁰

² Les départements désignent les unités d'organisation qui versent une allocation pour les engagements et fixent les conditions applicables en la matière.

Art. 16³¹**Art. 17** Allocation liée au marché de l'emploi

(art. 50 OPers)

L'allocation liée au marché de l'emploi est examinée une fois par an au moins. Elle n'est plus versée si les conditions de son octroi ne sont plus remplies.

Art. 18³²**Art. 19** Salaire horaire et suppléments sur le salaire horaire

¹ Le salaire horaire d'un employé s'élève au 2100^e du montant constitué de son salaire annuel et de l'indemnité de résidence. Le 13^e salaire est compris dans le salaire horaire.³³

^{1bis} Le droit à l'allocation familiale et aux allocations complétant cette dernière sont réglés aux art. 51 et 51a OPers.³⁴

² L'indemnité pour les jours fériés s'élève à 2,97 % du salaire horaire.³⁵

³ L'indemnité remplaçant les vacances s'élève à :

- a. 10,64 % si l'employé a 5 semaines de vacances;

²⁸ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 11 déc. 2009 (RO **2009** 6575). Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 15 oct. 2014, avec effet au 1^{er} janv. 2015 (RO **2014** 3405).

²⁹ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1^{er} août 2015 (RO **2015** 2249).

³⁰ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 20 oct. 2022, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2023 (RO **2022** 618).

³¹ Abrogé par le ch. I 1 de l'O du DFF du 20 janv. 2009 sur l'optimisation du système salarial du personnel fédéral, avec effet au 1^{er} fév. 2009 (RO **2009** 351).

³² Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 16 déc. 2008, avec effet au 1^{er} janv. 2009 (RO **2008** 6413).

³³ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2017 (RO **2016** 4515).

³⁴ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016 (RO **2016** 4515). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 13 nov. 2019, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2020 (RO **2019** 3811).

³⁵ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2017 (RO **2016** 4515).

- b. 13,04 % si l'employé a 6 semaines de vacances;
- c. 15,56 % si l'employé a 7 semaines de vacances.³⁶

Section 3 Évaluation de la fonction

Art. 20 Bases d'évaluation des fonctions

(art. 52 OPers)

- ¹ L'évaluation d'une fonction se base sur la description du poste (cahier des charges).
- ² L'évaluation se fait sur la base des exigences liées à la fonction, visées à l'art. 52, al. 3, OPers, et en comparaison avec d'autres postes.
- ³ ...³⁷
- ⁴ ...³⁸

Art. 21 et 22³⁹

Section 4 Prestations sociales

Art. 23⁴⁰

Art. 24 Imputation des prestations des assurances sociales sur le traitement

(art. 58 OPers)

- ¹ Les prestations des assurances sociales auxquelles l'employé a droit en cas de maladie ou d'accident sont imputées sur les paiements faits à l'employé, en vertu de l'art. 56 OPers, jusqu'à cette date et au plus tard jusqu'à son départ de l'administration fédérale. Ne sont pas incluses dans le calcul les rentes du conjoint et des enfants de l'employé, qu'ils perçoivent en raison de leur propre invalidité.⁴¹
- ² La part des prestations des assurances sociales qui dépasse les paiements visés à l'art. 56 OPers reste entre les mains de l'employé, sous réserve des décomptes entre les assureurs sociaux.

³⁶ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2014 (RO 2013 1605).

³⁷ Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, avec effet au 1^{er} janv. 2019 (RO 2018 4013).

³⁸ Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, avec effet au 1^{er} juil. 2013 (RO 2013 1605).

³⁹ Abrogés par le ch. I 1 de l'O du DFF du 20 janv. 2009 sur l'optimisation du système salarial du personnel fédéral, avec effet au 1^{er} fév. 2009 (RO 2009 351).

⁴⁰ Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, avec effet au 1^{er} juil. 2013 (RO 2013 1605).

⁴¹ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} juil. 2013 (RO 2013 1605).

³ Si l'employé séjourne dans un établissement de soins à la charge de l'assurance militaire ou de la SUVA, les droits prévus par l'art. 27 de l'ordonnance du 20 décembre 1982 sur l'assurance-accident⁴² ou par l'art. 21 de l'ordonnance du 10 novembre 1993 sur l'assurance militaire⁴³ sont réduits.

Art. 25⁴⁴ Allocations sociales
(art. 57, al. 1, 59, al. 5, et 60, al. 1, OPers)

Sont considérées comme des allocations sociales l'allocation familiale, les allocations complétant l'allocation familiale, l'indemnité de résidence et les allocations liées au séjour à l'étranger.

Art. 26 Prestations en cas d'accident professionnel
(art. 63 OPers)

¹ Est réputé gain déterminant:

- a. pour l'employé devenu invalide à la suite d'un accident professionnel:
 - 1.⁴⁵ le dernier salaire que l'employé a perçu avant l'accident (y compris l'indemnité de résidence, l'allocation familiale, les allocations complétant l'allocation familiale et la compensation du renchérissement),
 - 2.⁴⁶ les primes de fonction et de prestations touchées en vertu des art. 46 et 49 OPers durant l'année qui a précédé l'accident, ainsi que les indemnités versées en vertu de l'art. 45, al. 1, let. a, et de l'art. 70, al. 2, OPers,
 - 3.⁴⁷ les augmentations de salaire correspondant à l'échelon d'évaluation 3 que l'employé pouvait s'attendre à recevoir dans les trois années suivantes, mais au plus le montant maximum de la classe de salaire fixée dans le contrat de travail,
 4. l'allocation liée au marché de l'emploi visé à l'art. 50 OPers,
 5. l'allocation spéciale visée à l'art. 48 OPers;
- b. pour le conjoint ou le partenaire survivant:
 1. ayant droit à une rente de survivant en vertu de la loi fédérale du 20 décembre 1946 sur l'assurance-vieillesse et survivants (LAVS)⁴⁸ et de la SUVA et ayant un ou plusieurs enfants: 100 % du gain déterminant en vertu de la let. a,
 2. ayant droit à une rente de survivant en vertu de la LAVS et de la SUVA et n'ayant pas d'enfant: 85 % du gain déterminant en vertu de la let. a,

⁴² RS 832.202

⁴³ RS 833.11

⁴⁴ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 13 nov. 2019, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2020 (RO 2019 3811).

⁴⁵ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 13 nov. 2019, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2020 (RO 2019 3811).

⁴⁶ Nouvelle teneur selon le ch. I 1 de l'O du DFF du 20 janv. 2009 sur l'optimisation du système salarial du personnel fédéral, en vigueur depuis le 1^{er} fév. 2009 (RO 2009 351).

⁴⁷ Nouvelle teneur selon le ch. I 1 de l'O du DFF du 20 janv. 2009 sur l'optimisation du système salarial du personnel fédéral, en vigueur depuis le 1^{er} fév. 2009 (RO 2009 351).

⁴⁸ RS 831.10

3. n'ayant pas droit à une rente de survivant en vertu de la LAVS et de la SUVA et n'ayant pas d'enfant: 65 % du gain déterminant en vertu de la let. a;
- c. pour les orphelins: 10 % du gain déterminant en vertu de la lettre a si le parent survivant n'a pas droit à une rente de survivant en vertu de la LAVS et de la SUVA;
- d. pour les orphelins de père et de mère: 20 % du gain déterminant en vertu de la let. a.

² En cas d'application d'un autre système salarial que celui de l'administration fédérale, le gain déterminant est fixé après entente avec l'OPPER.

³ Les prestations en cas d'accident professionnel ou en cas d'atteinte à la santé due à une maladie professionnelle assimilable à un accident professionnel ne sont versées que pour la durée pendant laquelle l'employé concerné, son conjoint – ou son partenaire – et les enfants de ceux-ci peuvent faire valoir des droits aux prestations de la Caisse fédérale de pensions.

⁴ En cas de décès de l'employé par suite d'un accident de travail, les survivants reçoivent une contribution d'un montant de 5000 francs pour les frais des obsèques.

Art. 27 Réduction des prestations en cas de maladie ou d'accident et refus de les octroyer.

(art. 57, al. 3, OPers)

¹ La Confédération peut réduire temporairement ou durablement ses prestations, voire, dans les cas graves, refuser de les octroyer:

- a. si l'employé a provoqué ou aggravé l'événement dommageable intentionnellement ou par un crime ou délit;
- b. si l'employé s'est exposé intentionnellement à un risque exceptionnel ou s'est lancé dans une entreprise téméraire.

² En cas de négligence grave les principes fixés à l'art. 37 de la loi fédérale du 20 mars 1981 sur l'assurance-accidents⁴⁹ sont déterminants.

⁴⁹ RS 832.20

Section 5 Temps de travail, vacances, congé

Art. 28⁵⁰ Temps de travail (art. 64 et 64a OPers)⁵¹

¹ Les employés travaillent en règle générale du lundi au vendredi, entre 6 heures et 22 heures. Si des raisons de service l'exigent, cet horaire peut être modifié ou étendu au samedi, ou des heures de travail fixes peuvent être arrêtées.⁵²

² Les heures de travail et de présence obligatoires peuvent être fixées dans la fourchette horaire définie à l'al. 1. Les intérêts des employés sont pris en compte dans la mesure des possibilités de l'exploitation.

^{2bis} Le travail peut exceptionnellement être effectué durant le déplacement entre le domicile et le lieu de travail si le contenu du travail, la durée et les conditions de déplacement permettent l'exécution du travail. Le temps de travail effectué à ce titre est alors entièrement pris en compte.⁵³

³ Si la journée de travail dure plus de sept heures, le travail est interrompu pendant au moins 30 minutes. Cette pause compte comme temps de travail lorsque l'employé n'est pas autorisé à quitter sa place de travail.

⁴ Les employés peuvent faire une pause de 15 minutes par demi-jour de travail. Les pauses comptent comme temps de travail.

⁵ La durée hebdomadaire du travail ne peut dépasser une moyenne de 45 heures pendant une année civile.

Art. 29⁵⁴

Art. 30⁵⁵ Horaire à l'année (art. 64 OPers)

¹ Dans le cas de l'horaire à l'année, le solde à la fin de l'année civile doit se situer dans une fourchette de +50 heures à -25 heures.

² Le solde horaire positif dépassant à la fin de l'année civile la limite supérieure de la fourchette est perdu sans donner droit à un dédommagement.

^{2bis} Si, à la fin de l'année civile, le solde horaire se situe en dessous de la limite inférieure de la fourchette, il convient de déterminer avec l'employé si et jusqu'à quand

⁵⁰ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2014 (RO 2013 1605).

⁵¹ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2017 (RO 2016 4515).

⁵² Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2019 (RO 2018 4013).

⁵³ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 14 mai 2021, en vigueur depuis le 1^{er} juil. 2021 (RO 2021 301).

⁵⁴ Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, avec effet au 1^{er} janv. 2019 (RO 2018 4013).

⁵⁵ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2014 (RO 2013 1605).

les heures négatives situées en dessous de la limite inférieure de la fourchette doivent être rattrapées ou si elles peuvent être compensées au moyen d'autres soldes. Si aucun accord ne peut être trouvé ou si les heures négatives ne sont pas rattrapées, le montant correspondant aux heures négatives est déduit du salaire du mois suivant conformément au salaire horaire selon l'art. 19, al. 1.⁵⁶

³ En accord avec leur supérieur hiérarchique, les employés peuvent fournir le nombre d'heures de travail dues dans l'année en moins de douze mois. Le salaire mensuel reste inchangé.

⁴ Si, à la fin des rapports de travail, le solde horaire de l'employé est négatif, le montant correspondant au nombre d'heures négatives est imputé sur le dernier salaire mensuel ou remboursé par l'employé conformément au salaire horaire selon l'art. 19, al. 1.⁵⁷

⁵ Si, à la fin des rapports de travail, le solde horaire de l'employé est positif, le montant correspondant au nombre d'heures positives lui est versé conformément au salaire horaire selon l'art. 19, al. 1.⁵⁸

Art. 31⁵⁹ Horaire de travail mobile
(art. 64 OPers)

¹ Dans le cas de l'horaire de travail mobile, le solde à la fin du mois doit se situer dans une fourchette de +50 heures à -25 heures.

² Le solde horaire positif dépassant à la fin du mois la limite supérieure de la fourchette est perdu sans donner droit à un dédommagement.

^{2bis} Si, à la fin du mois, le solde horaire se situe en dessous de la limite inférieure de la fourchette, il convient de déterminer avec l'employé si et jusqu'à quand les heures négatives situées en dessous de la limite inférieure de la fourchette doivent être rattrapées ou si elles peuvent être compensées au moyen d'autres soldes. Si aucun accord ne peut être trouvé ou si les heures négatives ne sont pas rattrapées, le montant correspondant aux heures négatives est déduit du salaire du mois suivant conformément au salaire horaire selon l'art. 19, al. 1.⁶⁰

³ Si, à la fin des rapports de travail, le solde horaire de l'employé est négatif, le montant correspondant au nombre d'heures négatives est imputé sur le dernier salaire mensuel ou remboursé par l'employé conformément au salaire horaire selon l'art. 19, al. 1.⁶¹

⁵⁶ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2024 (RO 2023 755).

⁵⁷ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2019 (RO 2018 4013).

⁵⁸ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2019 (RO 2018 4013).

⁵⁹ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2014 (RO 2013 1605).

⁶⁰ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2024 (RO 2023 755).

⁶¹ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2019 (RO 2018 4013).

⁴ Si, à la fin des rapports de travail, le solde horaire de l'employé est positif, le montant correspondant au nombre d'heures positives lui est versé conformément au salaire horaire selon l'art. 19, al. 1.⁶²

Art. 32⁶³ Système des menus

(art. 64 OPers)

¹ Les employés travaillant selon l'horaire de travail mobile peuvent convenir avec leur supérieur hiérarchique d'augmenter leur durée de travail hebdomadaire d'une ou deux heures ou de réduire leur salaire de 2 ou 4 %.

² Un horaire de travail hebdomadaire augmenté d'une heure ou un salaire réduit de 2 % donne droit à cinq jours de compensation supplémentaires.

³ Les jours de compensation doivent être pris durant l'année civile où naît le droit à ces jours de compensation. S'ils ne peuvent l'être pour cause de maladie, d'accident ou de maternité, ils sont pris l'année suivante. S'ils ne sont pas pris pour d'autres raisons, ils sont perdus sans donner droit à un dédommagement.

⁴ Si l'employé opte pour un système de menus avec réduction de salaire, les suppléments sur le salaire sont diminués au *pro rata* de la réduction de salaire.

Art. 33⁶⁴

Art. 34 Congé sabbatique

(art. 64 et 64a OPers)⁶⁵

¹ L'autorité compétente convient avec l'employé de l'ouverture d'un compte pour congé sabbatique et de la prise dudit congé, pour autant que le budget et la bonne marche du service le permettent.⁶⁶

^{1bis} L'employé peut transférer au maximum 100 heures supplémentaires ou heures d'appoint par an sur un compte pour congé sabbatique.⁶⁷

² Le congé sabbatique est possible pour les employés rangés dans la 18^e classe de salaire et au-delà. Dans des cas motivés, les employés rangés dans des classes de salaire inférieures peuvent également prendre un congé sabbatique.⁶⁸

⁶² Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2019 (RO **2018** 4013).

⁶³ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2014 (RO **2013** 1605).

⁶⁴ Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 14 mai 2021, avec effet au 1^{er} juil. 2021 (RO **2021** 301).

⁶⁵ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2017 (RO **2016** 4515).

⁶⁶ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2014 (RO **2013** 1605).

⁶⁷ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2014 (RO **2013** 1605).

⁶⁸ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 20 oct. 2022, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2023 (RO **2022** 618).

³ L'employé peut prendre une fois un congé sabbatique tous les cinq ans. Des congés supplémentaires peuvent être convenus avec l'employé.

⁴ Les soldes horaires positifs sont perdus cinq ans après leur mise en compte pour le congé sabbatique. Ce délai peut être prolongé pour des motifs importants.

⁵ ...⁶⁹

Art. 35⁷⁰ Travail en équipe

(art. 64 OPers)

¹ Les dispositions concernant la protection des employés de la loi du 13 mars 1964 sur le travail⁷¹ et l'ordonnance 1 du 10 mai 2000 relative à la loi sur le travail⁷² s'appliquent au travail en équipe.

² Les départements ont la compétence d'autoriser le travail en équipe et d'approuver les plans d'équipe.

Art. 35a⁷³ Horaire de travail fondé sur la confiance

(art. 64b OPers)

¹ Le salaire annuel servant de base au calcul de l'indemnité en espèces selon l'art. 64b, al. 5, OPers comprend:

- a. le salaire au sens de l'art. 36 OPers;
- b. la prime de fonction au sens de l'art. 46 OPers.

² En cas de modification du taux d'occupation, le nombre des jours de compensation selon l'art. 64b, al. 5, OPers pouvant être pris s'obtient en divisant le total du temps de travail réglementaire correspondant aux jours de compensation non encore pris selon l'ancien taux d'occupation par le temps de travail quotidien réglementaire selon le nouveau taux d'occupation.

Art. 36 Jours de congé

(art. 66 OPers)

¹ Les jours fériés qui tombent pendant une absence pour cause de maladie, d'accident ou de service obligatoire sont considérés comme pris.

² Les jours fériés mentionnés à l'art. 66, al. 2, OPers qui tombent pendant les vacances ne comptent pas comme des jours de vacances.⁷⁴

⁶⁹ Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, avec effet au 1^{er} janv. 2014 (RO **2013** 1605).

⁷⁰ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} juil. 2013 (RO **2013** 1605).

⁷¹ RS **822.11**

⁷² RS **822.111**

⁷³ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 16 déc. 2008 (RO **2008** 6413). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2019 (RO **2018** 4013).

⁷⁴ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2014 (RO **2013** 1605).

Art. 37⁷⁵ Interruption des vacances
(art. 67 OPers)

Les vacances sont interrompues dans les cas suivants:

- a. rappel pour des raisons de service;
- b. accident ou maladie si l'employé est en incapacité de travail pendant au moins trois jours de vacances consécutifs.

Art. 38 Compensation des vacances
(art. 67 OPers)

¹ Les vacances d'employés rémunérés par un salaire mensuel ne doivent pas être compensées en espèces ni par d'autres prestations.

² Exceptionnellement, elles peuvent être compensées:

- a. si elles ne peuvent être prises avant la résiliation des rapports de travail, pour des raisons liées à l'exploitation;
- b. si les rapports de travail sont résiliés immédiatement après une longue absence.

³ En cas de résiliation des rapports de travail à la suite d'un décès, les vacances ne peuvent être compensées.

Art. 39⁷⁶ Vacances en cas de modification du taux d'occupation
(art. 67 OPers)

¹ Les jours de vacances doivent être pris *pro rata temporis* avant toute modification du taux d'occupation.

² Si l'employé ne peut pas prendre tous ses jours de vacances, on calcule les jours de vacances auxquels l'employé a droit après le changement de taux d'occupation en faisant le total du temps de travail réglementaire correspondant aux jours de vacances restants, auquel on ajoute les jours de vacances selon le nouveau taux d'occupation, résultat que l'on divise par le temps de travail quotidien réglementaire selon le nouveau taux d'occupation.

³ Si l'employé a pris des jours de vacances en trop, on calcule les jours de vacances auxquels l'employé a droit après le changement de taux d'occupation en soustrayant le total du temps de travail réglementaire correspondant aux jours de vacances pris en trop des jours de vacances selon le nouveau taux d'occupation, résultat que l'on divise par le temps de travail quotidien réglementaire selon le nouveau taux d'occupation.

⁴ La modification du taux d'occupation ne doit être effectuée que si, après le calcul effectué selon les al. 2 et 3, le droit aux vacances de l'art. 67, al. 1, OPers est assuré.

⁷⁵ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 20 oct. 2022, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2023 (RO 2022 618).

⁷⁶ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} juil. 2013 (RO 2013 1605).

Art. 40 Congés
(art. 68 OPers)

¹ Les employés peuvent se voir accorder des congés payés, partiellement payés ou non payés, les besoins du service et le but du congé devant être pris en compte.

² Un congé payé peut être accordé en particulier pour les activités suivantes:

- a. participation active ou collaboration à des manifestations culturelles ou sportives importantes: le temps nécessaire, mais 8 jours de travail par an au maximum;
- b. activités dans une association professionnelle du personnel de la Confédération:
 1. président central: le temps nécessaire, mais 40 jours de travail par an au maximum,
 2. membres de la direction ou du comité central: le temps nécessaire, mais 20 jours de travail par an au maximum,
 3. autres employés exerçant une activité dans les organes de l'association: le temps nécessaire, 8 jours de travail par an au maximum;
- c. exercice d'une fonction officielle: le temps nécessaire, mais 15 jours de travail par an au maximum;
- d. perfectionnement, en particulier de nature syndicale: le temps nécessaire, mais 6 jours de travail en deux ans au maximum;
- e. intervention à l'étranger dans le corps des volontaires en cas de catastrophe ou dans le cadre d'actions de maintien de la paix et de bons offices: le temps nécessaire, mais 6 mois en deux ans au maximum;
- f. participation à des compétitions sportives internationales: le temps nécessaire, 30 jours de travail par an au maximum;
- g.⁷⁷ participation à des offres «Jeunesse et sport» (J+S) dans une fonction dirigeante et participation aux cours pour moniteurs J+S et aux cours pour moniteurs des partenaires J+S: le temps nécessaire, mais 6 jours de travail par an au maximum.

³ Un congé payé est accordé à l'employé lors des événements suivants:

- a.⁷⁸ son mariage, y compris le mariage civil: 1 jour de travail;
- b.⁷⁹ ...

⁷⁷ Introduite par le ch. I de l'O du DFF du 18 nov. 2020 (RO 2020 5399). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2024 (RO 2023 755).

⁷⁸ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 20 oct. 2022, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2023 (RO 2022 618).

⁷⁹ Abrogée par le ch. I de l'O du DFF du 14 mai 2021, avec effet au 1^{er} janv. 2022 (RO 2021 301).

- c.⁸⁰ prise en charge d'un membre de la famille ou du partenaire tombé malade ou victime d'un accident si la prise en charge par l'employé est nécessaire: le temps nécessaire, jusqu'à 3 jours de travail par événement;
- d. décès de son conjoint, de son partenaire, de l'un de ses parents ou d'un de ses enfants: 3 jours de travail;
- e. décès d'un autre parent ou d'un tiers et participation aux obsèques: le temps nécessaire, mais 1 jour de travail au maximum;
- f. son déménagement: le temps nécessaire, mais 1 jour de travail au maximum;
- g. convocation par les autorités: le temps nécessaire, pour autant que la convocation ne puisse être repoussée en dehors des heures de travail et qu'il ne s'agisse pas d'une affaire privée;
- h.⁸¹ courte absence en cas de rendez-vous chez le médecin ou le dentiste: le temps nécessaire à la visite plus une heure de trajet aller et retour au maximum; le temps de travail effectué et la courte absence ne doivent pas dépasser ensemble le temps de travail quotidien réglementaire. Si des rendez-vous prévisibles chez le médecin ou le dentiste ne sont pas pris en début ou en fin de matinée ou d'après-midi ou pendant les jours de congé, et cela sans raison plausible, le congé peut être refusé;
- i.⁸² participation à l'assemblée des délégués de PUBLICA.

⁴ Les jours de congé prévus par les al. 2 et 3 accordés à l'employé sont pris en compte dans la durée de l'engagement.⁸³

^{4bis} Les jours de congé prévus par les al. 2 et 3 non pris par l'employé à la fin des rapports de travail sont perdus sans donner droit à un dédommement.⁸⁴

⁵ Lorsqu'un congé est accordé, et notamment un congé non payé de longue durée, la personne concernée est informée du fait qu'elle doit continuer à cotiser aux assurances sociales et il est convenu avec elle:

- a. des conditions de reprise du travail;
- b. de la prise en compte ou non du congé dans la durée de l'engagement;
- c. de la poursuite ou non de la prévoyance professionnelle et si oui à quelles conditions, notamment en ce qui concerne l'obligation de cotiser.

⁸⁰ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2024 (RO 2023 755).

⁸¹ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2017 (RO 2016 4515).

⁸² Introduite par le ch. I de l'O du DFF du 13 nov. 2019, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2020 (RO 2019 3811).

⁸³ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2024 (RO 2023 755).

⁸⁴ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2024 (RO 2023 755).

⁶ En cas de modification du taux d'occupation, les jours de congé non pris sont transférés dans les nouveaux rapports de travail.⁸⁵

Art. 40a⁸⁶ Temps consacré à l'allaitement
(art. 68 OPers)

¹ Pendant la première année de vie de l'enfant, les mères qui allaitent ou tirent leur lait bénéficient du temps payé consacré à l'allaitement suivant:

- a. 30 minutes pour une journée de travail jusqu'à 4 heures;
- b. 60 minutes pour une journée de travail de plus de 4 heures;
- c. 90 minutes pour une journée de travail de plus de 7 heures.

² La journée de travail est calculé sur la base des heures de travail effectivement accomplies par la mère et du temps payé consacré à l'allaitement pendant le jour de travail. Les heures de travail et le temps consacré à l'allaitement ne doivent pas dépasser ensemble le temps de travail quotidien réglementaire.

Section 6 Autres prestations de l'employeur

Art. 41 Frais
(art. 72 OPers)

¹ Les frais occasionnés à l'employé par l'exercice de son activité professionnelle hors d'un rayon de 10 kilomètres à vol d'oiseau du lieu de travail et du lieu de domicile sont indemnisés, pour autant qu'ils ne soient pas pris en charge par des tiers ou par un autre service compétent de la Confédération ou qu'ils ne soient pas directement réglés par l'employeur.⁸⁷

^{1bis} Les frais occasionnés à l'employé par l'utilisation des transports publics pour des raisons professionnelles peuvent être remboursés même si le lieu où l'activité est exercée se situe dans un rayon de 10 kilomètres à vol d'oiseau du lieu de travail et du lieu de domicile.⁸⁸

² Les employés à temps partiel reçoivent les mêmes indemnités que les employés à plein temps.

⁸⁵ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2019 (RO 2018 4013).

⁸⁶ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2017 (RO 2016 4515).

⁸⁷ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1^{er} août 2015 (RO 2015 2249).

⁸⁸ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013 (RO 2013 1605). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1^{er} août 2015 (RO 2015 2249).

Art. 42 Voyages de service(art. 72, al. 2, let. a et b, OPers)⁸⁹

¹ Pour leurs voyages de service, les employés empruntent en règle générale les transports publics ou utilisent les véhicules de la Confédération.

² L'utilisation de véhicules privés peut être autorisée si elle permet d'économiser beaucoup de temps ou d'argent et qu'aucun véhicule de la Confédération n'est disponible.

³ Dans les cas justifiés, l'autorité compétente peut accorder une autorisation générale d'utiliser des véhicules privés pour les voyages de service. Cette autorisation doit être limitée à un an. La durée de cette autorisation peut être limitée à une période plus longue lorsque, pour des raisons de service, l'employé est constamment appelé à utiliser un véhicule privé.⁹⁰

⁴ Des voyages en avion peuvent être autorisés si la durée du voyage en avion est plus courte qu'en train, et:

- a. lorsque la durée du voyage en train est d'au moins 6 heures, ou
- b. lorsque la durée du voyage en train est inférieure à 6 heures, mais qu'un voyage en train entraîne une ou plusieurs nuits d'hôtel supplémentaires.⁹¹

⁵ La Centrale des voyages de la Confédération définit, en accord avec l'OFPER, les durées de voyage déterminantes pour les voyages de service en train à partir de Berne vers les principales destinations en Europe. L'OFPER publie la liste sur son site Intranet.⁹²

⁶ Dans les cas justifiés, l'autorité compétente peut autoriser un voyage en avion à la place d'un voyage en train. Elle tient compte en l'occurrence de la conciliation entre vie familiale et vie professionnelle, des atteintes à la santé du voyageur ainsi que des exigences du service.⁹³

Art. 43 Indemnités pour repas

(art. 72, al. 2, let. a, OPers)

¹ Les frais déboursés pour les repas pris en dehors du lieu de domicile ou du lieu de travail donnent lieu au versement des forfaits suivants:

- a. 15 francs pour le petit-déjeuner;
- b. 30 francs pour le repas de midi ou celui du soir.⁹⁴

⁸⁹ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2017 (RO 2016 4515).

⁹⁰ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2017 (RO 2016 4515).

⁹¹ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 5 juin 2020, en vigueur depuis le 1^{er} juil. 2020 (RO 2020 2225).

⁹² Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 5 juin 2020, en vigueur depuis le 1^{er} juil. 2020 (RO 2020 2225).

⁹³ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 5 juin 2020, en vigueur depuis le 1^{er} juil. 2020 (RO 2020 2225).

⁹⁴ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2024 (RO 2023 755).

² L'instance compétente peut rembourser les frais déboursés pour des repas pris au lieu de travail pour des raisons de service sur la base de ces forfaits

³ Dans certains cas justifiés, le forfait peut être remplacé par le montant effectif des frais déboursés.⁹⁵

Art. 44⁹⁶ Remboursement des nuitées

¹ Pour les nuits passées à l'hôtel et comprenant le petit-déjeuner, les employés se font rembourser leurs dépenses effectives jusqu'à un maximum de 200 francs par nuit, ou de 275 francs par nuit dans des cas exceptionnels justifiés.

² Pour les nuits passées dans un hébergement mis à disposition par un bailleur privé ou professionnel, les employés se font rembourser leurs dépenses effectives jusqu'à un maximum de 150 francs par nuit.

Art. 45 Remboursement de billets de train

(art. 72, al. 2, let. a, OPers)

¹ Les employés ont droit au remboursement du prix des billets de train.⁹⁷

² Les employés rangés dans la 16^e classe de salaire et au-delà peuvent voyager en première classe dans les transports publics.

Art. 46⁹⁸ Remboursement pour l'utilisation de véhicules privés

(art. 72, al. 2, let. a, OPers)

Lorsque l'autorisation d'utiliser un véhicule privé pour des voyages de service est accordée, l'indemnité kilométrique se monte à 70 centimes pour une voiture et à 30 centimes pour une moto ou un scooter.

Art. 47⁹⁹ Voyages en avion

(art. 72, al. 2, let. a et b, OPers)

¹ Les voyages en avion ont en principe lieu en classe «Economy» la meilleur marché d'une compagnie aérienne membre de l'IATA.

² Dans les cas justifiés, l'autorité compétente peut autoriser un voyage en classe «Business» à la place de la classe «Economy» (classe «Business» la meilleur marché d'une compagnie aérienne membre de l'IATA). Le cas est justifié notamment:

⁹⁵ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1^{er} août 2015 (RO 2015 2249).

⁹⁶ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2024 (RO 2023 755).

⁹⁷ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2017 (RO 2016 4515).

⁹⁸ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 16 déc. 2008, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2009 (RO 2008 6413).

⁹⁹ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 5 juin 2020, en vigueur depuis le 1^{er} juil. 2020 (RO 2020 2225).

- a. lorsque la durée du voyage est d'au moins 9 heures pour les vols directs (du décollage à l'atterrissage à la destination finale) ou d'au moins 11 heures pour les vols avec une ou plusieurs escales, y compris un temps de correspondance d'au plus 2 heures, ou
- b. lorsque des motifs l'exigent, comme la conciliation entre vie familiale et vie professionnelle, des atteintes à la santé du voyageur ainsi que des exigences du service.

³ Les al. 1 et 2, let. a, ainsi que l'art. 42, al. 4, ne sont pas applicables aux personnes autorisées conformément à l'art. 2, al. 2, let. a et b, de l'ordonnance du 24 juin 2009 concernant le service de transport aérien de la Confédération (O-STAC)¹⁰⁰, dans la mesure où elles peuvent faire appel à des prestations selon l'O-STAC afin d'éviter des vols à vide.

⁴ Avec l'accord de l'autorité compétente, les employés peuvent également réserver des vols avec une compagnie aérienne non-membre de l'IATA par le biais de la Centrale des voyages de la Confédération. Les compagnies aériennes figurant sur la liste de l'UE des compagnies interdites¹⁰¹ ne peuvent entrer en ligne de compte qu'à la condition que la destination ne puisse être atteinte avec aucune autre compagnie.

⁵ Si l'arrangement choisi pour le vol par l'employé comprend obligatoirement un séjour d'un ou plusieurs jours au lieu de destination (arrangement spécial) et si ces jours ne sont pas considérés comme un temps de travail, l'employé peut se faire rembourser ses frais d'hôtel pour la première journée de congé passée sur place. L'ensemble des frais de vol et d'hébergement ne doit toutefois pas dépasser le coût de l'arrangement pour le vol proposé par la Centrale des voyages de la Confédération.

⁶ La Centrale des voyages de la Confédération peut, pour des raisons de sécurité ou parce que la couverture d'assurance est insuffisante, refuser un arrangement proposé par un employé.

⁷ Les employés ne peuvent utiliser les miles accumulés lors de leurs voyages de service en avion que dans le cadre professionnel. Ils établissent par écrit une liste des miles accumulés et utilisés lors de ces voyages et la présentent sur demande à leurs supérieurs hiérarchiques.

Art. 48 Remboursement des frais engendrés par les voyages de service à l'étranger et par la participation à des conférences internationales¹⁰²
(art. 72, al. 2, let. b et c, OPers)

¹ Le remboursement des repas et des nuits d'hôtel est fonction des prix locaux raisonnables qui sont en usage.

¹⁰⁰ RS 172.010.331

¹⁰¹ La version actuelle de cette liste peut être consultée sur le site Internet de l'Office fédéral de l'aviation civile: www.bazl.admin.ch > Services > Compagnies interdites en Suisse.

¹⁰² Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1^{er} août 2015 (RO 2015 2249).

^{1bis} Les frais engendrés par les voyages de service à l'étranger sont payés au moyen de la Travelcard de la Confédération (carte de crédit d'entreprise destinée aux employés de la Confédération).¹⁰³

² Sont réservées les réglementations de l'indemnisation des frais régies par les directives du Conseil fédéral du 9 décembre 2022 concernant l'envoi de délégations à des conférences internationales^{104, 105}

Art. 49 Remboursement de frais de déménagement pour des raisons de service

(art. 72, al. 2, let. d, OPers)

¹ Les frais de déménagement sont remboursés à l'employé:

- a. si l'employeur l'a affecté à un nouveau lieu de travail, ou
- b. si l'employeur l'oblige à prendre ou à rendre un logement de service.

² Lorsque le déménagement d'un logement de service fait suite à la fin des rapports de travail, les frais de déménagement ne sont pas remboursés.

³ Les départements règlent les détails spécifiques à leur domaine.

Art. 50 Frais de représentation forfaitaires

(art. 72, al. 2, let. e, OPers)

¹ Le département peut verser un montant forfaitaire pouvant atteindre 10 000 francs par an aux employés qui sont directement subordonnés au chef du département ou au chancelier de la Confédération et qui ont des frais de représentation périodiques.

² Lors de la fixation des forfaits, il est tenu compte de la fonction, de l'étendue des obligations de représentation et de la présence du conjoint ou du partenaire.

³ Les chefs de département et le chancelier de la Confédération peuvent autoriser le versement de forfaits à d'autres employés travaillant dans le domaine relevant de leur compétence, dans la mesure où ces derniers sont chargés de devoirs de représentation périodiques.

⁴ Dans des cas isolés qui se justifient, des frais de représentation peuvent, en accord avec l'OPPER, donner lieu au remboursement d'un montant dépassant celui qui est indiqué à l'al. 1.

⁵ Les forfaits ne font pas partie du revenu et ne sont pas soumis à une obligation de décompte.

¹⁰³ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 5 déc. 2016, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2017 (RO **2016** 4515).

¹⁰⁴ FF **2022** 3078. Le renvoi a été adapté au 9 déc. 2022 en application de l'art. 12 al. 2 de la L du 18 juin 2004 sur les publications officielles (RS **170.512**).

¹⁰⁵ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1^{er} août 2015 (RO **2015** 2249).

Art. 51 Autres frais remboursés

(art. 72 OPers)

Les départements règlent dans leur domaine le remboursement:

- a. des indemnités versées aux personnes externes à l'administration fédérale qui postulent un emploi;
- b. des frais engendrés par la réception d'hôtes suisses ou étrangers;
- c. des frais engendrés par la représentation de la Confédération.

Art. 51a¹⁰⁶ Accueil extrafamilial des enfants(art. 75a, al. 1, OPers)¹⁰⁷

¹ L'employeur participe aux coûts de l'accueil extrafamilial d'enfants sous la forme de remboursements.¹⁰⁸

² Les départements peuvent:

- a.¹⁰⁹ ...
- b. financer des places de crèche dans des structures externes et les réserver aux enfants de leurs employés.

Art. 51b¹¹⁰ Remboursement du coût de l'accueil extrafamilial d'enfants

(art. 75a, al. 2, OPers)

¹ La part remboursée des coûts de l'accueil extrafamilial d'enfants est calculée conformément à l'annexe 2. Elle ne doit pas dépasser les coûts effectifs de l'accueil extrafamilial.¹¹¹

² et ³ ...¹¹²

⁴ Le remboursement proportionnel par enfant correspond à la somme des taux d'occupation des personnes formant un ménage commun visées à l'art. 75b, let. a, OPers moins 100 %.¹¹³

¹⁰⁶ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 8 déc. 2010, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2011 (RO 2010 5967).

¹⁰⁷ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 18 nov. 2020, en vigueur depuis le 1^{er} août 2021 (RO 2020 5399).

¹⁰⁸ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 3 déc. 2021, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2022 (RO 2021 844).

¹⁰⁹ Abrogée par le ch. I de l'O du DFF du 25 oct. 2018, avec effet au 1^{er} janv. 2019 (RO 2018 4013).

¹¹⁰ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 8 déc. 2010, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2011 (RO 2010 5967).

¹¹¹ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 3 déc. 2021, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2022 (RO 2021 844).

¹¹² Abrogés par le ch. I de l'O du DFF du 18 nov. 2020, avec effet au 1^{er} août 2021 (RO 2020 5399).

¹¹³ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 26 nov. 2013, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2014 (RO 2013 4401).

Art. 51^{c114} Remboursement des frais liés au travail mobile

(art. 72, al. 2, let. f, OPers)

¹ Les employés auxquels l'employeur ne met plus à disposition un poste de travail dans ses locaux pour la totalité du temps de travail réglementaire contractuel reçoivent un forfait annuel. Ce forfait comprend l'indemnité destinée à couvrir la partie de la location des locaux privés utilisés, les coûts liés au mobilier, à l'augmentation de la consommation d'électricité et aux moyens de communication, et d'autres charges éventuelles.

² Pour les employés dont le taux d'occupation est de 100 %, le forfait visé à l'al. 1 s'élevé à 200 francs par an pour chaque tranche de 20 % de temps de travail réglementaire annuel effectuée sous forme de travail mobile. Pour les employés à temps partiel, le forfait est réduit en fonction du temps de travail réglementaire effectué.

Art. 52 Prime de fidélité

(art. 73 OPers)

¹ La prime de fidélité est échue le jour où l'employé a accompli les années de travail nécessaires.¹¹⁵

² Le congé payé doit être pris dans les cinq années qui suivent la date à laquelle la prime est échue.

³ Le montant en espèces est fonction des éléments du salaire assurable selon l'annexe 2 OPers perçus par l'employé le jour de l'échéance. La prime de prestations selon l'annexe 2, let. h, OPers n'est pas prise en compte.¹¹⁶

⁴ En cas d'horaire de travail irrégulier ou de taux d'occupation qui ont varié, la prime de fidélité correspond à la moyenne des taux d'occupation des cinq années précédentes. Le calcul du montant versé en espèces est basé sur un salaire annuel pour un taux d'activité de 100 % à la date à laquelle la prime est échue.

⁵ Si, au moment du versement de la prime de fidélité, l'employé a un taux d'occupation inférieur à la moyenne des taux d'occupation des cinq dernières années, au maximum les jours de congé payé suivants lui sont accordés:

a.¹¹⁷ ...

b. 11 jours après dix ou quinze années de travail;

c. 22 jours après chaque nouvelle tranche de cinq années de travail;¹¹⁸

¹¹⁴ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 14 mai 2021, en vigueur depuis le 1^{er} juil. 2021 (RO 2021 301).

¹¹⁵ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} juil. 2013 (RO 2013 1605).

¹¹⁶ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} juil. 2013 (RO 2013 1605).

¹¹⁷ Abrogée par le ch. I de l'O du DFF du 7 sept. 2015, avec effet au 1^{er} janv. 2016 (RO 2015 3157).

¹¹⁸ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} juil. 2013 (RO 2013 1605).

⁶ Le reste de la prime de fidélité selon l'al. 5 est versé en espèces.¹¹⁹

⁷ En cas de modification du taux d'occupation, le nombre des jours de congé pouvant être pris s'obtient en divisant le total du temps de travail réglementaire des jours de congé non encore pris en vertu de l'ancien taux d'occupation, par le temps de travail réglementaire quotidien en vertu du nouveau taux d'occupation. Les al. 5 et 6 s'appliquent par analogie en ce qui concerne le nombre maximal de jours de congé pouvant être pris.¹²⁰

Art. 53¹²¹ Abonnement général et abonnement demi-tarif des CFF
(art. 76 OPers)

¹ Les employés ont droit à:¹²²

- a. un abonnement demi-tarif des CFF remis gratuitement, ou
- b. un abonnement général «Adulte» des CFF à un prix réduit.

² L'employeur détermine les réductions sur l'abonnement général. Pour l'abonnement général «Adulte», les réductions suivantes sont accordées aux employés qui, avec cet abonnement, effectueront:

- a. jusqu'à 59 voyages de service par an: 25 %;
- b. 60 voyages de service ou plus par an: 100 %.¹²³

^{2bis} L'abonnement doit être utilisé pour les voyages de service. Est considéré comme voyage de service selon l'al. 2 l'exercice de l'activité professionnelle hors d'un rayon de 10 kilomètres à vol d'oiseau du lieu de travail et du lieu de domicile de l'employé.¹²⁴

³ Exceptionnellement, un abonnement de parcours ou un autre titre de transport peut être délivré en lieu et place de l'abonnement général selon l'al. 2, let. b, si cette solution est meilleur marché pour la Confédération.¹²⁵

⁴ L'abonnement général obtenu à prix réduit en vertu de l'al. 2, let. b, doit être retourné à l'employeur:

- a. à la fin des rapports de travail;

¹¹⁹ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, en vigueur depuis le 1^{er} juil. 2013 (RO 2013 1605).

¹²⁰ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1^{er} août 2015 (RO 2015 2249).

¹²¹ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 11 déc. 2009, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2010 (RO 2009 6575).

¹²² Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2024 (RO 2023 755).

¹²³ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2024 (RO 2023 755).

¹²⁴ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013 (RO 2013 1605). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2024 (RO 2023 755).

¹²⁵ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 18 nov. 2020, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2021 (RO 2020 5399). Erratum du 8 juin 2021 (RO 2021 326).

b. lorsque les conditions visées à l'al. 2 ne sont plus remplies.¹²⁶

⁵ Les employés qui acquièrent un abonnement général à titre privé se voient rembourser 15 % du prix de l'abonnement général «Adulte».¹²⁷

Art. 54¹²⁸

Section 7 Management d'idées

Art. 55 Buts
(art. 74 OPers)

Le management d'idées vise à encourager et exploiter le potentiel de créativité et d'innovation des employés et des unités d'organisation, les modes de pensée et d'action responsables et efficaces et permettre, par là même, des activités ciblées et efficaces. Les employés et les équipes doivent participer activement aux processus de changement et d'amélioration. Les supérieurs doivent être intégrés dans la réalisation d'innovations.

Art. 56 Valeur d'une idée
(art. 74 OPers)

¹ Sont considérées comme des idées les propositions d'amélioration des produits, des procédures et des questions sociales.

² La valeur d'une idée est fonction de son utilité économique, des économies qu'elle permet de réaliser, des avantages qui en découlent, des possibilités qui existent de la concrétiser, de son caractère innovatif, de son mûrissement, de son bien-fondé à long terme et des coûts de sa réalisation.

³ Le système des primes doit être transparent et compréhensible, il doit être aménagé de manière dégressive en relation avec l'accroissement de la valeur de l'idée.

⁴ Le montant maximal d'une prime est de 15 000 francs.

⁵ Pour encourager le travail d'équipe et susciter les innovations dans des domaines importants, il est possible de doubler, au maximum, le montant prévu à l'al. 4.

⁶ Les primes et les mesures sont inscrites à l'article de compte «rétribution du personnel» et portées à la charge de l'unité d'organisation à qui profite l'idée.

¹²⁶ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 30 nov. 2023, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2024 (RO **2023** 755).

¹²⁷ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013 (RO **2013** 1605). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 18 nov. 2020, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2021 (RO **2020** 5399).

¹²⁸ Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, avec effet au 1^{er} juil. 2013 (RO **2013** 1605).

Art. 57¹²⁹ Compétences

(art. 74 OPers)

Les départements définissent le cercle des participants, l'organisation, les compétences, le système de primes et des prestations, les compétences financières et les domaines d'innovation à encourager.

Chapitre 5 Devoirs du personnel**Art. 58**¹³⁰**Art. 59** Logement de service

(art. 90 OPers)

¹ L'employé qui utilise un logement de service doit verser un dédommagement et des charges. Le montant du dédommagement est calculé en fonction de la surface du logement et de son prix au mètre carré. Il tient compte du niveau des loyers pratiqués au niveau local ainsi que des avantages et des inconvénients du logement.

² Le DFF édicte des directives sur le dédommagement et les charges à payer pour l'utilisation d'un logement de service.

Art. 60 Obligation de remettre le revenu à la Confédération

(art. 92 OPers)

¹ Le revenu obtenu pour une activité exercée au profit de tiers et pris en compte dans le calcul du montant à remettre est calculé une fois par an.

² Il correspond aux prestations financières, uniques ou périodiques, obtenues pour l'activité exercée au profit de tiers. Les frais remboursés ne sont pas pris en compte.¹³¹

³ Le montant à remettre est déduit du salaire mensuel de l'employé, après entente avec lui.

Art. 61 Comportement en cas de maladie ou d'accident

¹ L'employé informe l'autorité compétente de son absence pour cause de maladie ou d'accident.

² Lorsque son absence dure plus de cinq jours ouvrés, il fournit un certificat médical à l'autorité compétente.¹³² Celle-ci peut raccourcir ce délai en cas d'absences répétées pour cause de maladie.

¹²⁹ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 11 déc. 2009, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2010 (RO 2009 6575).

¹³⁰ Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, avec effet au 1^{er} juil. 2013 (RO 2013 1605).

¹³¹ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 13 nov. 2019, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2020 (RO 2019 3811).

¹³² Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 22 sept. 2009, en vigueur depuis le 1^{er} oct. 2009 (RO 2009 4771).

^{2bis} Lors de pandémies représentant une menace pour la santé publique, le délai visé à l'al. 2 est étendu à 10 jours ouvrés. Le DFF fixe le début et la fin de la mesure.¹³³

^{2ter} Si l'employé est en incapacité de travail pour cause de maladie ou d'accident pendant au moins trois jours de vacances consécutifs, les jours de vacances concernés peuvent être rattrapés. Si l'incapacité de travail dure plus de cinq jours de vacances consécutifs, les jours de vacances concernés ne peuvent être rattrapés que sur présentation d'un certificat médical. En cas de rattrapage répété de vacances pour cause de maladie ou d'accident, ce délai peut être raccourci.¹³⁴

³ Au cas où le retour d'un voyage à l'étranger est rendu impossible par une maladie ou par un accident, un médecin doit attester la durée de l'incapacité de voyager.

⁴ Lorsqu'une cure ou un séjour de repos est prescrit, l'employé doit adresser une demande par écrit à l'autorité compétente.¹³⁵

Art. 62 Obligation d'aviser

¹ L'employé communique à son unité d'organisation les données conformes à la vérité qui sont nécessaires à la fixation et au versement des prestations de l'employeur, et notamment son domicile, l'âge de ses enfants et les activités qu'il exerce éventuellement au profit de tiers.

² Si l'employé a résilié ses rapports de travail et qu'il perçoit des prestations en vertu de l'art. 63 OPers, il communique à l'unité d'organisation dans laquelle il était engagé le montant d'autres rentes ou revenus.¹³⁶

³ Les employés doivent être rendus attentifs à leur devoir visé aux al. 1 et 2.

Chapitre 6 Participation et partenariat social

Art. 63 Comité de suivi des partenaires sociaux (art. 108, al. 2, OPers)

Le comité de suivi des partenaires sociaux assure l'accompagnement de la rémunération et des questions relatives aux horaires de travail et aux congés, particulièrement en ce qui concerne:

- a. l'évaluation de la fonction;
- b. le salaire de départ (écart avec la moyenne) et l'évolution du salaire;

¹³³ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 22 sept. 2009, en vigueur depuis le 1^{er} oct. 2009 (RO **2009** 4771).

¹³⁴ Introduit par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013 (RO **2013** 1605). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 13 nov. 2019, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2020 (RO **2019** 3811).

¹³⁵ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 20 oct. 2022, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2023 (RO **2022** 618).

¹³⁶ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFF du 12 juin 2015, en vigueur depuis le 1^{er} août 2015 (RO **2015** 2249).

- c. l'assurance d'une certaine uniformité de la grille des salaires entre les offices fédéraux et les unités d'organisation assimilables à ceux-ci;
- d. le recours modéré à la primauté des intérêts du service en ce qui concerne l'horaire de travail mobile;
- e. l'utilisation par le supérieur d'une plus large marge d'appréciation en matière d'octroi de congés.

Chapitre 7 Dispositions finales

Art. 64 et 65¹³⁷

Art. 66¹³⁸

Art. 67¹³⁹

Art. 68 Entrée en vigueur

La présente ordonnance entre en vigueur le 1^{er} janvier 2002.

¹³⁷ Abrogés par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, avec effet au 1^{er} juil. 2013 (RO **2013** 1605).

¹³⁸ Abrogé par le ch. I 1 de l'O du DFF du 16 juin 2008 modifiant le droit fédéral à la suite du changement de régime de prévoyance de PUBLICA, avec effet au 1^{er} juil. 2008 (RO **2008** 2739).

¹³⁹ Abrogé par le ch. I de l'O du DFF du 31 mai 2013, avec effet au 1^{er} juil. 2013 (RO **2013** 1605).

Indemnité de résidence

1. Principe

Le classement des lieux de travail en zones tel qu'il a été défini pour la période de 1989 à 1993 reste en vigueur jusqu'à nouvel avis.

2. Zones et montants de l'indemnité de résidence

Zone 1	381.–
Zone 2	762.–
Zone 3	1143.–
Zone 4	1524.–
Zone 5	1905.–
Zone 6	2286.–
Zone 7	2667.–
Zone 8	3048.–
Zone 9	3429.–
Zone 10	3810.–
Zone 11	4191.–
Zone 12	4572.–
Zone 13	4953.–

3. Liste des lieux de travail donnant droit à une indemnité de résidence

La partie 1 comprend la liste des lieux de travail avec indication de leur zone d'indemnité de résidence. Un astérisque (*) désigne les communes ou les parties de commune qui reçoivent un supplément pour l'éloignement ou qui sont classées en zone 2 en fonction de l'altitude dépassant 1200 m. D'éventuels suppléments pour l'altitude sont pris en considération dans le classement des lieux de travail.

La partie 2 comprend les exploitations ou parties d'exploitations qui continuent à former une unité avec l'entreprise d'origine, mais qui ont été transférées dans une autre localité pour des motifs ayant trait aux circonstances locales ou à l'exploitation.

4. Allocations de séjour à l'étranger dans les communes de la zone limitrophe étrangère

1. Les employés de nationalité suisse dont le lieu de travail est situé dans la zone limitrophe étrangère reçoivent une allocation de séjour à l'étranger. Celle-ci se compose:

- a. de l'indemnité de résidence selon les principes en vigueur en Suisse. Le classement des lieux de travail en zones d'indemnité de résidence se trouve dans la partie 3.
 - b. d'un supplément pour les frais particuliers liés au séjour à l'étranger dans toutes les communes de la zone limitrophe étrangère. Le montant du supplément est mentionné dans la partie 3.
 - c. d'un supplément par enfant du début à la fin de la scolarité obligatoire. Le montant du supplément est mentionné dans la partie 3.
2. Les employés dont le lieu de travail se trouve dans la zone limitrophe étrangère mais dont le lieu de résidence est en Suisse reçoivent l'indemnité de résidence visée au ch. 1, let. a, et la moitié du supplément visé au ch. 1, let. b.
 3. Les employés qui ne sont pas de nationalité suisse ne reçoivent que l'indemnité de résidence visée au ch. 1, let. a.

Partie 1

Commune No	Lieu de travail	Zone 1989	Commune No	Lieu de travail	Zone 1989
4551	Aadorf	3	5142	Agra	1
4001	Aarau	5	5401	Aigle	3
301	Aarberg	3	6601	Aire-la-Ville	5
4271	Aarburg	3	5061	Airolo	3
321	Aarwangen	2	1121	Alberswil	0
5871	L'Abbaye	2	2121	Albeuve	0
4221	Abtwil	0	6102	* Albinen	2
561	Adelboden	7	851	Albligen	1
1051	Adligenswil	4	402	Alchenstorf	1
21	Adlikon	0	5851	Allaman	0
131	Adliswil	8	6771	Alle	0
2421	Aedermannsdorf	0	2802	Allschwil	13
401	Aefligen	0	1401	Alpnach	1
731	Aegerten	4	1361	Alpthal	1
2801	Aesch (BL)	8	3351	Alt St.Johann	2
1021	Aesch (LU)	0	1122	Altbüron	0
241	Aesch bei Birmensdorf	3	1201	Altdorf (UR)	1
2511	Aeschi (SO)	0	1341	Altendorf	1
562	Aeschi bei Spiez	2	2291	Alterswil	0
1	Aeugst am Albis	0	4631	Alterswilen	0
4711	Affeltrangen	0	211	Altikon	0
2	Affoltern am Albis	3	1123	Altishofen	0
951	Affoltern im Emmental	1	4641	Alttau	0
6101	Agarn	0	3251	Altstätten	2
5141	Agno	2	1022	Altwis	0

Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989
3511	Alvaneu	2	2321	Attalens	0
3311	Amden	2	1203	Attinghausen	0
4881	Amlikon	0	971	Attiswil	1
2512	Ammannsegg	1	3231	Au (SG)	1
4191	Ammerswil	0	5422	Aubonne	2
4461	Amriswil	3	4091	Auenstein	1
921	Amsoldingen	2	2822	Augst	3
3701	Andeer	0	2001	Aumont	0
30	Andelfingen	0	6191	Ausserberg	1
1202	Andermatt	5	6051 *	Ausserbinn	2
3441	Andwil (SG)	0	3702 *	Ausserferrera	2
6602	Anières	5	322	Auswil	1
2841	Anwil	0	2173	Autigny	1
3101	Appenzell	1	6401	Auvernier	4
5421	Apples	1	4223	Auw	0
5031	Aquila	0	5302	Avegno	1
6261	Arbaz	0	5451	Avenches	3
5001	Arbedo-Castione	4	3681 *	Avers	5
2881	Arboldswil	0	3681 A*	Avers-am Bach/Juf	6
4401	Arbon	3	2122	Avry-devant-Pont	0
381	Arch	1	2174	Avry-sur-Matran	1
2171	Arconciel	0	6603	Avully	4
3741	Ardez	2	6604	Avusy	4
6021	Ardon	0	6082	Ayent	1
2821	Arisdorf	0	6231 *	Ayer	3
4222	Aristau	0			
2803	Arlesheim	9	1701	Baar	4
5743	Arnex-sur-Orbe	0	51	Bachenbülach	4
4061	Arni (AG)	2	81	Bachs	0
602	Arni (BE)	2	3291	Bad Ragaz	2
5144	Arogno	0	4021	Baden	8
5144	A* Arogno-Valmara/Pugera	1	6031	Bagnes	2
3921	Arosa	8	6031 A	Bagnes/Médières	4
5145	Arosio	0	6031 B	Bagnes/Sarreyer	4
1362	Arth	2	6031 C	Bagnes/Verbier-Mondzeu	4
3801	Arvigo	0	6031 D	Bagnes/Verbier-Village	4
3801	A* Arvigo/Landarenca	4	5242	Balerna	3
5702	Arzier	0	3232	Balgach	0
5241	Arzo	0	5744	Ballaigues	0
5091	Ascona	7	5423	Ballens	0
5511	Assens	0	1023	Ballwil	0

Commune No	Lieu de travail	Zone 1989	Commune No	Lieu de travail	Zone 1989
2422	Balsthal	2	5581	Belmont-sur-Lausanne	7
6281	Baltschieder	0	861	Belp	7
323	Bannwil	1	862	Belpberg	1
5147	Barbengo	1	3312	Benken (SG)	0
2243	Barberêche	0	22	Benken (ZH)	0
6605	Bardonnex	9	2882	Bennwil	0
111	Bäretswil	1	4225	Benzenschwil	0
302	Bargen (BE)	1	5512	Bercher	0
2931	Bargen (SH)	1	3211	Berg (SG)	0
403	Bäriswil	3	4892	Berg (TG)	1
2611	Bärschwil	1	23	Berg am Irchel	0
2280	Bas-Vully	0	4023	Bergdietikon	3
4531	Basadingen	1	3521	Bergün/Bravuogn	3
2701	Basel	13	4062	Berikon	3
6701	Bassecourt	1	2932	Beringen	3
52	Bassersdorf	7	4801	Berlingen	0
5703	Bassins	1	351	Bern	13
533	Bätterkinder	3	3233	Berneck	0
2471	Bättwil	2	6607	Bernex	9
5745	Baulmes	1	1081	Beromünster	3
171	Bauma	0	212	Bertschikon	0
5746	Bavois	0	5243	Besazio	0
6501	Les Bayards	0	4226	Besenbüren	0
571	Beatenberg	5	6171	Betten	2
1501	Beckenried	0	973	Bettenhausen	1
5148	Bedano	1	2702	Bettingen	5
5149	Bedigliora	0	2543	Bettlach	3
5063	* Bedretto	3	4227	Bettwil	0
2951	Beggingen	0	6402	Bevaix	2
5704	Begnins	2	3781	Bever	5
2612	Beinwil (SO)	0	682	Bévilard	0
4131	Beinwil am See	1	5402	Bex	3
4224	Beinwil-Freiamt	0	5281	Biasca	2
2175	Belfaux	3	2513	Biberist	5
2542	Bellach	3	4002	Biberstein	2
5452	Bellerive (VD)	0	4722	Bichelsee	0
6606	Bellevue	8	5150	Bidogno	0
4022	Bellikon	0	371	Biel (BE)	8
5002	Bellinzona	6	6053	* Biel (VS)	2
732	Bellmund	3	2805	Biel-Benken	3
6052	Bellwald	2	5425	Bière	3

Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989
603	Biglen	2	3	Bonstetten	3
2063	Billens	0	82	Boppelsen	1
1602	Bilten	1	5706	Borex	1
6054 *	Binn	3	5094 *	Borgnone	1
2806	Binningen	12	5304 *	Bosco/Gurin	4
5151	Bioggio	2	2295	Bösingen	1
242	Birmensdorf (ZH)	7	2323	Bossonnens	0
4024	Birmenstorf (AG)	0	4228	Boswil	0
5153	Bironico	0	5514	Bottens	0
4092	Birr	0	4273	Bottenwil	0
4093	Birrhard	0	4686	Bottighofen	1
4132	Birrwil	0	2808	Bottmingen	9
2807	Birsfelden	12	4303	Böttstein	2
4902	Birwinken	0	6471	Boudevilliers	0
4471	Bischofszell	1	6404	Boudry	3
5154	Bissone	0	6032	Bourg-St-Pierre	2
6173	Bitsch	1	6502	Boveresse	0
3531 *	Bivio	2	6131	Bovernier	0
6192 *	Blatten	2	605	Bowil	1
641	Blauen	1	4094	Bözen	0
324	Bleienbach	1	3803 *	Braggio	4
6055 *	Blitzingen	2	6103	Bratsch	0
5881	Blonay	4	1603	Braunwald	3
922	Blumenstein	1	5158	Breganzona	8
2842	Böckten	2	3981	Breil/Brigels	2
5064	Bodio	0	2613	Breitenbach	0
6702	Boécourt	0	4063	Bremgarten (AG)	5
5705	Bogis-Bossey	2	353	Bremgarten bei Bern	10
5155 *	Bogno	1	6431	Les Brenets	1
6742	Les Bois	2	6431 A *	Les Brenets/Saut-Doubs	2
6403	Bôle	3	606	Brenzikofen	1
2514	Bolken	0	6776	Bressaucourt	0
352	Bolligen	13	5515	Bretigny-sur-Morrens	1
791	Boltigen	2	2883	Bretzwil	0
3721	Bonaduz	0	6743	Les Breuleux	2
6774	Boncourt	0	6432	La Brévine	1
3771 *	Bondo	1	6432 A *	La Brévine/l'Ecrénaz	2
6775	Bonfol	0	573	Brienz (BE)	3
572	Bönigen	4	574	Brienzwiler	2
2571	Boningen	0	6002	Brig-Flis	4
4192	Boniswil	0	5096	Brione sopra Minusio	2

Commune No	Lieu de travail	Zone 1989	Commune No	Lieu de travail	Zone 1989
642	Brislach	0	534	Büren zum Hof	1
5097	Brissago	3	4133	Burg (AG)	0
4274	Brittnau	0	404	Burgdorf	4
2124	Broc	2	863	Burgistein	1
5305 *	Broglio	2	4911	Bürglen (TG)	1
3421	Bronschhofen	4	1205	Bürglen (UR)	0
4095	Brugg	4	1082	Büron	0
733	Brügg	7	5853	Bursins	0
4193	Brunegg	0	5854	Burtigny	0
2292	Brünisried	0	2614	Büsserach	0
3371	Brunnadern	0	5624	Bussigny-près-Lausanne	8
5160	Brusino-Arsizio	0	4921	Bussnang	0
3551	Brusio	0	4761	Busswil (TG)	1
3551 A *	Brusio-Viano	4	384	Busswil bei Büren	2
491	Brüttelen	1	3391	Bütschwil	0
213	Brütten	1	6503	Buttes	0
2823	Bubendorf	1	4064	Büttikon	0
112	Bubikon	1	1083	Buttisholz	1
24	Buch am Irchel	0	4230	Buttwil	0
2933	Buchberg	0	2844	Buus	0
923	Buchholterberg	1			
5623	Buchillon	0	5161	Cademario	0
1052	Buchrain	2	5162	Cadempino	2
4003	Buchs (AG)	5	5003	Cadenazzo	1
1124	Buchs (LU)	0	5163	Cadro	2
3271	Buchs (SG)	3	5164	Cagiallo	1
83	Buchs (ZH)	3	3922 *	Calfreisen	2
2843	Buckten	0	5066 *	Calpiogna	1
382	Büetigen	1	3831	Cama	0
734	Bühl	1	5165	Camignolo	0
3021	Bühler	0	5004	Camorino	1
6777	Buix	0	5067 *	Campello	3
53	Bülach	7	5032 *	Campo (Blenio)	3
2125	Bulle	6	5307 *	Campo (Vallemaggia)	4
5552	Bullet	1	5307 A *	Campo/Cimalmotto	4
4229	Bünzen	0	5307 B *	Campo/Niva	2
1502	Buochs	1	5167	Canobbio	3
6193	Bürchen	2	5247	Capolago	1
6778	Büre	1	5168	Carabbia	1
2472	Büren (SO)	0	5169	Carabietta	1
383	Büren an der Aare	2	5170	Carona	0

Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989
6608	Carouge (GE)	13	5708	Chavannes-des-Bois	2
5782	Carrouge (VD)	1	2069	Chavannes-les-Forts	0
6609	Cartigny	4	5627	Chavannes-près-Renens	13
5171	Caslano	1	5749	Chavornay	2
3773	* Castasegna	1	6612	Chêne-Bougeries	13
5249	Castel San Pietro	3	6613	Chêne-Bourg	13
5249	A * Castel/Monte Generoso	4	2177	Chénens	0
3923	* Castiel	2	5872	Le Chenit	2
5308	Cavergnio	0	5872	A * Le Chenit/Le Brassus-D.	3
5099	Cavigliano	2	6234	Chermignon	1
3661	Cazis	0	6234	A Chermignon/Crans-Sierre	6
3782	Celerina/Schlarigna	8	5909	Cheseaux-Noréaz	1
6610	Céligny	4	5582	Cheseaux-sur-Lausanne	4
5309	* Cerentino	2	5709	Chésèrex	0
6434	Le Cerneux-Péquignot	0	6780	Chevenez	0
6434	A Le Cerneux/Douane	1	5601	Chexbres	4
2126	Cerniat (FR)	0	2010	Cheyres	0
6472	Cernier	0	6473	Chézard-St-Martin	0
6472	A * Cernier/Montagnes de	1	5250	Chiasso	5
5310	Cevio	0	5069	Chiggiogna	0
2005	Châbles	0	5628	Chigny	1
6232	Chalais	0	6235	Chippis	1
1702	Cham	4	5070	Chironico	0
5904	Chamblon	3	6614	Choulex	9
6022	Chamoson	0	3901	Chur	6
5553	Champagne	0	3911	Churwalden	2
6151	Champéry	2	5174	* Cimadera	1
6611	Chancy	4	5175	Cimo	1
6233	* Chandolin	3	5282	Claro	0
5882	Chardonne	4	6781	Coeuve	0
2127	Charmey	0	6474	Coffrane	0
6779	Charmoille	0	5251	Coldreio	2
6132	Charrat	0	6615	Collex-Bossy	5
5841	Château-d'Oex	6	6152	Collombey-Muraz	1
2325	Châtel-St-Denis	3	6616	Collonge-Bellerive	9
2067	Le Châtelard	1	6211	Collonges	1
6704	Châtillon (JU)	0	6617	Cologny	10
2068	Châtonnaye	2	6406	Colombier (NE)	4
6421	La Chaux-de-Fonds	8	5630	Colombier (VD)	0
6435	La Chaux-du-Milieu	0	5176	Comano	3
5707	Chavannes-de-Bogis	2	5815	Combremont-le-Petit	1

Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989
5711	Commugny	3	6710	Courtételle	1
5100 *	Comologno	1	6505	Couvet	0
5554	Concise	0	6505 A *	Couvet/Les Ruillères	1
6618	Confignon	8	5103 *	Crana	1
6023	Conthey	3	5713	Crans-près-Céligny	4
5101	Contone	0	5714	Crassier	0
5712	Coppet	3	691	Crémines	1
6705	Corban	0	5283	Cresciano	1
5404	Corbeyrier	1	2257	Cressier (FR)	0
6407	Corcelles-Cormondrèche	3	6452	Cressier (NE)	1
5785	Corcelles-le-Jorat	1	2326	Le Crêt	1
5816	Corcelles-près-Payerne	0	5583	Crissier	9
5751	Corcelles-sur-Chavornay	0	5178	Croglio	0
2247	Cordast	0	5479	Cuarnens	1
431	Corgémont	0	5456	Cudrefin	0
2183	Corminboeuf	3	5104	Cugnasco	1
432	Cormoret	0	2011	Cugy (FR)	0
6451	Cornaux	1	5516	Cugy (VD)	2
6782	Cornol	0	5786	Les Cullayes	1
2184	Corpataux	0	5602	Cully	4
5883	Corseaux	3	5179	Cureggia	1
6619	Corsier (GE)	7	5180	Cureglia	1
5884	Corsier-sur-Vevey	7	5181	Curio	0
6408	Cortailod	3			
433	Cortébert	0	25	Dachsen	1
5034	Corzoneso	0	214	Dägerlen	0
5477	Cossonay	2	1125	Dagmersellen	0
6504	La Côte-aux-Fées	0	5480	Dailens	1
2186	Cottens (FR)	0	1503	Dallenwil	0
6706	Courchapoix	0	84	Dällikon	3
6707	Courfaivre	1	5071 *	Dalpe	2
6784	Courgenay	0	2572	Däniken	3
2250	Courgevaux	0	85	Dänikon	2
6708	Courendlin	1	6620	Dardagny	6
6709	Courroux	2	575	Därligen	1
690	Court	1	761	Därstetten	1
2253	Courtaman	0	215	Dättlikon	0
6785	Courtedoux	0	5182	Davesco-Soragno	2
434	Courtelary	1	3851	Davos	9
6786	Courtemaîche	0	3401	Degersheim	0
2254	Courtepin	0	2516	Deitingen	2

Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989
6711	Delémont	4	645	Duggingen	0
2012	Delley	0	5715	Duillier	3
5631	Denens	0	2573	Dulliken	3
5632	Denges	6	113	Dürnten	3
4004	Densbüren	0	4134	Dürrenäsch	0
2517	Derendingen	3	952	Dürrenroth	1
6712	Develier	0			
2884	Diegten	2	1126	Ebersecken	0
86	Dielsdorf	4	1054	Ebikon	6
762	Diemtigen	2	3352	Ebnat-Kappel	1
2845	Diepflingen	1	5518	Echallens	2
3234	Diepoldsau	0	5633	Echandens	6
1053	Dierikon	3	2131	Echarlens	0
385	Diessbach bei Büren	2	5634	Echichens	3
721	Diesse	1	5482	Eclépens	0
4541	Diessenhofen	2	5787	Ecoteaux	1
243	Dietikon	9	5635	Ecublens (VD)	13
54	Dietlikon	7	2188	Ecuvillens	0
4231	Dietwil	0	4096	Effingen	1
216	Dinhard	0	2401	Egerkingen	1
4194	Dintikon	0	192	Egg	3
3982	Disentis/Muster	1	4066	Eggenwil	0
3982	A * Disentis/Mompe-Medel	3	6004	Eggerberg	1
644	Dittingen	0	3212	Eggersriet	0
3722	Domat/Ems	2	901	Eggiwil	1
6475	Dombresson	0	55	Eglisau	2
6475	A * Dombresson/ Joux-du-Plane	1	4195	Egliswil	0
2013	Domdidier	2	4411	Egnach	0
2014	Dompierre (FR)	0	1127	Egolzwil	0
5035	Dongio	0	1084	Eich	0
1001	Doppleschwand	0	3252	Eichberg	0
6212	Dorénaz	0	4161	Eiken	0
26	Dorf	0	1301	Einsiedeln	3
2915	Dörflingen	2	6194	Eischoll	2
2473	Dornach	7	217	Elgg	1
4065	Dottikon	0	218	Ellikon an der Thur	0
4304	Döttingen	1	1605	Elm	1
386	Dotzigen	1	219	Elsau	2
4406	Dozwil	0	6283	Embd	2
191	Dübendorf	12	56	Embrach	5
2293	Düdingen	4	1024	Emmen	7

Commune No	Lieu de travail	Zone 1989	Commune No	Lieu de travail	Zone 1989
1504	Emmetten	0	5521	Etagnières	0
4305	Endingen	2	5636	Etoy	1
1402	Engelberg	4	2809	Ettingen	4
1606	Engi	0	1128	Ettiswil	1
864	Englisberg	0	4162	Etzgen	0
1607	Ennenda	0	2518	Etziken	0
4026	Ennetbaden	8	372	Evilard	8
1505	Ennetbürgen	1	6213	Evionnaz	0
1506	Ennetmoos	0	6083	Evolène	2
2132	Enney	0	6083	A * Evolène/Arolla	4
1002	Entlebuch	2	6083	B * Evolène/La Sage	3
5584	Epalinges	8	5716	Eysins	3
2189	Ependes (FR)	0			
5603	Epesses	0	925	Fahrni	1
2574	Eppenberg-Wöschnau	1	4196	Fahrwangen	0
2885	Eptingen	0	6789	Fahy	0
953	Eriswil	1	5072	Faido	2
924	Eriz	2	3572	Falera	2
492	Erlach	1	193	Fällanden	4
4479	Erlen	0	3971	Fanas	0
151	Erlenbach (ZH)	8	5458	Faoug	0
763	Erlenbach im Simmental	2	2192	Farvagny-le-Grand	0
4005	Erlinsbach	3	5427	Féchy	0
4646	Ermatingen	0	172	Fehraltorf	2
1025	Ermensee	0	2616	Fehren	0
6056	Ernen	1	4561	Felben	0
3331	Ernetschwil	0	2544	Feldbrunnen-St.Niklaus	1
6105	* Erschmatt	2	3632	* Feldis/Veulden	2
2615	Erschwil	0	3731	Felsberg	1
405	Ersigen	1	6477	Fenin-Vilars-Saules	0
1206	Erstfeld	0	6195	Ferden	2
1026	Eschenbach (LU)	0	662	Ferenbalm	2
3332	Eschenbach (SG)	1	435	La Ferrière	1
4806	Eschenz	0	6106	* Feschel	2
692	Eschert	0	2016	Fétigny	0
4762	Eschlikon	1	27	Feuerthalen	4
1003	Escholzmatt	2	1321	Feusisberg	0
5520	Essertines sur Yverdon	0	5522	Fey	0
5856	Essertines-sur-Rolle	0	3861	Fideris	0
2133	Estavannens	0	6057	Fiesch	1
2015	Estavayer-le-Lac	2	3522	Filisur	1

Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989
3522	A * Filisur-Jenisberg	3	3761	Ftan	3
1608	Filzbach	0	3841	* Fuldera	4
6214	Finhaut	4	2575	Fulenbach	0
493	Finsterhennen	0	4307	Full-Reuenthal	0
1129	Fischbach	0	2825	Füllinsdorf	5
4067	Fischbach-Göslikon	0	6133	Fully	0
114	Fiscenthal	0	3862	* Furna	2
4726	Fischingen	0	5312	* Fusio	4
4306	Fisibach	0			
4027	Fislisbach	4	2901	Gächlingen	0
28	Flaach	0	4571	Gachnang	0
3951	Fläsch	0	781	Gadmen	2
3402	Flawil	3	3022	Gais	1
3662	* Flerden	2	3442	Gaiserwald	5
6506	Fleurier	0	1342	Galgenen	1
3732	Flims	2	2259	Galmiz	0
1207	Flüelen	0	494	Gals	0
1004	Flühli	1	6107	Gampel	0
2545	Flumenthal	0	495	Gampelen	1
3292	Flums	1	3272	Gams	0
29	Flurlingen	3	5184	Gandria	2
6478	Fontainemelon	0	5184	A Gandria/Cantine	2
6479	Fontaines (NE)	0	4164	Gansingen	0
6479	A * Fontaines/Les Loges	1	3403	Ganterschwil	0
6790	Fontenais	1	4029	Gebenstorf	2
5604	Forel (Lavaux)	1	1027	Gelfingen	0
5717	Founex	3	865	Gelterfingen	1
5105	* Frasco	1	2846	Gelterkinden	3
4402	Frasnacht	2	2474	Gempen	1
538	Fraubrunnen	2	5252	Genestrerio	1
4566	Frauenfeld	4	6621	Genève	13
663	Frauenkappelen	4	6480	Les Geneveys-sur-Coffr.	0
1322	Freienbach	3	6748	Les Genevez (JU)	0
57	Freienstein-Teufen	0	5718	Genolier	0
4028	Freienwil	0	6622	Genthod	8
607	Freimettigen	1	5185	Gentilino	3
2824	Frenkendorf	5	2519	Gerlafingen	4
2196	Fribourg	8	244	Geroldswil	6
4163	Frick	1	5107	Gerra (Verzasca)	0
5523	Froideville	1	1311	Gersau	0
563	Frutigen	3	866	Gerzensee	1

Commune No	Lieu de travail	Zone 1989	Commune No	Lieu de travail	Zone 1989
6059	* Geschinen	2	3273	Grabs	0
1130	Gettnau	0	6285	Grächen	3
1085	Geuensee	1	539	Grafenried	2
5036	* Ghirone	2	5186	Grancia	1
2826	Giebenach	2	6623	Le Grand-Saconnex	13
5559	Giez	0	5817	Grandcour	0
2294	Giffers	0	6792	Grandfontaine	0
5857	Gilly	0	5561	Grandson	1
5428	Gimel	1	694	Grandval	1
5719	Gingins	0	5605	Grandvaux	3
5073	Giornico	0	2134	Grandvillard	0
4165	Gipf-Oberfrick	0	2328	Granges (Veveyse)	0
1055	Gisikon	1	2198	Granges-Paccot	5
1403	Giswil	1	5818	Granges-près-Marmand	0
5005	Giubiasco	4	4006	Gränichen	4
2197	Givisiez	5	5187	Gravesano	2
5720	Givrins	0	6176	* Greich	2
5721	Gland	6	194	Greifensee	4
1609	Glarus	1	646	Grellingen	1
58	Glattfelden	1	2546	Grenchen	5
6714	Glovelier	0	6177	Grengiols	0
6060	* Gluringen	2	1056	Greppen	0
5006	Gnosca	1	5109	* Gresso	1
3213	Goldach	3	2576	Gretzenbach	1
3333	Goldingen	0	6237	Grimenz	3
5484	Gollion	1	6263	Grimisuat	2
3334	Gommiswald	0	2617	Grindel	0
326	Gondiswil	1	576	Grindelwald	6
3102	Gonten	0	2200	Grolley	4
4135	Gontenschwil	0	6238	Grône	0
6175	* Goppisberg	2	3832	Grono	0
5314	Gordevio	1	303	Grossaffoltern	2
5108	Gordola	4	1131	Grossdietwil	0
5007	Gorduno	2	608	Grosshöchstetten	2
6410	Gorgier	0	1086	Grosswangen	1
1208	Göschenen	2	3031	Grub (AR)	0
3443	Gossau (SG)	4	116	Grüningen	1
115	Gossau (ZH)	2	3961	Grüsch	0
4651	Gottlieben	1	2135	Gruyères	1
5524	Goumoens-la-Ville	0	5405	Gryon	4
6749	* Goumois	1	841	Gsteig	3

Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989
577	Gsteigwiler	3	6481	Les Hauts-Geneveys	0
3742 *	Guarda	2	5	Hedingen	1
5008	Gudo	1	4416	Hefenhofen	0
852	Guggisberg	1	3032	Heiden	2
2136	Gumefens	0	927	Heiligenschwendi	3
578	Gündlischwand	1	928	Heimberg	5
2547	Günsberg	1	977	Heimenhausen	1
4554	Guntershausen bei Aadorf	3	407	Heimiswil	0
2578	Gunzgen	0	2296	Heitenried	0
1087	Gunzwil	1	4251	Hellikon	0
2262	Gurmels	0	3372	Hemberg	1
1209	Gurtellen	0	2934	Hemmental	0
867	Gurzelen	1	4198	Hendschiken	0
782	Guttannen	1	31	Henggart	2
6108	Guttet	2	2424	Herbetswil	0
4656	Güttingen	0	610	Herbligen	1
6624	Gy	4	4811	Herdern	0
			6084	Hérémenche	0
579	Habkern	2	6084 A	Hérémenche seulement	3
220	Hagenbuch	0	1507	Hergiswil (NW)	2
2579	Hägendorf	3	1132	Hergiswil bei Willisau	1
3201	Hägenschwil	0	3001	Herisau	3
4068	Häggingen	1	6625	Hermance	4
3941	Haldenstein	1	4069	Hermetschwil-Staffeln	0
2971	Hallau	1	152	Herrliberg	6
2971 A *	Hallau-Wunderklingen	2	4166	Herznach	0
4197	Hallwil	0	979	Herzogenbuchsee	3
2520	Halten	0	221	Hettlingen	1
1028	Hämikon	0	436	La Heutte	0
2402	Härkingen	1	1088	Hildisrieden	0
1005	Hasle (LU)	1	929	Hilterfingen	6
406	Hasle bei Burgdorf	1	2618	Himmelried	0
1610	Haslen	0	409	Hindelbank	2
783	Hasliberg	3	3691 *	Hinterrhein	3
1611	Hätzingen	0	117	Hinwil	2
4487	Hauptwil	0	4007	Hirschthal	0
4	Hausen am Albis	1	132	Hirzel	0
4100	Hausen bei Brugg	3	173	Hittnau	0
2281	Haut-Vully	0	1030	Hitzkirch	1
6454	Hauterive	5	1031	Hochdorf	3
2137	Hauteville	0	59	Hochfelden	2

Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989
2475	Hochwald	1	5110	* Indemini	2
930	Höfen	1	1364	Ingenbohl	2
2476	Hofstetten (SO)	3	980	Inkwil	1
222	Hofstetten bei Elgg	0	3706	* Innerferrera	4
580	Hofstetten bei Brienz	1	784	Innertkirchen	2
1032	Hohenrain	0	496	Ins	1
4492	Hohentannen	0	581	Interlaken	4
4199	Holderbank (AG)	0	5111	Intragna	0
2425	Holderbank (SO)	0	5111	A * Intragna/Rasa/Verdasio	1
2886	Hölstein	0	1033	Inwil	0
4136	Holziken	0	739	Ipsach	5
931	Homberg	1	5284	Iragna	0
153	Hombrechtikon	3	582	Iseltwald	1
4816	Homburg	0	1211	Isenthal	0
133	Horgen	5	6134	Isérables	1
60	Höri	3	5486	L'Isle	0
4421	Horn	1	5009	Isone	0
4167	Hornussen	0	2849	Ittingen	3
2523	Horriwil	0	362	Ittigen	13
1058	Horw	7			
1210	* Hospental	2	2138	Jaun	3
2548	Hubersdorf	0	540	Jegenstorf	3
4937	Hugelshofen	0	3863	Jenaz	0
32	Humlikon	0	3952	Jenins	0
3002	Hundwil	0	738	Jens	1
1703	Hünenberg	3	3335	Jona	5
61	Hüntwangen	0	4071	Jonen	1
4200	Hunzenschwil	0	5885	Jongny	3
134	Hütten	0	3405	Jonschwil	0
87	Hüttikon	0	2081	La Joux (FR)	1
4583	Hüttlingen	0	5585	Jouxteus-Mézery	4
954	Huttwil	1	6626	Jussy	4
4821	Hüttwilen	0			
			4252	Kaiseraugst	3
6239	Icogne	0	4308	Kaiserstuhl	0
3942	Igis	0	4169	Kaisten	0
3942	A Igis/Landquart	2	304	Kallnach	0
3574	Ilanz	2	3313	Kaltbrunn	0
1363	Illgau	0	4871	Kaltenbach	1
4661	Illighausen	0	564	Kandergrund	2
174	Illnau-Effretikon	7	565	Kandersteg	5

Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989
2850	Känerkinden	0	612	Konolfingen	3
2580	Kappel (SO)	3	413	Koppigen	1
6	Kappel am Albis	0	1133	Kottwil	0
305	Kappelen	1	566	Krattigen	1
869	Kaufdorf	1	414	Krauchthal	1
870	Kehrsatz	9	4671	Kreuzlingen	5
411	Kernenried	0	666	Kriechenwil	1
1404	Kerns	1	2525	Kriegstetten	0
2265	Kerzers	4	1059	Kriens	8
4426	Kesswil	0	3354	Krummenau	1
2403	Kestenholz	0	3882	Küblis	0
2492	Kienberg	0	4031	Künten	0
611	Kiesen	1	154	Küsnacht (ZH)	8
135	Kilchberg (ZH)	8	1331	Küssnacht am Rigi	1
4030	Killwangen	5	4008	Küttigen	4
6197	Kippel	2	2453	Kyburg-Buchegg	0
412	Kirchberg (BE)	2			
3392	Kirchberg (SG)	2	3575	Laax	1
872	Kirchdorf (BE)	0	1344	Lachen	1
873	Kirchenthurnen	1	6627	Laconnex	4
4275	Kirchleerau	0	3576 *	Ladir	2
354	Kirchlindach	7	6750	Lajoux (JU)	0
33	Kleinandelfingen	0	6286	Lalden	0
328	Kleindietwil	1	722	Lamboing	0
2619	Kleinfölz	0	5189	Lamone	2
4309	Klingnau	1	2887	Lampenberg	0
3871	Klosters-Serneus	4	6628	Lancy	13
62	Kloten	10	6455	Le Landeron	1
7	Knonau	0	613	Landiswil	1
1089	Knutwil	1	4687	Landschlacht	2
4310	Koblenz	2	2888	Langenbruck	1
4276	Kölliken	0	2550	Langendorf	3
355	Köniz	10	329	Langenthal	4
355 A	Köniz-Dorf	13	136	Langnau am Albis	5
355 B	Köniz-Liebefeld	13	1134	Langnau bei Reiden	0
355 C	Köniz-Niederwangen	8	902	Langnau im Emmental	4
355 D	Köniz-Oberwangen	6	4678	Langrickenbach	0
355 E	Köniz-Schlieren	12	3924 *	Langwies	2
355 F	Köniz-Spiegel	13	3924 A *	Langwies/Sapün/Fondei	3
355 G	Köniz-Wabern	13	3513	Lantsch/Lenz	2
355 H	Köniz übrige Gemeinde	5	842	Lauenen	2

Commune No	Lieu de travail	Zone 1989	Commune No	Lieu de travail	Zone 1989
1365	Lauerz	0	5873	Le Lieu	2
2852	Läufelfingen	0	5873	A * Le Lieu/ Charbon- nières-D.	2
647	Laufen	3	740	Ligerz	3
34	Laufen-Uhwiesen	2	6456	Lignièrès	0
4170	Laufenburg	1	5253	Ligornetto	1
667	Laupen	2	542	Limpach	1
2426	Laupersdorf	0	176	Lindau	0
903	Lauperswil	1	614	Linden	1
5586	Lausanne	13	5315	* Linescio	1
2828	Lausen	5	1613	Linthal	1
584	Lauterbrunnen	3	1060	A Littau/Reussbühl	8
584	A Lauterbrunnen-Mürren	6	5113	Locarno	8
584	B Lauterbrunnen-Wengen	6	6436	Le Locle	6
5112	Lavertezzo	0	5285	Lodrino	2
5406	Lavey-Morcles	3	3707	* Lohn (GR)	3
5406	A * Lavey/Morcles seul	5	2917	Lohn (SH)	0
5637	Lavigny	0	2526	Lohn (SO)	1
3743	* Lavin	2	2903	Löhningen	0
6061	Lax	1	4738	Lommis	0
4311	Leibstadt	0	2551	Lommiswil	1
4137	Leimbach (AG)	0	5638	Lonay	4
330	Leimiswil	1	5190	Lopagno	1
585	Leissigen	1	5115	Losone	5
4312	Lengnau (AG)	1	3821	Lostallo	0
387	Lengnau (BE)	4	2493	Lostorf	3
792	Lenk	6	331	Lotzwil	2
6240	Lens	1	3842	* Lü	4
2202	Lentigny	0	5675	Lucens	1
4201	Lenzburg	2	1614	Luchsingen	1
4313	Leuggern	1	1614	A Luchsingen-Augwil	3
6110	Leuk	1	63	Lufingen	1
6111	Leukerbad	4	63	A Lufingen-Augwil	3
4138	Leutwil	0	5191	Lugaggia	1
388	Leuzigen	0	5192	Lugano	10
5407	Leysin	7	5639	Lully (VD)	1
6135	Leytron	0	3595	Lumbrein	2
3374	Lichtensteig	0	3595	A * Lumbrein-Surin	3
6033	Liddes	2	5010	Lumino	2
2269	Liebistorf	0	1405	Lungern	0
648	Liesberg	0	4104	Lupfig	0
2829	Liestal	6	2830	Lupsingen	1

Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989
497	Lüscherz	1	2140	Marsens	0
2454	Lüsslingen	0	4941	Märstetten	0
2083	Lussy (FR)	0	35	Marthalen	0
5640	Lussy-sur-Morges	0	6136	Martigny	3
2527	Luterbach	3	6137	Martigny-Combe	0
2455	Lüterkofen-Ichertswil	0	6178	* Martisberg	2
1135	Luthern	0	8	Maschwanden	0
3393	Lütisburg	0	6085	* Mase	2
5606	Lutry	8	5196	Massagno	8
586	Lütschental	1	6215	Massongex	1
955	Lützelflüh	1	2086	Massonnens	1
3033	Lutzenberg	0	3943	Mastrils	0
3891	Luzern	0	5919	Mathod	0
1061	Luzern	8	3708	* Mathon	2
306	Lyss	6	2208	Matran	2
415	Lyssach	0	1615	Matt	0
			587	Matten bei Interlaken	4
332	Madiswil	1	543	Mattstetten	3
3783	Madulain	3	2427	Matzendorf	0
5116	Magadino	1	4591	Matzingen	0
4253	Magden	0	1091	Mauensee	0
4032	Mägenwil	0	195	Maur	4
5317	Maggia	0	5011	Medeglia	0
5193	Magliaso	1	3983	Medel (Lucmagn)	2
3953	Maienfeld	1	3983	A * Medel (Lucmagn) Platta	3
2853	Maisprach	0	3692	* Medels im Rheinwald	3
3926	Maladers	0	1063	Meggen	6
3954	Malans	0	1064	Meierskappel	1
3912	Malix	0	307	Meikirch	6
697	Malleray	1	156	Meilen	6
1062	Malters	2	6629	Meinier	9
5041	Malvaglia	0	390	Meinisberg	1
5	Männedorf	5	785	Meiringen	4
2026	Mannens-Grandsivaz	0	4202	Meisterschwanden	0
5194	Manno	2	5197	Melano	0
1006	Marbach (LU)	0	333	Melchnau	1
3253	Marbach (SG)	0	5198	Melide	2
6457	Marin-Epagnier	5	4033	Mellingen	1
2206	Marly	5	3293	Mels	1
3533	* Marmorera	2	2620	Meltingen	0
5195	Maroggia	0	5254	Mendrisio	4

Commune No	Lieu de travail	Zone 1989	Commune No	Lieu de travail	Zone 1989
4139	Menziken	2	6243	B Montana-Village	6
1704	Menzingen	2	5756	Montcherand	0
1136	Menznau	0	5013	Monte Carasso	4
5318	* Menzonio	2	5202	Monteggio	0
4234	Merenschwand	0	2032	Montet (Broye)	0
2936	Merishausen	0	6751	Montfaucon	0
6715	Mervelier	0	4106	Mönthal	0
741	Merzligen	1	6153	Monthey	3
3822	Mesocco	0	6482	Montmollin	0
3822	A * Mesocco/San Bernardino	3	5792	Montpreveyres	1
2457	Messen	0	5886	Montreux	8
9	Mettmensstetten	1	5492	Montricher	0
2477	Metzerlen	1	6717	Montsevelier	0
5489	Mex (VD)	1	4277	Moosleerau	0
2271	Meyriez	0	544	Moosseedorf	7
6630	Meyrin	13	5257	Morbio Inferiore	4
2087	Mézières (FR)	0	5258	Morbio Superiore	1
5791	Mézières (VD)	1	5203	Morcote	0
5199	Mezzovico-Vira	0	6179	Mörel	1
2088	Middes	0	5642	Morges	7
6794	Miécourt	0	742	Mörigen	2
6241	Miège	0	4203	Möriken-Wildegg	2
5723	Mies	3	3596	* Morissen	2
5118	Minusio	8	2143	Morlon	0
615	Mirchel	1	5527	Morrens (VD)	2
2272	Misery	0	1366	Morschach	0
1616	Mitlödi	0	3214	Mörschwil	2
3406	Mogelsberg	0	3394	Mosnang	1
4254	Möhlin	2	6507	Môtiers (NE)	0
6242	Mollens (VS)	0	5678	Moudon	3
1617	Mollis	1	700	Moutier	3
3502	* Mon	2	6718	Movelier	0
196	Mönchaltorf	2	5259	* Muggio	1
5587	Le Mont-sur-Lausanne	8	4009	Muhen	0
5859	Mont-sur-Rolle	1	4235	Mühlau	0
5201	Montagnola	2	6062	* Mühlebach	2
2028	Montagny-la-Ville	0	668	Mühleberg	2
2029	Montagny-les-Monts	0	1618	Mühlehorn	0
5922	Montagny-près-Yverdon	1	4278	Mühlethal	1
6243	Montana	2	876	Mühlethurnen	1
6243	A Montana-Station	6	3534	* Mulegns	2

Commune No	Lieu de travail	Zone 1989	Commune No	Lieu de travail	Zone 1989
4831	Müllheim	0	6024	B Nendaz (Haute)	3
4107	Mülligen	0	2459	Nennigkofen	0
2428	Mümliswil-Ramiswil	0	3355	Nesslau	1
4255	Mumpf	0	1620	Netstal	0
546	A Münchenbuchsee/ Zollikofen Station	12	6458	Neuchâtel	7
546	Münchenbuchsee	8	1092	Neudorf	0
2810	Münchenstein	12	2404	Neuendorf	0
669	Münchenwiler	1	670	Neueneegg	3
547	Münchringen	0	670	A Neueneegg-Thörishaus	5
4172	Münchwilen (AG)	0	4034	Neuenhof	6
4746	Münchwilen (TG)	0	1093	Neuenkirch	0
6006	Mund	2	2937	Neuhausen am Rheinfall	5
616	Münsingen	7	1705	Neuheim	3
6063	Münster (VS)	2	4498	Neukirch an der Thur	0
2274	Muntelier	1	2904	Neunkirch	0
498	Müntschemier	1	723	La Neuveville	3
3202	Muolen	0	2211	Neyruz (FR)	2
1367	Muotathal	0	743	Nidau	8
1367	A Muotathal/Bisistal	1	981	Niederbipp	2
5120	Muralto	8	2405	Niederbuchsiten	0
4279	Murgenthal	2	3422	Niederbüren	0
4236	Muri (AG)	2	2891	Niederdorf	0
356	Muri bei Bern	10	2494	Niedererlinsbach	2
6753	Muriaux	0	6198	Niedergesteln	0
2034	Murist	0	89	Niederglatt	4
2275	Murten	5	2495	Niedergösgen	2
3843	* Müstair	4	90	Niederhasli	4
3503	* Mutten	2	3423	Niederhelfenschwil	0
2811	Muttenz	12	617	Niederhünigen	1
5205	Muzzano	1	4204	Niederlenz	1
1619	Näfels	0	877	Niedermuhlern	1
6007	Naters	4	4596	Niederneunforn	0
6086	Nax	2	982	Niederönz	2
1137	Nebikon	1	588	Niederried bei Interlaken	1
88	Neerach	1	4035	Niederrohrdorf	3
223	Neftenbach	3	1622	Niederurnen	1
5206	Neggio	1	6064	* Niederwald	2
2144	Neirivue	0	91	Niederweningen	0
6024	Nendaz	1	618	Niederwichtlach	1
6024	A Nendaz (Basse)	2	4072	Niederwil (AG)	0
			2552	Niederwil (SO)	0

Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989
724	Nods	0	1368	Oberiberg	1
6508	Noiraigue	0	1095	Oberkirch	1
6754	Le Noirmont	2	4140	Oberkulm	0
2213	Noréaz	0	935	Oberlangenegg	1
1094	Nottwil	2	4073	Oberlunkhofen	0
5207	Novaggio	1	4256	Obermumpf	0
5260	Novazzano	1	984	Oberönz	2
5408	Noville	1	589	Oberried am Briensersee	1
3693 *	Nufenen	3	137	Oberrieden	6
2478	Nuglar-St. Pantaleon	0	3254	Oberriet (SG)	1
2621	Nunningen	1	4037	Oberrohrdorf	2
64	Nürensdorf	4	4237	Oberrüti	0
5724	Nyon	9	3612	Obersaxen	2
			2298	Oberschrot	0
1706	Oberägeri	1	4038	Obersiggenthal	5
357	Oberbalm	1	36	Oberstammheim	0
983	Oberbipp	1	334	Obersteckholz	1
4108	Oberbözberg	0	620	Oberthal	1
2406	Oberbuchsiten	1	1623	Oberurnen	2
3424	Oberbüren	1	3407	Oberuzwil	2
418	Oberburg	3	6066 *	Oberwald	2
619	Oberdiessbach	1	93	Oberweningen	1
2892	Oberdorf (BL)	1	621	Oberwichtrach	2
1508	Oberdorf (NW)	0	4074	Oberwil (AG)	2
2553	Oberdorf (SO)	1	2812	Oberwil (BL)	8
3111	Oberegg	1	391	Oberwil bei Büren	1
4036	Oberehrendingen	2	766	Oberwil im Simmental	1
65	Oberembrach	1	10	Obfelden	0
6112 *	Oberems	2	1624	Obstalden	0
245	Oberengstringen	7	985	Ochlenberg	1
4010	Oberentfelden	4	6798	Ocourt	0
2496	Obererlinsbach	1	6798 A	Ocourt/Montvoie/ La Motte	1
4109	Oberflachs	0			
2528	Obergerlafingen	0	2529	Oekingen	0
6065 *	Obergesteln	2	2407	Oensingen	3
92	Oberglatt	5	4175	Oeschgen	0
2497	Obergösgen	3	157	Oetwil am See	2
2972	Oberhallau	0	246	Oetwil an der Limmat	5
3375	Oberhelfenschwil	0	4280	Oftringen	3
4173	Oberhof	0	5043	Olivone	0
934	Oberhofen am Thunersee	5	5409	Ollon	2
			5409 A	Ollon/Arveyes	4

Commune N°		Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°		Lieu de travail	Zone 1989
5409	B	Ollon/Chesières	4	5588		Paudex	8
5409	C	Ollon/Villars	4	5822		Payerne	5
4257		Olsberg	0	5211		Pazzallo	1
2581		Oltén	5	5320	*	Peccia	2
2855		Oltén	0	3929	*	Peist	2
6631		Onex	13	5495		Penthalaz	2
2215		Onnens (FR)	0	5496		Penthaz	2
66		Opfikon	9	6632		Perly-Certoux	9
622		Oppligen	1	701		Perrefitte	0
5757		Orbe	3	5860		Perroy	0
5208		Origlio	1	5076		Personico	0
2856		Ormalingen	2	439		Péry	1
5410		Ormont-Dessous	2	6412		Peseux	4
5410	A	Ormont-Dessous/ Comballaz	3	3294		Pfäfers	1
5410	B	Ormont-Dessous/Forclaz	3	3294	A	Pfäfers-Margrethenberg	4
5410	C	Ormont-Dessous/Mosses	3	177		Pfäffikon	4
5411		Ormont-Dessus	2	1139		Pfaffnau	1
5793		Oron-la-Ville	0	1096		Pfeffikon	0
744		Orpund	8	2813		Pfeffingen	3
5121		Orselina	6	224		Pfungen	3
6034		Orsières	2	4837		Pfyn	0
6034	A	Orsières/Champex	4	5014		Pianezzo	1
438		Orvin	0	392		Pieterlen	3
5286		Osogna	1	3613	*	Pigniu/Panix	3
37		Ossingen	0	2299	A	Plaffeien/Schwarzsee	2
363		Ostermundigen	13	6633		Plan-les-Ouates	10
94		Otelfingen	1	2300		Plasselb	0
4205		Othmarsingen	1	6719		Pleigne	1
11		Ottenbach	1	6719	A *	Pleigne/Lucelle	2
5529		Oulens-sous-Echallens	0	5532		Poliez-le-Grand	0
3928	*	Pagig	2	5533		Poliez-Pittet	0
5530		Pailly	1	5077		Pollegio	0
5122	*	Palagnedra	1	5497		Pompaples	0
5795		Palézieux	2	5926		Pomy	0
5209		Pambio-Noranco	1	2147		Pont-la-Ville	0
5494		Pampigny	1	5212		Ponte Capriasca	1
2145		Le Pâquier (FR)	1	5213		Ponte Tresa	3
5210		Paradiso	10	2217		Ponthaux	0
3913	*	Parpan	2	3784		Pontresina	8
3634		Paspels	0	3784	A *	Pontresina/Bernina-Suot	9
				6437		Les Ponts-de-Martel	1

Commune No	Lieu de travail	Zone 1989	Commune No	Lieu de travail	Zone 1989
6800	Porrentruy	4	5760	Rances	0
745	Port	7	6287	Randa	2
6154	Port-Valais	2	6244	Randogne	1
5214	Porza	1			
3561	Poschiavo	1	6244	A Randogne/ Montana-Ver- mala	6
3561	A * Poschiavo-la Motta	4	310	Rapperswil (BE)	0
3561	B * Poschiavo-la Rösa	3	3336	Rapperswil (SG)	5
3561	C * Poschiavo-Osp. Bernina	3	6199	Raron	0
3561	D * Poschiavo-Sfazu	3	1212	* Realp	3
2219	Posieux	4	3255	Rebstein	0
5725	Prangins	4	2530	Rechterswil	1
2220	Praroman	0	2301	Rechthalten	0
5078	Prato (Leventina)	1	6067	Reckingen (VS)	2
5321	* Prato-Sornico	2	6801	Réclère	0
2831	Pratteln	9	6801	A * Réclère/Les Grottes	1
5215	Pregassona	8	703	Reconvilier	1
6634	Pregny-Chambesey	10	95	Regensberg	1
725	Prêles	0	96	Regensdorf	8
5015	Preonzo	0	3034	Rehetobel	0
6635	Presinge	4	567	Reichenbach im Kander- tal	3
5643	Préverenges	5	1345	Reichenburg	0
2221	Prez-vers-Noréaz	0	1140	Reiden	1
5589	Prilly	13	2893	Reigoldswil	0
5607	Puidoux	3	4141	Reinach (AG)	2
5590	Pully	13	2814	Reinach (BL)	9
3785	La Punt-Chamues-ch	3	4281	Reitnau	0
6636	Puplinge	9	4315	Rekingen (AG)	0
5216	Pura	1	2333	Remaufens	0
3295	Quarten	2	4039	Remetschwil	0
3295	A * Quarten-Quinten	3	4110	Remigen	0
5079	Quinto	2	441	Renan (BE)	1
309	Radelfingen	3	5591	Renens (VD)	13
67	Rafz	1	3035	Reute (AR)	0
1037	Rain	0	767	Reutigen	1
2832	Ramlinsburg	0	3723	Rhäzüns	0
3751	Ramosch	2	38	Rheinau	0
3751	A * Ramosch/Vnà	4	3235	Rheineck	0
2963	Ramsen	1	4258	Rheinfelden	4
5262	Rancate	0	2148	Riaz	0
			1141	Richenthal	0

Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989
138	Richterswil	6	5761	Romainmôtier-Envy	0
2857	Rickenbach (BL)	0	5592	Romanel-sur-Lausanne	6
1097	Rickenbach (LU)	0	5645	Romanel-sur-Morges	0
2582	Rickenbach (SO)	2	4436	Romanshorn	3
225	Rickenbach (ZH)	2	1039	Römerswil	0
4751	Rickenbach bei Wil	3	2096	Romont (FR)	3
6139	Riddes	2	1007	Romoos	0
6008	Ried bei Brig	1	3537 *	Rona	2
2276	Ried bei Kerzers	0	5125	Ronco sopra Ascona	0
3314	Rieden	0	1065	Root	1
1625	Riedern	1	5798	Ropraz	0
2554	Riedholz	0	68	Rorbas	4
2703	Riehen	11	3215	Rorschach	3
3579 *	Riein	2	3216	Rorschacherberg	4
1369 *	Riemenstalden	1	650	Röschenz	1
4316	Rietheim	0	3808 *	Rossa	1
12	Rifferswil	0	6721	Rossemaison	0
879	Riggisberg	2	2222	Rossens (FR)	0
590	Ringgenberg (BE)	3	5842	Rossinière	2
4111	Riniken	2	986	Röthenbach bei Herzo- genbuchsee	1
3536	Riom-Parsonz	2	904	Röthenbach im Emmental	1
5726	La Rippe	0	3637	Rothenbrunnen	0
1707	Risch	1	1040	Rothenburg	4
6068 *	Ritzingen	2	2858	Rothenfluh	0
5263	Riva San Vitale	0	1370	Rothenthurm	1
5609	Rivaz	0	4282	Rothis	3
5217	Rivera	1	4238	Rottenschwil	0
2149	La Roche	1	5843	Rougemont	3
5413	Roche (VD)	0	3834	Roveredo (GR)	0
6802 *	Roche-d'Or	1	5218	Roveredo (TI)	1
6413	Rochefort	0	5219	Rovio	0
2479	Rodersdorf	1	623	Rubigen	5
653	Roggenburg	0	905	Rüderswil	1
653 A *	Roggenburg-Neumühle	1	2938	Rüdlingen	0
1142	Roggliwil	0	4015	Rudolfstetten	3
337	Roggwil (BE)	2	420	Rüdtligen-Alchenflüh	2
4431	Roggwil (TG)	0	2097	Rue	0
4011	Rohr (AG)	4	880	Rüeggisberg	2
338	Rohrbach	1	956	Rüegsau	1
339	Rohrbachgraben	1	3614	Rueun	0
5861	Rolle	5			

Commune No	Lieu de travail	Zone 1989	Commune No	Lieu de travail	Zone 1989
4112	Rüfenach	0	4851	Salenstein	0
987	Rumisberg	1	2152	Sâle (Gruyère)	0
97	Rümlang	8	6113	Salgesch	0
881	Rümlingen	1	6264	Salins	2
2860	Rünenberg	0	4441	Salmsach	1
4206	Rupperswil	0	5265	Salorino	0
853	Rüscheegg	1	3538	* Salouf	2
3580	Ruschein	0	6218	Salvan	1
139	Rüschlikon	7	3786	Samedan	8
178	Russikon	0	3752	* Samnaun	4
6637	Russin	4	5127	San Nazzaro	0
1098	Ruswil	2	3835	San Vittore	0
3103	Rüte	0	5017	Sant'Antonino	1
3256	Rüthi (Rheintal)	0	5018	A * Sant'Antonio/Carena	1
1626	Rüti (GL)	0	3296	Sargans	2
118	Rüti (ZH)	3	4076	Sarmenstorf	0
393	Rüti bei Büren	1	1407	Sarnen	1
882	Rüti bei Riggisberg	1	5498	La Sarraz	0
340	Rütschelen	1	6638	Satigny	6
2555	Rüttenen	1	1371	Sattel	1
			6484	Savagnier	0
3788	S-Chanf	4	6265	Savièse	2
843	Saanan	6	5611	Savigny	3
843	A * Saanen-Abländschen	7	3539	Savognin	2
3883	Saas	0	5221	Savosa	4
6288	Saas Almagell	4	5221	A Savosa/Crocifisso	7
6289	Saas Balen	2	6141	Saxon	2
6290	Saas Fee	5	2939	Schaffhausen	7
6291	Saas Grund	3	4207	Schafisheim	1
1406	Sachseln	1	906	Schangnau	2
4283	Safenwil	0	3315	Schänis	1
3651	Safien	3	3638	Scharans	0
746	Safnern	4	1213	Schattdorf	0
6423	La Sagne	0	786	Schattenhalb	1
3581	Sagoggn	0	3639	* Scheid	3
706	Saicourt	1	1099	Schenkon	4
6757	Saignelégier	2	4113	Scherz	0
6140	Saillon	0	4688	Scherzigen	1
5568	Sainte-Croix	4	747	Scheuren	1
5568	A * Sainte-Croix/L'Auberson	5	3962	Schiers	0
5220	Sala Capriasca	1	3962	A * Schiers/Schuders	3

Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989
4114	Schinznach Bad	2	988	Seeberg	1
4115	Schinznach Dorf	0	312	Seedorf (BE)	2
226	Schlatt	0	1214	Seedorf (UR)	0
3104	Schlatt-Haslen	0	119	Seegräben	1
98	Schleinikon	0	709 *	Seehof	1
2952	Schleitheim	1	1215	Seelisberg	0
1100	Schlierbach	0	4208	Seengen	0
247	Schlieren	8	2480	Seewen	0
4142	Schlossrued	0	3972	Seewis im Prättigau	0
624	Schlosswil	0	883	Seftigen	1
3582	Schluein	0	6069 *	Selkingen	2
3338	Schmerikon	0	2833	Seltisberg	1
4143	Schmiedrued	0	2556	Selzach	2
2305	Schmitten (FR)	2	6035	Sembrancher	0
3514 *	Schmitten (GR)	2	5019	Sementina	3
4318	Schneisingen	0	1102	Sempach	2
2461	Schnottwil	0	2336	Semsales	0
99	Schöfflisdorf	1	3274	Sennwald	0
4144	Schöffland	0	3763	Sent	2
140	Schönenberg (ZH)	1	3763 A *	Sent-Suren	3
2815	Schönenbuch	3	4209	Seon	1
3003	Schönengrund	0	5799	Servion	0
2583	Schönenwerd	3	5222	Sessa	0
1041	Schongau	0	227	Seuzach	5
4756	Schönholzerswilen	0	3275	Sevelen	2
1143	Schötz	1	3615 *	Siat	2
1346	Schübelbach	1	2953	Siblingen	0
4259	Schupfart	0	6248	Sierre	4
311	Schüpfen	2	4319	Siglistorf	0
1008	Schüpfheim	3	907	Signau	1
4176	Schwaderloch	0	5728	Signy-Avenex	2
748	Schwadernau	1	938	Sigriswil	4
1627	Schwanden (GL)	1	1216	Silenen	0
592	Schwanden bei Brienz	2	3640	Sils im Domleschg	0
1066	Schwarzenberg	1	3789 A *	Sils im Engadin/Fex	7
341	Schwarzhäusern	1	3789	Sils im Engadin/Segl	6
3004	Schwellbrunn	0	3790	Silvaplana	7
3105	Schwende	0	6009 *	Simplon	4
197	Schwerzenbach	4	4239	Sins	0
1372	Schwyz	2	6266	Sion	6
3762	Scuol	6	4764	Sirnach	2

Commune No	Lieu de travail	Zone 1989	Commune No	Lieu de travail	Zone 1989
499	Siselen	1	6414	St-Aubin-Sauges	2
2861	Sissach	4	5535	St-Barthélemy (VD)	0
4177	Sisseln	0	5727	St-Cergue	3
2099	Siviriez	0	5727 A	St-Cergue/La Cure	3
3823	Soazza	0	5685	St-Cierges	1
5081 *	Sobrio	1	5434	St-George	0
3774 *	Soglio	2	6155	St-Gingolph	2
2601	Solothurn	5	443	St-Imier	2
5322	Someo	0	6245 *	St-Jean	2
4446	Sommeri	0	5888	St-Légier-la-Chiésaz	3
3985	Somvix	1	6246	St-Léonard	2
444	Sonceboz-Sombeval	0	5435	St-Livres	0
5129 *	Sonogno	1	6247 *	St-Luc	2
5224	Sonvico	1	2335	St-Martin (FR)	1
445	Sonvilier	1	6087	St-Martin (VS)	2
6639	Soral	4	6217	St-Maurice	2
5225	Sorengo	7	5646	St-Prex	3
2153	Sorens	0	5610	St-Saphorin (Lavaux)	0
6724	Soyhières	0	6509	St-Sulpice (NE)	0
3023	Speicher	2	5648	St-Sulpice (VD)	6
768	Spiez	6	6804	St-Ursanne	0
1218	Spiringen	0	3844 A *	Sta. Maria im M./Umbrail	5
3694 *	Splügen	4	3844 *	Sta. Maria im Münstertal	4
3694 A *	Splügenberg	5	3810 *	Sta. Maria in Calanca	1
4040	Spreitenbach	8	5266	Stabio	1
793	St. Stephan	3	100	Stadel	0
2302	St. Antoni	0	158	Stäfa	5
3893 *	St. Antönien	3	4284	Staffelbach	0
3892 *	St. Antönien/Ascharina	3	6293	Stalden (VS)	1
6459	St-Blaise	5	6294	Staldenried	0
3203	St. Gallen	8	13	Stallikon	3
3337	St. Gallenkappel	0	3775 *	Stampa	2
3236	St. Margrethen	1	3775 A	Stampa-Maloja	4
3787	St. Moritz	12	1509	Stans	2
3787 A	St. Moritz/Champfer	8	1510	Stansstad	2
6292	St. Niklaus	3	2584	Starrkirch-Wil	4
3930 *	St. Peter	2	4210	Staufen	0
3376	St. Peterzell	0	4864	Steckborn	2
2303	St. Silvester	0	939	Steffisburg	7
2304	St. Ursen	0	6200	Steg	0
2041	St-Aubin (FR)	0	4260	Stein (AG)	1

Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989
3005	Stein (AR)	0	713	Tavannes	1
3356	Stein (Toggenburg)	0	2862	Tecknau	1
2964	Stein am Rhein	2	4320	Tegerfelden	0
3217	Steinach	2	5130	Tegna	1
1373	Steinen	2	5131	Tenero-Contra	4
1374	Steinerberg	0	3652 *	Tenna	3
6070 *	Steinhaus	2	2863	Tenniken	0
1708	Steinhausen	4	2307	Tentlingen	0
101	Steinmaur	1	6010	Termen	1
179	Sternenberg	0	5226	Tesserete	1
4041	Stetten (AG)	0	3024	Teufen (AR)	3
2919	Stetten (SH)	0	4145	Teufenthal (AG)	0
4606	Stettfurt	0	3237	Thal	1
358	Stettlen	7	4117	Thalheim (AG)	0
3504 *	Stierva	2	39	Thalheim an der Thur	0
4116	Stilli	0	141	Thalwil	7
4285	Strengelbach	2	2920	Thayngen	2
749	Studen	4	2816	Therwil	6
2499	Stüsslingen	0	6460	Thielle-Wavre	0
2532	Subingen	0	941	Thierachern	3
3695 *	Sufers	2	5689	Thierrens	1
4012	Suhr	5	6640	Thônex	13
4510	Sulgen	2	989	Thörigen	1
5501	Sullens	2	942	Thun	7
4178	Sulz (AG)	0	4612	Thundorf	0
957	Sumiswald	2	342	Thunstetten	2
3540 *	Sur	2	2864	Thürnen	2
3600 *	Surcuolm	2	3668	Thusis	2
1103	Sursee	5	3541 *	Tinizon	2
3744 *	Susch	2	2894	Titterten	0
750	Sutz-Lattrigen	4	4773	Tobel	0
			884	Toffen	4
2306	Tafers	1	5649	Tolochenaz	4
4077	Tägerig	1	6296	Törbel	2
625	Tägertschi	1	5227	Torricella-Taverne	2
4696	Tägerwilen	4	5889	La Tour-de-Peilz	7
3733	Tamins	1	2154	La Tour-de-Trême	6
5729	Tannay	3	958	Trachselwald	2
3745 *	Tarasp	2	446	Tramelan	1
6295	Täsch	2	3641 *	Trans	3
751	Täuffelen	3	2973	Trasadingen	0

Commune No	Lieu de travail	Zone 1989	Commune No	Lieu de travail	Zone 1989
6510	Travers	0	4617	Uesslingen	0
500	Treiten	0	944	Uetendorf	4
5730	Trélex	0	159	Uetikon am See	5
5267	Tremona	0	4078	Uezwil	0
2226	Treyvaux	0	1144	Uffikon	0
1104	Triengen	1	1145	Ufhusen	0
6142 *	Trient	4	248	Uitikon	7
2500	Trimbach	5	6071 *	Ulrichen	2
3945	Trimmis	1	4118	Umiken	2
3734	Trin	0	1709	Unterägeri	2
3025	Trogen	2	6201	Unterbäch	2
6641	Troinex	11	4119	Unterbözberg	0
6156	Troistorrents	2	3219	Untereggen	0
6156 A *	Troistorrents/Morgins	4	4043	Unterehrendingen	2
908	Trub	1	249	Unteringstringen	6
909	Trubschachen	0	4013	Unterentfelden	5
40	Trüllikon	0	1375	Unteriberg	1
3987	Trun	0	4146	Unterkulm	0
41	Truttikon	0	945	Unterlangenegg	1
3669 *	Tschappina	2	4079	Untertunkhofen	0
3915 *	Tschiertschen	2	1219	Unterschächen	0
3845 *	Tschierv	4	593	Unterseen	4
3753 *	Tschlin	4	4044	Untersiggenthal	4
3753 A *	Tschlin-Martina/Strada	3	42	Unterstammheim	0
501	Tschugg	0	3946	Untervaz	1
3218	Tübach	0	250	Urdorf	8
1347	Tuggen	0	3670 *	Urmein	2
3986	Tujetsch	2	3006	Urnäsch	0
3986 A *	Tujetsch/Rueras	3	344	Ursenbach	1
3986 B *	Tujetsch/ Tschar- mut-Selva	3	2102	Ursy	0
228	Turbenthal	0	551	Urtenen	7
4042	Turgi	4	198	Uster	7
6114	Turtmann	0	885	Uttigen	1
752	Tüscherz-Alfermée	4	4451	Uttwil	0
753	Twann	5	552	Utzenstorf	1
			3339	Uznach	2
			3408	Uzwil	2
1067	Udligenswil	1			
2308	Ueberstorf	0	5268	Vacallo	4
943	Uebeschi	2	5228	Vaglio	1
4179	Ueken	0	6157	Val-d'Illiez	2
4286	Uerkheim	0			

Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989
6485	Valangin	0	6727	Vicques	0
3846	* Valchava	3	5234	Viganello	10
5229	* Valcolla	1	3604	* Vignogn	2
5933	Valeyres-sous-Montagny	0	3605	Villa (GR)	2
5763	Valeyres-sous-Rances	0	5235	Villa Luganese	1
5764	Vallorbe	2	2279	Villarepos	0
3603	Vals	2	2109	Villarimboud	0
6642	Vandoeuvres	9	5570	Villars-Burquin	0
6116	Varen	0	5537	Villars-le-Terroir	1
5731	Le Vaud	0	5651	Villars-Ste-Croix	1
447	Vauffelin	1	2228	Villars-sur-Glâne	5
5765	Vaulion	0	5538	Villars-Tiercelin	1
2155	Vaulruz	0	2111	Villaz-St-Pierre	0
3506	Vaz/Obervaz	2	5414	Villeneuve (VD)	3
3506	A Vaz/Lenzerheide/Lai	4	448	Villeret	1
3506	B Vaz/Valbella/Vaz	4	5612	Villette (Lavaux)	4
359	Vechigen	6	4121	Villigen	3
4120	Veltheim (AG)	0	4080	Villmergen	2
6806	Vendlincourt	0	4122	Villnachern	0
6249	Venthône	0	3297	Vilters	2
5132	* Vergeletto	1	502	Vinelz	0
6726	Vermes	0	6158	Vionnaz	0
6088	* Vernamiège	2	5134	Vira (Gambarogno)	1
5230	Vernate	1	6297	Visp	3
6219	Vernayaz	0	6298	Visperterminen	2
6643	Vernier	13	6251	Vissoie	2
6220	Vérossaz	0	1068	Vitznau	1
6511	Les Verrières	1	199	Volketswil	6
5133	Verscio	1	6036	Vollèges	0
6644	Versoix	9	4287	Vordemwald	1
6025	Vétroz	0	1348	Vorderthal	0
5890	Vevey	7	6159	Vouvry	1
6089	Vex	0	3606	* Vrin	3
6250	Veyras	0	2160	Vuadens	1
6645	Veyrier	13	5539	Vuarrens	0
6267	Veysonnaz	2	5692	Vucherens	1
5891	Veytaux	3	5503	Vufflens-la-Ville	2
5231	Vezia	3	5653	Vufflens-le-Château	1
5732	Vich	0	2113	Vuisternens-devant-Rom.	0
3776	Vicosoprano	0	2231	Vuisternens-en-Ogoz	0
3776	A * Vicosoprano-Casaccia	3	5803	Vulliens	0

Commune No	Lieu de travail	Zone 1989	Commune No	Lieu de travail	Zone 1989
5654	Vullierens	0	1069	Weggis	1
			102	Weiach	0
			4946	Weinfelden	2
946	Wachseldorn	1	251	Weiningen (ZH)	5
142	Wädenswil	6	180	Weisslingen	0
4873	Wagenhausen	0	2429	Welschenrohr	0
651	Wahlen	1	394	Wengi	1
854	Wahlern	3	2865	Wenslingen	0
1710	Walchwil	2	1009	Werthenstein	2
3036	Wald (AR)	1	4045	Wettingen	7
120	Wald (ZH)	1	14	Wettswil am Albis	3
2895	Waldenburg	0	121	Wetzikon (ZH)	5
4704	Wäldi	0	4081	Widen	3
3444	Waldkirch	0	3238	Widnau	0
3007	Waldstatt	0	995	Wiedlisbach	1
3298	Walenstadt	1	3523	* Wiesen (GR)	2
626	Walkringen	1	229	Wiesendangen	3
4261	Wallbach	0	4954	Wigoltingen	0
69	Wallisellen	9	1147	Wikon	1
991	Walliswil bei Wangen	1	4180	Wil (AG)	0
754	Walperswil	1	3425	Wil (SG)	5
44	Waltalingen	0	71	Wil (ZH)	0
3616	Waltensburg/Vuorz	0	181	Wila	0
4240	Waltenschwil	0	2974	Wilchingen	1
959	Walterswil (BE)	1	182	Wildberg	0
2585	Walterswil (SO)	0	594	Wilderswil	2
3037	Walzenhausen	0	3357	Wildhaus	2
1349	Wangen (SZ)	1	4752	Wilen bei Wil	3
992	Wangen an der Aare	3	6202	Wiler (Lötschen)	2
2586	Wangen bei Olten	4	554	Wiler bei Utzenstorf	0
200	Wangen-Brüttisellen	6	1148	Willisau Land	2
993	Wangenried	1	1149	Willisau Stadt	2
4781	Wängi	0	769	Wimmis	4
3276	Wartau	2	4123	Windisch	4
1220	Wassen	0	1106	Winikon	0
70	Wasterkingen	0	72	Winkel	4
886	Wattenwil	1	2866	Wintersingen	0
3377	Wattwil	1	230	Winterthur	8
1146	Wauwil	0	230	A Winterthur-Oberseen	6
3316	Weesen	1	230	B Winterthur-Reutlingen	6
4262	Wegenstetten	0	230	C Winterthur-Sennhof	5

Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989	Commune N°	Lieu de travail	Zone 1989
230	D Winterthur-Stadel	6	2868	Zeglingen	0
2501	Winznau	4	4183	Zeihen	0
2502	Wisen (SO)	0	4263	Zeiningen	0
4322	Wislikofen	0	1150	Zell (LU)	0
3204	Wittenbach	5	231	Zell (ZH)	2
2481	Witterswil	3	6299 *	Zeneggen	2
4181	Wittnau	0	6300	Zermatt	6
4082	Wohlen (AG)	4	3746	Zernez	4
360	Wohlen bei Bern	8	3746	A * Zernez-la Drossa	5
4046	Wohlenschwil	0	4147	Zetzwil	0
1511	Wolfenschiessen	0	2834	Ziefen	0
3038	Wolfhalden	0	4518	Zihlschlacht	0
4182	Wölflinswil	0	887	Zimmerwald	1
2408	Wolfwil	0	3947	Zizers	0
1107	Wolhusen	2	4289	Zofingen	3
1323	Wollerau	2	361	Zollikofen	12
627	Worb	6	161	Zollikon	9
627	A Worb-Rüfenacht	8	2534	Zuchwil	5
755	Worben	2	4083	Zufikon	2
2309	Wünnewil-Flamatt	5	1711	Zug	5
4791	Wuppenau	0	1711	A Zug-Oberwil	4
4047	Würenlingen	3	2622	Zullwil	0
4048	Würenlos	5	160	Zumikon	6
345	Wynau	0	2869	Zunzgen	2
424	Wynigen	1	3791	Zuoz	5
960	Wyssachen	1	253	Zürich	13
			4323	Zurzach	3
5655	Yens	1	4264	Zuzgen	0
5938	Yverdon-les-Bains	6	557	Zuzwil (BE)	0
5939	Yvonand	1	3426	Zuzwil (SG)	2
5415	Yvorne	0	794	Zweisimmen	6
			652	Zwingen	1
628	Zäziwil	2	6011 *	Zwischbergen	5

Partie 2

Exploitations ou parties d'exploitations transférées qui donnent droit à l'indemnité de résidence

Les exploitations ou parties d'exploitations qui ont été transférées dans une autre localité pour des motifs ayant trait aux circonstances locales ou à l'organisation et qui continuent à former une unité fonctionnelle ou organique avec l'entreprise d'origine ou sont chargées de tâches de nature régionale ou suprarégionale sont classées en considération de leur situation particulière.

Sont réputées exploitations ou parties d'exploitations dans le sens défini ci-dessus:

Exploitation/Partie d'exploitation	Zone
Brenzikofen, magasin des subsistances de l'armée	5
Cadenazzo, centro regionale merci	6
Denges, gare de triage	11
Kloten, aéroport	13
Manno, amministrazione merci Lugano-Vedeggio	10
Uttigen, dépôt fédéral des munitions	5
Zimmerwald, OFTRM	13

Partie 3

Indemnité de résidence en vertu du ch. 4, al. 1, let. a

Lieu de travail	Zone
7101 Altenburg	4
7202 Delle	2
7301 Domodossola	4
7303 Iselle	2
7102 Jestetten	4
7107 Konstanz	7
7103 Lottstetten	4
7302 Luino	3
7008 Mauren (incl. Schaanwald)	3
7201 Pontarlier	3
7104 Rielasingen	4
7010 Ruggell	3

7203 St-Louis	4
7105 Singen	7
7106 Waldshut	5
Autres lieux de travail de la zone limitrophe étrangère	0

Supplément en vertu du ch. 4, al. 1, let. b

Le supplément s'élève à 1513 francs par année (état 2001).

Supplément en vertu du ch. 4, al. 1, let. c

Le supplément s'élève à 1099 francs par année pour les enfants jusqu'à 12 ans. Pour les enfants de plus de 12 ans, ce montant s'élève à 1275 francs (état 2001)

Annexe 2¹⁴⁰
(art. 51b, al. 1)

Tarifs applicables au calcul du remboursement des coûts de l'accueil extrafamilial d'enfants

1. Tarif applicable au calcul du remboursement des coûts de la prise en charge d'enfants dans des structures d'accueil extrafamilial

Taux d'accueil	Nombre de jours par semaine	Nombre d'heures par mois	Indemnité (en francs)
10 %	0,5	20	150
20 %	1	40	300
30 %	1,5	60	450
40 %	2	80	600
50 %	2,5	100	750
60 %	3	120	900
70 %	3,5	140	1050
80 %	4	160	1200
90 %	4,5	180	1350
100 %	5	200	1500

¹⁴⁰ Introduite par le ch. II de l'O du DFF du 8 déc. 2010 (RO 2010 5967). Nouvelle teneur selon le ch. II de l'O du DFF du 18 nov. 2020, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2021 (RO 2020 5399).

2. *Tarif applicable au calcul du remboursement des coûts de l'accueil extrafamilial d'enfants par des parents de jour*

Taux d'accueil	Nombre de jours par semaine	Nombre d'heures par mois	Indemnité (en francs)
10 %	0,5	20	113
20 %	1	40	225
30 %	1,5	60	338
40 %	2	80	450
50 %	2,5	100	563
60 %	3	120	675
70 %	3,5	140	788
80 %	4	160	900
90 %	4,5	180	1013
100 %	5	200	1125

3. *Tarif applicable au calcul du remboursement des coûts de l'accueil extrafamilial d'enfants par des particuliers*

Taux d'accueil	Nombre de jours par semaine	Nombre d'heures par mois	Indemnité (en francs)
10 %	0,5	20	75
20 %	1	40	150
30 %	1,5	60	225
40 %	2	80	300
50 %	2,5	100	375
60 %	3	120	450
70 %	3,5	140	525
80 %	4	160	600
90 %	4,5	180	675
100 %	5	200	750

Si le taux d'accueil, le nombre de jours par semaine ou le nombre d'heures par mois se situe entre les valeurs indiquées aux ch. 1 à 3, il est arrondi à la valeur immédiatement inférieure.