

**Ordonnance du DFAE  
concernant l'ordonnance sur le personnel  
de la Confédération  
(O-OPers – DFAE)**

**172.220.111.343.3**

du 20 septembre 2002 (État le 1<sup>er</sup> octobre 2009)

---

*Le Département fédéral des affaires étrangères (DFAE),  
en accord avec le Département fédéral des finances (DFP),*

vu les art. 2, al. 3 et 4, 34, al. 4, 48, al. 2, 52, al. 5, 70, al. 3, 76, al. 2 et 114 de  
l'ordonnance du 3 juillet 2001 sur le personnel de la Confédération (OPers)<sup>1</sup>,  
*arrête:*

## **Chapitre 1 Dispositions générales**

### **Section 1**

#### **Champ d'application, rapports de service et définitions**

**Art. 1**            Champ d'application  
(art. 1 OPers)

<sup>1</sup> La présente ordonnance s'applique, en l'absence de réglementation contraire portant sur certaines dispositions, au personnel soumis à la discipline des transferts du DFAE (département).

<sup>2</sup> Elle s'applique par analogie aux autres membres du personnel du département affectés à l'étranger ainsi qu'au personnel d'autres départements affectés à l'étranger pour autant que ceci soit prévu dans leur contrat de travail ou dans une convention conclue entre le département et le service compétent.

**Art. 2**            Rapports de service

<sup>1</sup> Les employés du département appartiennent soit aux services généraux, soit aux services de carrière.

<sup>2</sup> Appartiennent aux services de carrière:

- a. le service diplomatique;
- b. le service consulaire;
- c. le service de secrétariat et spécialisé.

RO 2002 2917

<sup>1</sup> RS 172.220.111.3

**Art. 3** Définitions

Signification des termes utilisés dans la présente ordonnance:

- a. *employés soumis à la discipline des transferts*: employés du département affectés aux services de carrière et employés soumis à la discipline des transferts selon les dispositions de leur contrat de travail, qui peuvent être transférés en tout temps à un lieu d'affectation à l'étranger ou à un lieu de service à la centrale;
- b. *employés affectés à l'étranger*: employés du DFAE ou d'autres départements qui sont affectés à l'étranger selon les dispositions de l'art. 1, al. 1 et 2;
- c.<sup>2</sup> *lieu d'affectation*: lieu où se trouve une représentation diplomatique ou consulaire, une mission permanente auprès d'organisations internationales, un bureau de la Direction du développement et de la coopération à l'étranger (bureau de la DDC) ou un lieu de service similaire;
- d.<sup>3</sup> *personne accompagnante*:
  1. conjoint ou partenaire enregistré d'une personne relevant de l'art. 1 pour autant qu'il ou elle vive en ménage commun avec cette personne,
  2. partenaire d'une personne relevant de l'art. 1 qui accompagne celle-ci dans son transfert ou pour une affectation temporaire, pour autant que la déclaration prévue à l'art. 116 ait été produite, et qui vit en ménage commun avec elle;
- e. *Enfant*: tout enfant pour lequel l'employé a droit à l'allocation pour charge d'assistance d'après l'art. 51 OPers;
- f.<sup>4</sup> *personnel de rotation*: personnel de la DDC qui est affecté à l'étranger et qui exerce l'une des fonctions suivantes:
  1. coordinateur,
  2. coordinateur suppléant,
  3. assistant-coordinateur,
  4. chef des finances ou de l'administration,
  5. chargé de programme à l'étranger,
  6. secrétaire à l'étranger,
  7. administrateur à l'étranger.

<sup>2</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>3</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO **2009** 4705).

<sup>4</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

## Section 2 Compétence relative aux décisions de l'employeur

### Art. 4 Conclusion, modification et résiliation des rapports de travail (art. 2 OPers)

Sont compétents pour conclure, modifier et résilier les rapports de travail:

- a. le département, sous réserve de l'art. 2, al. 1, OPers pour les employés:
  1. du service diplomatique,
  2. des classes de salaire 32 à 38;
- b. la DDC pour ses employés des classes de salaire 1 à 31;
- c. la direction des ressources et du réseau extérieur (DRE), sous réserve des dispositions des let. a et b, pour les employés des classes de salaire 1 à 31.

### Art. 5 Promotion dans les services de carrière (art. 2 OPers)

Sont compétents pour les promotions:

- a. le département pour les personnes visées par l'art. 2, al. 1, OPers;
- b. la DRE pour les autres employés.

### Art. 6 Transfert (art. 2 OPers)

Les décisions de transfert des employés soumis à la discipline des transferts sont prises:

- a. par le Conseil fédéral pour les chefs de mission;
- b. le département pour les autres employés du service diplomatique des classes de salaires 28 à 38;
- c. le secrétaire d'Etat sous réserve de la let. b pour:
  1. les premiers collaborateurs dans les représentations diplomatiques,
  2. les chargés d'affaires,
  3. les chefs des représentations consulaires;
- d. la DRE pour les autres employés.

**Art. 7<sup>5</sup>** Autorisations en matière de droit du personnel  
(art. 2 OPers)

<sup>1</sup> La DRE donne les autorisations pour:

- a. la renonciation aux privilèges et immunités d'après la Convention de Vienne du 18 avril 1961 sur les relations diplomatiques<sup>6</sup> et la Convention de Vienne du 24 avril 1963 sur les relations consulaires<sup>7</sup>;
- b. l'appartenance à une association ayant son siège à l'étranger;
- c. l'acceptation de cadeaux d'une valeur substantielle;
- d. l'octroi de titres et de décorations d'autorités étrangères;
- e. la participation à la direction de sociétés à but lucratif;
- f. la déposition devant un organe d'administration de la justice dans l'Etat de résidence.

<sup>2</sup> Les compétences pour les autres autorisations sont régies par les dispositions de l'art. 9.

**Art. 8** Titres diplomatiques et consulaires  
(art. 3 OPers)

<sup>1</sup> Le département est compétent pour l'octroi des titres d'ambassadeur dans le cadre des missions spéciales.

<sup>2</sup> La DRE est compétente pour l'octroi des titres diplomatiques et consulaires pour autant qu'ils ne correspondent pas au rang de chef de mission.

**Art. 9** Autres décisions de l'employeur  
(art. 2, 97 et 98 OPers)

Sont compétents pour les décisions de l'employeur non couvertes par les art. 4 à 8:

- a. le département pour les personnes visées par l'art. 2, al. 1, OPers;
- b. la DDC pour ses employés sous réserve de la let. a.;
- c. la DRE pour les autres employés.

## **Chapitre 2 Evaluation du personnel dans les services de carrière**

**Art. 10** Généralités  
(art. 15 OPers)

L'évaluation du personnel dans les services de carrière comprend l'évaluation des prestations dans le cadre du cycle annuel de conduite, ainsi que l'évaluation périodique du potentiel.

<sup>5</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 1<sup>er</sup> fév. 2008 (RO **2008** 347).

<sup>6</sup> RS **0.191.01**

<sup>7</sup> RS **0.191.02**

**Art. 11** Evaluation des prestations et convention d'objectifs  
(art. 15 OPers)

<sup>1</sup> Les chefs de mission conviennent des objectifs de leurs représentations avec le chef de la division politique compétente. En cas d'éloignement du lieu d'affectation, la convention se fait par voie de correspondance.

<sup>2</sup> Les chefs de mission effectuent sur place un contrôle de la réalisation des objectifs et en communiquent par écrit le résultat à la division politique compétente.<sup>8</sup>

<sup>3</sup> Les chefs de mission sont rangés dans l'échelon d'évaluation 3. Dans certains cas, dûment justifiés, l'évaluation de la division politique compétente peut diverger de cette appréciation. Si la personne concernée conteste l'appréciation qui lui a été attribuée, elle peut demander à la division politique compétente de procéder à un réexamen. L'élimination des divergences d'appréciation selon les art. 150 et 151 est réservée.<sup>9</sup>

**Art. 12** Evaluation du potentiel

<sup>1</sup> Les employés des classes de salaires 1 à 30 sont évalués périodiquement par leur supérieur hiérarchique en vue de la détermination de leur potentiel pour assumer des tâches futures.

<sup>2</sup> Les supérieurs hiérarchiques rédigent un rapport sur les compétences personnelles, sociales et techniques générales, sur les compétences de conduite et sur les compétences spécifiques au département.<sup>10</sup>

### **Chapitre 3** **Création, modification et résiliation des rapports de travail**

#### **Section 1 Conditions à l'engagement pour les services de carrière**

**Art. 13**<sup>11</sup> Généralités  
(art. 24 OPers)

<sup>1</sup> Les conditions à remplir pour être candidat aux services de carrière sont les suivantes:

- a. être âgé l'année du concours:
  1. de 35 ans au plus pour le service diplomatique et pour le service consulaire, fonctions de gestion;
  2. de 32 ans au plus pour le service consulaire, prestations consulaires et administratives;

<sup>8</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO **2005** 4703).

<sup>9</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 17 fév. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> mars 2009 (RO **2009** 737).

<sup>10</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO **2005** 4703).

<sup>11</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 7 avril 2008 (RO **2008** 1655).

- b. être capable d'exercer ses droits civiques et de revêtir une fonction officielle;
- c. avoir une réputation irréprochable;
- d. posséder la nationalité suisse;
- e. se déclarer prêt à se soumettre à la discipline des transferts.

<sup>2</sup> Les candidats au service diplomatique doivent, en plus des conditions énumérées à l'al. 1, avoir effectué des études universitaires complètes conclues par une licence ou un master d'une université suisse ou par un titre jugé équivalent.

<sup>3</sup> Les candidats au service consulaire, fonctions de gestion, doivent en plus des conditions énumérées à l'al. 1, être titulaires d'un diplôme d'une Haute Ecole Spécialisée d'économie et d'administration ou pouvoir faire état d'un titre jugé équivalent, et attester d'une expérience professionnelle d'au moins deux ans dans des fonctions dirigeantes.

<sup>4</sup> Les candidats au service consulaire, prestations consulaires et administratives, doivent, en plus des conditions énumérées dans l'al. 1, avoir achevé une formation commerciale E ou M ou pouvoir faire état d'une formation équivalente, et attester d'une expérience professionnelle d'au moins deux ans.

<sup>5</sup> Le chef du département peut, en vue de recruter des personnes aux aptitudes exceptionnelles pour le service diplomatique, déroger aux al. 1 et 2 et à l'art. 16, al. 3.

<sup>6</sup> Le directeur de la DRE peut, en vue de recruter des personnes aux aptitudes exceptionnelles pour le service consulaire, déroger aux al. 1, 3 et 4 et à l'art. 16, al. 3.

#### **Art. 14** Examen médical et contrôle de sécurité

(art. 24 OPers)

Le candidat à un emploi dans les services de carrière doit se soumettre à un examen par le service médical de l'administration fédérale et au contrôle de sécurité d'après l'ordonnance du 19 décembre 2001 sur les contrôles de sécurité relatifs aux personnes<sup>12</sup>.

#### **Art. 15** Autres nationalités

(art. 24 OPers)

L'autorité compétente d'après l'art. 4 (autorité de nomination) ne peut engager pour une durée indéterminée une personne qui ne possède pas exclusivement la nationalité suisse que si cette personne peut attester:

- a. qu'elle a définitivement renoncé à son autre nationalité, ou
- b. que la renonciation à la nationalité étrangère ou sa perte n'est pas possible en raison des dispositions légales de l'Etat concerné.

<sup>12</sup> RS 120.4

## Section 2    **Emploi dans les services de carrière**

### **Art. 16**<sup>13</sup>    Concours d'admission

(art. 24 OPers)

<sup>1</sup> Sous réserve de l'art. 13, al. 5 et 6, l'engagement pour une durée indéterminée dans les services diplomatiques et consulaires est soumis au passage d'un concours d'admission. Celui-ci se compose d'un examen d'entrée, d'une formation interne et d'un examen final.

<sup>2</sup> Le concours d'admission examine les aptitudes générales, la personnalité et les connaissances nécessaires de deux langues étrangères.

<sup>3</sup> Le concours d'admission ne peut être répété.

<sup>4</sup> L'engagement dans le service de secrétariat et spécialisé se fait sur la base de recrutements individuels.

### **Art. 17**        Commissions d'admission

(art. 24 OPers)

<sup>1</sup> Le département nomme une commission pour l'admission au service diplomatique et une commission pour l'admission au service consulaire. Il règle l'organisation et la procédure des commissions d'admission.

<sup>2</sup> Les commissions comptent 21 membres au maximum.<sup>14</sup>

<sup>3</sup> Elles évaluent les candidats lors de l'examen d'entrée du point de vue de leurs aptitudes générales aux services de carrières et se prononcent, à l'issue de la formation interne et après l'examen final, sur l'engagement de durée indéterminée dans le service diplomatique ou dans le service consulaire.

### **Art. 18**        Admission à la formation

(art. 24 OPers)

L'autorité de nomination décide en se fondant sur l'évaluation de l'examen d'entrée par la commission d'admission compétente de l'admission à la formation du candidat.

### **Art. 19**        Engagement à durée déterminée

(art. 25 OPers)

<sup>1</sup> Les candidats admis à la formation sont engagés pour la durée de la formation.

<sup>2</sup> La période d'essai est de trois mois.

<sup>13</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 7 avril 2008 (RO **2008** 1655).

<sup>14</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 7 avril 2008 (RO **2008** 1655).

<sup>3</sup> Le salaire initial est déterminé comme suit:

- a. 20<sup>e</sup> classe de salaire pour les candidats au service diplomatique et au service consulaire, fonctions de gestion;
- b.<sup>15</sup> 14<sup>e</sup> classe de salaire pour les candidats au service consulaire, prestations consulaires et administratives.<sup>16</sup>

**Art. 20** Engagement de durée indéterminée  
(art. 25 OPers)

L'autorité de nomination décide, en tenant compte des considérations de la commission d'admission compétente portant sur les résultats de la formation et de l'examen final, de l'engagement pour une durée indéterminée du candidat au service diplomatique ou au service consulaire.

**Art. 21** Contrat de travail  
(art. 25 OPers)

Le contrat de travail régit en particulier:

- a. les rapports de service;
- b. la discipline de transfert et les obligations particulières qui lui sont associées dans les domaines du contrôle de sécurité des personnes et des données personnelles;
- c. la classe de salaire actuelle.

### Section 3

#### Retraite anticipée du personnel transférable et du personnel de rotation

**Art. 22<sup>17</sup>** Champ d'application  
(art. 33 OPers)

L'art. 33 OPers sur la retraite anticipée s'applique également aux employés qui ne sont plus soumis à la discipline des transferts lorsque moins de cinq ans séparent leur affectation au personnel non soumis à la discipline des transferts de leur retraite anticipée. L'autorité de nomination statue en accord avec l'Office fédéral du personnel (OPPER).

<sup>15</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

<sup>16</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 7 avril 2008 (RO 2008 1655).

<sup>17</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).



**Art. 23** Indexation des lieux d'affectation(art. 33 OPers)<sup>18</sup>

<sup>1</sup> Le DRE définit les critères d'appréciation dont il y a lieu de tenir compte pour l'attribution des points d'indice aux lieux d'affectation à l'étranger et à leur pondération, en accord avec le DFF.

<sup>2</sup> Elle procède chaque année à l'examen des conditions de vie aux lieux d'engagement et établit un indice pour lequel la ville de Berne sert de référence avec 100 points. Elle publie cet indice.

<sup>3</sup> Elle met l'indice en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivante. Dans des circonstances extraordinaires, elle peut procéder à l'adaptation anticipée de l'indice.

**Art. 24** Pondération des lieux d'affectation et des années de séjour(art. 33 OPers)<sup>19</sup>

<sup>1</sup> Il est tenu compte, pour la retraite anticipée d'après l'art. 33, al. 3, OPers, des points d'indice pour les années de séjour aux lieux d'affectation aux conditions de vie difficiles ou très difficiles. L'annexe 1 précise les modalités.<sup>20</sup>

<sup>2</sup> Les affectations d'au moins 270 jours sont prises en compte.<sup>21</sup>

**Art. 25<sup>22</sup>** Nombre de transferts

(art. 33 OPers)

Un crédit unique de 50 points est bonifié, pour la retraite anticipée d'après l'art. 33, al. 3, OPers, après le dixième transfert à un nouveau lieu d'affectation.

**Chapitre 4 Salaire et prestations sociales****Section 1****Evolution des salaires et promotions dans les services de carrière****Art. 26** Principe

(art. 39 OPers)

<sup>1</sup> L'évolution des salaires dans les services de carrière se fait en fonction:

- a. de l'évaluation des prestations;
- b. des éventuelles promotions.

<sup>18</sup> Nouvelle teneur du renvoi selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO **2009** 4705).

<sup>19</sup> Nouvelle teneur du renvoi selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO **2009** 4705).

<sup>20</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO **2009** 4705).

<sup>21</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO **2005** 4703).

<sup>22</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO **2009** 4705).

<sup>2</sup> Les augmentations annuelles de salaire en fonction de l'évaluation des prestations et d'éventuelles promotions au sein d'une bande de fonction prennent effet au 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivante.

<sup>3</sup> Les promotions dans une bande de fonction supérieure prennent effet au moment de l'entrée dans la nouvelle fonction.

#### **Art. 27** Promotions

<sup>1</sup> La promotion est le passage dans une classe de salaire supérieure.

<sup>2</sup> Les employés peuvent être promus au sein d'une bande de fonction ou dans une bande de fonction supérieure comme indiqué dans l'annexe 2.

<sup>3</sup> Une promotion peut intervenir au plus tôt après:

- a. deux ans de classe de salaire pour les promotions jusqu'à la 20<sup>e</sup> classe de salaire;
- b. trois ans de classe de salaire pour les promotions à la 22<sup>e</sup> classe de salaire ou à une classe de salaire supérieure.

<sup>4</sup> Lorsque la dernière promotion n'a pas pris effet au début d'une année civile, la durée minimum d'après l'al. 3 peut être réduite de trois mois au maximum.

<sup>5</sup> ...<sup>23</sup>

#### **Art. 28** Evolution du salaire

(art. 39 OPers)

<sup>1</sup> La base de calcul de l'évolution annuelle du salaire en raison des prestations et de l'expérience est le montant maximum de la classe de salaire la plus élevée de la bande de fonction concernée.<sup>24</sup>

<sup>2</sup> Les employés qui sont promus dans une bande de fonction supérieure reçoivent une augmentation extraordinaire de salaire. Celle-ci correspond à la moitié de la différence entre les montants maximums de l'ancienne et de la nouvelle classe de salaire.

#### **Art. 29**<sup>25</sup>

#### **Art. 30** Conditions à remplir pour les promotions

<sup>1</sup> Les promotions reposent sur les besoins du service et sur l'aptitude des employés.

<sup>2</sup> L'aptitude des employés à assumer une fonction supérieure et constatée par les moyens suivants:

<sup>23</sup> Abrogé par le ch. I de l'O du DFAE du 8 avril 2003 (RO **2003** 1019).

<sup>24</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 17 fév. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> mars 2009 (RO **2009** 737).

<sup>25</sup> Abrogé par le ch. I de l'O du DFAE du 17 fév. 2009, avec effet au 1<sup>er</sup> mars 2009 (RO **2009** 737).

- a. évaluation du potentiel jusqu'à la classe de salaire 30;
- b. évaluation des prestations;
- c. autres bases d'évaluation telles que les rapports d'inspection et les tests d'aptitude.

<sup>3</sup> Il y a besoin du service lorsque des employés seront vraisemblablement appelés à exercer de façon durable des fonctions relevant d'une classe de salaire plus élevée. Il y a également besoin du service lorsqu'il est prévisible que des fonctions de cette nature devront prochainement être confiées à des employés affectés à une classe de salaire inférieure.

<sup>4</sup> Si le nombre d'employés qualifiés pour une fonction plus élevée dépasse le nombre de postes correspondant aux besoins du service dans cette fonction, les employés les plus qualifiés seront promus.

#### **Art. 31** Décision de promotion

Le service compétent pour la promotion entend la commission de promotion compétente avant de prendre sa décision. Elle communique la décision de promotion à l'employé promu.

#### **Art. 32** Commissions de promotion

<sup>1</sup> Les commissions de promotions suivantes émettent leurs recommandations à l'intention du service compétent:

- a. commission de promotion I pour les employés du service diplomatique ainsi que pour les employés du service consulaire des classes de salaire 26 et supérieures;
- b. commission de promotion II pour les autres employés des services de carrière.

<sup>2</sup> Le département règle l'organisation et la composition des commissions de promotion.

#### **Art. 33** Evolution des salaires en cas de transfert

<sup>1</sup> Tout employé qui occupe une nouvelle fonction à la suite d'un transfert sera classé au moins dans la classe de salaire antérieure lorsque la nouvelle fonction appartient à la même bande de fonction que la fonction précédente.

<sup>1bis</sup> Lorsqu'un employé est transféré à un poste affecté à une bande de fonction supérieure, une allocation de fonction peut lui être allouée, si quatre classes de salaire au moins séparent sa classe de salaire de la classe de salaire la plus basse de la bande de fonction à laquelle il a accédé. Le montant de cette allocation de fonction correspond

à la différence entre le montant maximum de sa classe de salaire et le montant maximum de la classe de salaire immédiatement supérieure.<sup>26</sup>

<sup>1</sup>er Dans les cas prévus à l'al. 1<sup>bis</sup>, le directeur de la DRE peut, à titre exceptionnel, fixer une allocation de fonction d'un montant plus élevé. La somme du salaire et de l'allocation de fonction ne doit pas excéder le montant maximum de la classe de salaire la plus élevée de la bande de fonction.<sup>27</sup>

<sup>2</sup> Lorsque des employés sont transférés à un poste affecté à une bande de fonction inférieure que leur fonction précédente et si leur salaire précédent dépasse le montant maximum en fonction de l'évaluation des prestations et de l'évaluation de la fonction, ils reçoivent le salaire précédent (sans une éventuelle allocation de fonction) et la compensation du renchérissement jusqu'au prochain transfert, mais au maximum pendant quatre ans, à condition que l'affectation à la nouvelle fonction ne soit pas fondée sur l'évaluation des prestations ou des aptitudes. Après ce délai, le salaire est fixé d'après l'évaluation des prestations ou selon l'attribution du poste à une bande de fonction déterminée. Les cas particuliers d'après l'al. 3 demeurent réservés.

<sup>3</sup> Dans des cas particuliers, le département peut attribuer un poste des bandes de fonction 3 à 5 du service diplomatique à un employé classé dans une bande de fonction supérieure à condition que le contingent de postes de cette bande de fonction ne soit pas encore épuisé. L'employé continue de percevoir le salaire précédent. L'allocation de fonction de l'employé rangé précédemment dans la bande de fonction 6 est supprimée dès le transfert.

<sup>4</sup> Lorsque des employés sont transférés à un poste affecté à la classe de salaire 35 ou à une classe de salaire supérieure, ils conservent leur classe de salaire, sous réserve d'une décision de promotion. La différence entre le montant maximum de leur classe de salaire et le montant maximum de la classe de salaire à laquelle est affecté le nouveau poste peut être compensée par une allocation de fonction progressive. L'allocation de fonction est supprimée lors du transfert à un poste affecté à une classe de salaire inférieure.<sup>28</sup>

<sup>26</sup> Introduit par le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005 (RO 2005 4703). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 17 fév. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> mars 2009 (RO 2009 737).

<sup>27</sup> Introduit par le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005 (RO 2005 4703). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 17 fév. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> mars 2009 (RO 2009 737).

<sup>28</sup> Introduit par le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

## Section 2

### Evaluation des fonctions et organes chargés de l'évaluation dans les services de carrière

#### Art. 34 Evaluation de la fonction (art. 52 OPers)

<sup>1</sup> Chaque fonction des services de carrière est évaluée sur la base des conditions préalables à remplir et des tâches à accomplir et attribuée à une classe de salaire dans une bande de fonction. Les évaluations des fonctions figurent dans l'annexe 2.

<sup>2</sup> En accord avec le DFF, le département fixe un contingent de postes pour chaque bande de fonction 3 à 6 du service diplomatique.

#### Art. 35 Organes chargés de l'évaluation (art. 53 OPers)

Les organes chargés de l'évaluation des fonctions des services de carrière sont:

- a. le DFF pour les fonctions des classes de salaire 35 à 38, conformément à l'art. 53 OPers;
- b. le département en accord avec le DFF pour les fonctions des classes de salaire 32 à 34;
- c. la DRE pour les fonctions des classes de salaire 1 à 31.

## Section 3

### Allocations spéciales pour les employés affectés à l'étranger<sup>29</sup>

#### Art. 36

<sup>1</sup> Sur demande de la représentation à l'étranger et après entente avec la division politique compétente, la DRE peut verser une allocation spéciale en compensation des inconvénients non pris en compte par ailleurs pour le séjour à l'étranger nécessaire en raison des exigences du service des employés soumis à la discipline des transferts ou affectés à l'étranger, leurs personnes accompagnantes et enfants au lieu d'affectation, lorsqu'il y a lieu de tenir compte d'une mise en danger accrue de la vie et de l'intégrité corporelle.

<sup>2</sup> L'allocation correspond au maximum à la valeur de dix points d'inconvénients selon l'art. 23. Elle est versée pour les employés et chacune de leurs personnes accompagnantes à 100 %, et à 60 % pour chaque enfant de l'employé.

<sup>3</sup> En règle générale, l'allocation est versée pendant six mois au plus. Son versement peut être prolongé de six mois en six mois en présence de motifs prépondérants.

<sup>29</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO 2005 4703).

## Section 4 Prestations sociales aux employés affectés à l'étranger

### Art. 37 Prestations en cas d'accident professionnel

(art. 63 OPers)

<sup>1</sup> En cas d'accident professionnel entraînant des lésions corporelles ou l'invalidité ou en cas d'atteinte à la santé due à une maladie professionnelle assimilable à un accident professionnel, la personne concernée a droit à:

- a. 100 % du salaire déterminant selon l'art. 63, al. 2, let. a, OPers en cas d'incapacité complète de travail, jusqu'au décès;
- b. la part du salaire déterminant correspondant au degré d'invalidité selon la loi fédérale du 20 mars 1981 sur l'assurance-accidents (LAA)<sup>30</sup>, en cas d'incapacité partielle de travail.

<sup>2</sup> L'employeur peut verser une prestation discrétionnaire dans les cas d'atteintes à la personne couverts par l'al. 1, let. a.

### Art. 38 Autres prestations

(art. 63 OPers)

<sup>1</sup> L'employeur couvre les frais de guérison pour les employés affectés à l'étranger selon les principes de la LAA<sup>31</sup> et contribue aux frais des obsèques selon l'art. 26, al. 4, de l'ordonnance du DFF concernant l'ordonnance du 6 décembre 2001 sur le personnel de la Confédération (O-OPers)<sup>32</sup>, lorsque des personnes accompagnantes et des enfants vivant en ménage commun, souffrent d'accidents ou maladies couverts par les art. 39 et 40, pour autant qu'ils aient droit à l'allocation pour charge d'assistance.

<sup>2</sup> L'art. 27 O-OPers s'applique par analogie à la réduction ou au refus des prestations d'après l'al. 1.

### Art. 39 Accidents professionnels

(art. 63 OPers)

Sont considérés comme accidents professionnels pour les employés affectés à l'étranger en particulier les accidents qui surviennent:

- a. à la suite d'actes de guerre, par suite d'une révolution ou d'une émeute;
- b. pendant et en raison d'un voyage à l'étranger payé par l'employeur;
- c. pendant le voyage de retour en Suisse des employés transférables ayant pris leur retraite, pour autant que des raisons impératives aient empêché que le voyage ait lieu pendant la durée des rapports de service et qu'il intervienne dans les plus brefs délais possibles;
- d. en raison d'un acte de violence dirigé contre eux en relation avec leur fonction.

<sup>30</sup> RS 832.20

<sup>31</sup> RS 832.20

<sup>32</sup> RS 172.220.111.31

**Art. 40** Maladies professionnelles

(art. 63 OPers)

<sup>1</sup> Sont considérées comme maladies professionnelles assimilables à un accident professionnel pour les employés affectés à l'étranger en particulier les maladies qui surviennent:

- a. en raison des conditions d'hygiène et des circonstances particulières au lieu d'affectation;
- b. pendant et en raison d'un voyage à l'étranger payé par l'employeur;
- c. pendant le voyage de retour en Suisse des employés transférables ayant pris leur retraite, pour autant que des raisons impératives aient empêché que le voyage ait lieu pendant la durée des rapports de service et qu'il intervienne dans les plus brefs délais possibles.

<sup>2</sup> Dans les cas couverts par l'al. 1, let. a et b, le département demande l'avis du service médical de l'administration et se prononce sur le rapport de causalité.

**Chapitre 5 Temps de travail du personnel affecté à l'étranger**<sup>33</sup>...<sup>34</sup>**Art. 41 à 46**<sup>35</sup>...<sup>36</sup>**Art. 47** Durée hebdomadaire de travail

(art. 64 OPers)

<sup>1</sup> La DRE détermine la durée hebdomadaire de travail pour chaque représentation à l'étranger sur la base de l'indice d'après l'art. 23.

<sup>2</sup> La réduction du temps de travail par rapport à la durée hebdomadaire du travail selon l'art. 64, al. 2, OPers se monte à:

- a. 2 heures pour 100 à 83 points d'indice;
- b. 4 heures pour 82 à 63 points d'indice;
- c. 6 heures pour moins de 63 points d'indice.

<sup>33</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>34</sup> Abrogé par le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, avec effet au 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>35</sup> Abrogés par le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, avec effet au 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>36</sup> Abrogé par le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, avec effet au 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>3</sup> Les dispositions de l'art. 64, al. 2 et 2<sup>bis</sup>, OPers sur les jours de compensation s'appliquent par analogie.<sup>37</sup>

**Art. 48<sup>38</sup>** Présence obligatoire, horaire de travail fixe

(art. 64 OPers)

Les chefs des représentations à l'étranger et des bureaux de la DDC déterminent les heures de présence obligatoire et l'horaire de travail fixe dans leur domaine. Ils peuvent autoriser des dérogations pour certains employés lorsque cela se justifie.

**Art. 49<sup>39</sup>** Service de permanence

(art. 13 O-OPers)

<sup>1</sup> Les chefs des représentations à l'étranger et des bureaux de la DDC organisent en temps normal le service de permanence dans leur domaine en accord avec la DRE, respectivement la DDC.

<sup>2</sup> En cas de crise et d'urgence, ils organisent de manière autonome un éventuel service de permanence élargi dans leur domaine et en informent immédiatement la DRE, respectivement la DDC.

<sup>3</sup> Ils font en sorte que leur représentation ou leur bureau soit constamment atteignable pendant le service de permanence.

**Art. 50** Horaire à la carte

(art. 64 et 64a OPers; art. 30 à 33 O-OPers)<sup>40</sup>

<sup>1</sup> L'horaire de travail fondé sur la confiance s'applique à partir de la classe de salaire 24.<sup>41</sup>

<sup>1bis</sup> L'horaire de travail fondé sur la confiance peut être appliqué pour les employés jusqu'à la classe de salaire 23, lorsqu'ils ont droit à une indemnité forfaitaire pour la défense des intérêts ou lorsque des fonctions de conduite leur sont confiées.<sup>42</sup>

<sup>1ter</sup> L'indemnité en espèces liée à l'horaire de travail fondé sur la confiance est calculée selon l'art. 35a O-OPers.<sup>43</sup>

<sup>37</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 17 fév. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> mars 2009 (RO **2009** 737).

<sup>38</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>39</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>40</sup> Nouvelle teneur du renvoi selon le ch. I de l'O du DFAE du 17 fév. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> mars 2009 (RO **2009** 737).

<sup>41</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 17 fév. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> mars 2009 (RO **2009** 737).

<sup>42</sup> Introduit par le ch. I de l'O du DFAE du 17 fév. 2009 (RO **2009** 737). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO **2009** 4705).

<sup>43</sup> Introduit par le ch. I de l'O du DFAE du 17 fév. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> mars 2009 (RO **2009** 737).



<sup>2</sup> Les formes d'horaire de travail à la carte telles que le système des menus, l'horaire à l'année et l'horaire par groupe ne s'appliquent pas.<sup>44</sup>

<sup>3</sup> Les chefs des représentations à l'étranger et des bureaux de la DDC autorisent les autres formes d'horaire de travail à la carte dans leur domaine respectif et conformément aux intérêts du service.<sup>45</sup>

#### **Art. 51** Congé sabbatique

(art. 64 et 64a OPers; art. 34 O-OPers)<sup>46</sup>

1 et 2 ...<sup>47</sup>

<sup>3</sup> Les employés affectés à l'étranger font usage de leur congé sabbatique à l'occasion des transferts ou à la fin d'une affectation. Dans des cas particuliers, la DRE ou la DDC peut autoriser la prise d'un congé sabbatique à un autre moment.<sup>48</sup>

<sup>4</sup> Le crédit de temps est converti en jours de congé sabbatique sur la base d'une durée hebdomadaire de travail de 41 heures.

<sup>5</sup> En cas de prolongation du délai prévu à l'art. 34, al. 4, O-OPers, le solde horaire positif est limité à 500 heures au maximum.<sup>49</sup>

<sup>6</sup> Les prestations du département pendant un congé sabbatique s'orientent en fonction du lieu d'affectation Berne. Les employés qui ne prennent pas de congé sabbatique à l'occasion d'un transfert ou à la fin d'une affectation peuvent demander à la DRE respectivement à la DDC, dans des cas motivés, la prise en charge des éventuels frais fixes au lieu d'affectation pendant la durée du congé sabbatique.<sup>50</sup>

#### **Art. 52** Heures supplémentaires et heures d'appoint<sup>51</sup>

(art. 65 OPers)

1 et 2 ...<sup>52</sup>

<sup>3</sup> Les heures d'appoint et les heures supplémentaires ordonnées ou ultérieurement reconnues par les supérieurs hiérarchiques doivent être saisies par écrit et visées par le supérieur.

<sup>44</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>45</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>46</sup> Nouvelle teneur du renvoi selon le ch. I de l'O du DFAE du 17 fév. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> mars 2009 (RO **2009** 737).

<sup>47</sup> Abrogés par le ch. I de l'O du DFAE du 17 fév. 2009, avec effet au 1<sup>er</sup> mars 2009 (RO **2009** 737).

<sup>48</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>49</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 17 fév. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> mars 2009 (RO **2009** 737).

<sup>50</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>51</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>52</sup> Abrogés par le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, avec effet au 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>4</sup> Les heures d'appoint et les heures supplémentaires effectuées dans le cadre de l'horaire de travail de confiance ne font l'objet d'aucune saisie.

<sup>5</sup> Les heures supplémentaires et les heures d'appoint doivent être compensées au lieu d'affectation. Elles ne peuvent pas être transférées au nouveau lieu d'affectation.<sup>53</sup>

**Art. 53** Jours de congé

(art. 66 OPers)

<sup>1</sup> Les employés ont droit à 68 jours de congé au maximum. Comptent comme jours de congé le dimanche ou le jour de la semaine normalement assimilé au dimanche à l'étranger, ainsi que les jours fériés ordinaires.

<sup>2</sup> A la demande des chefs des représentations à l'étranger respectivement des bureaux de la DDC et en tenant compte des usages en vigueur au lieu d'affectation ainsi que des besoins des services, la DRE respectivement la DDC peut:<sup>54</sup>

- a. déclarer jour de congé le jour de semaine qui correspond au dimanche au lieu d'affectation;
- b. fixer un nombre de jours de congé jusqu'au maximum indiqué à l'al. 1.

<sup>3</sup> Si, d'après l'al. 2, il résulte moins de 63 jours de congé pour la représentation à l'étranger, les jours de congé restants sont compensés.

<sup>4</sup> Si, d'après l'al. 2, il résulte plus de 63 jours de congé pour la représentation à l'étranger, les jours de compensation selon l'art. 64, al. 2, OPers seront réduits en proportion.

<sup>5</sup> Si les exigences du service interdisent d'accorder des jours de congé, ceux-ci seront compensés par des congés de même durée.

<sup>6</sup> Les chefs des représentations à l'étranger et des bureaux de la DDC décident dans leur domaine du moment de la compensation. Celle-ci intervient en règle générale dans un délai de trois mois, mais toujours avant un transfert ou avant la fin d'une affectation.<sup>55</sup>

<sup>53</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>54</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>55</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

## Chapitre 6 Vacances et congés

### Section 1 Autorisation

#### Art. 54<sup>56</sup>

#### Art. 55<sup>57</sup> Compétences (art. 67 et 68 OPers)

<sup>1</sup> Sont compétents pour l'autorisation de la prise de vacances:

- a. la DRE en accord avec la direction politique pour les chefs de mission;
- b. les chefs de mission pour les chefs de poste qui leur sont subordonnés;
- c. les chefs de section pour les chefs des bureaux de la DDC qui leur sont subordonnés;
- d. les chefs des représentations à l'étranger et des bureaux de la DDC pour les employés qui leur sont subordonnés.

<sup>2</sup> La compétence pour l'octroi des congés des autres employés se règle d'après l'art. 9. Elle peut être déléguée par les organes mentionnés à l'art. 9 aux chefs des représentations à l'étranger et des bureaux de la DDC.

### Section 2 Vacances des employés affectés à l'étranger<sup>58</sup>

#### Art. 56 Droit aux vacances (art. 67 OPers)

<sup>1</sup> Les employés affectés à l'étranger ont droit à:<sup>59</sup>

- a. six semaines de vacances jusqu'à et pendant l'année civile pendant laquelle ils atteignent l'âge de 49 ans révolus;
- b. sept semaines de vacances à partir du début de l'année civile pendant laquelle ils atteignent l'âge de 50 ans révolus;
- c. huit semaines de vacances à partir du début de l'année civile pendant laquelle ils atteignent l'âge de 60 ans révolus.

<sup>2</sup> Le droit aux vacances est augmenté d'une semaine pour les employés dans des lieux d'affectations aux conditions de vie difficiles, de deux semaines pour les lieux d'affectation aux conditions de vie très difficiles. L'indice d'après l'art. 23 est déterminant.

<sup>56</sup> Abrogé par le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, avec effet au 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>57</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>58</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO 2005 4703).

<sup>59</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO 2005 4703).

<sup>3</sup> Si le lieu d'affectation, selon l'indice visé à l'art. 23, let. a, au plus 55 points d'indice dans le domaine de la santé, il y a droit à une semaine supplémentaire de vacances à condition de ne pas dépasser le maximum pour les lieux d'affectations aux conditions de vie très difficiles.

<sup>4</sup> En cas de transfert en cours d'année civile à un lieu d'affectation ayant d'autres conditions de vie, le droit aux vacances se calcule proportionnellement en fonction de la durée d'affectation dans les différents lieux.

**Art. 57<sup>60</sup>** Voyages de service et affectations prolongées à l'étranger  
(art. 67 OPers)

Si un voyage de service ou une affectation temporaire hors du lieu d'affectation dure plus de 30 jours consécutifs, le droit aux vacances sera adapté d'un jour par 30 jours de voyage ou d'affectation à des lieux d'affectation aux conditions de vie différentes.

**Art. 58** Interruption prématurée des vacances  
(art. 67 OPers)

Si, pour des motifs de service, des employés doivent interrompre leurs vacances, la durée des vacances déjà prises est comptée comme congé payé jusqu'à une durée maximale de deux semaines, pour autant que moins de la moitié des vacances autorisées aient été prises.

**Art. 59** Service militaire ou service civil  
(art. 67 OPers)

Le droit supplémentaire aux vacances à l'étranger par rapport au droit aux vacances en Suisse sera réduit du nombre de jours de services accomplis par les employés qui accomplissent volontairement un service militaire ou civil obligatoire pour les employés domiciliés en Suisse.

### **Section 3 Congés pour les employés affectés à l'étranger<sup>61</sup>**

**Art. 60**

<sup>1</sup> Un congé payé peut être accordé aux employés affectés à l'étranger, en particulier pour les activités et événements mentionnés dans l'annexe 3.<sup>62</sup>

<sup>60</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>61</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO 2005 4703).

<sup>62</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO 2005 4703).

<sup>2</sup> En cas de mariage, naissance, décès, ainsi qu'en cas de maladie et d'accident d'après l'art. 40, al. 3, O-OPers<sup>63</sup>, le congé peut être prolongé de quatre jours au maximum pour tenir compte de la durée du voyage.

## Chapitre 7 Autres prestations de l'employeur pour les employés affectés à l'étranger<sup>64</sup>

### Section 1 Indemnités versées pour les voyages de service

**Art. 61** Définition  
(art. 72 OPers)

<sup>1</sup> Sont considérés comme voyages de service:

- a. les voyages ordonnés ou autorisés dans l'intérêt du département;
- b. les voyages des chefs de missions à la conférence des ambassadeurs depuis leur lieu de vacances en Suisse ou depuis la frontière suisse.

<sup>2</sup> Ne sont pas considérés comme voyages de service:

- a.<sup>65</sup> les voyages lors d'affectations temporaires;
- b. les voyages de transfert;
- c.<sup>66</sup> les voyages de consultation en Suisse;
- d. les voyages de visite des enfants;
- e.<sup>67</sup> les voyages dans les environs du lieu d'affectation, pour autant qu'une indemnité forfaitaire pour la défense des intérêts soit versée à l'employé;
- f. les voyages en cas de décès;
- g. les voyages pour suivre un traitement médical;
- h. les voyages pour participer à des concours d'admission;
- i. les voyages pour participer à des modules de formation;
- j.<sup>68</sup> les voyages pour se rendre à un entretien de candidature au sein du département.

<sup>63</sup> RS 172.220.111.31

<sup>64</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO 2005 4703).

<sup>65</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>66</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 1<sup>er</sup> fév. 2008 (RO 2008 347).

<sup>67</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

<sup>68</sup> Introduite par le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

**Art. 62** Compétence pour ordonner ou autoriser les voyages de service  
(art. 72 OPers)

Sont compétents pour ordonner ou autoriser les voyages de services des employés qui leur sont subordonnés ainsi que pour autoriser les voyages des personnes accompagnantes et des enfants de ces employés:

- a. le secrétaire général, les directeurs ou par délégation les chefs de division;
- b.<sup>69</sup> les chefs des représentations à l'étranger et des bureaux de la DDC.

**Art. 63** Indemnités versées pour les voyages en train à l'étranger  
(art. 72, al. 2, let. b, OPers)

Pour les voyages de services à l'étranger au moyen des transports publics, les employés peuvent utiliser la 1<sup>e</sup> classe.

**Art. 64** Indemnités versées pour les voyages en avion à l'étranger  
(art. 72, al. 2, let. b, OPers)

<sup>1</sup> L'art. 47 O-OPers<sup>70</sup> s'applique par analogie aux voyages de service en avion à l'étranger.

<sup>2</sup> Pour les voyages payés d'après l'art. 61, al. 2, let. f à k, le prix d'un billet de la classe «Economy» est remboursé. En présence de motifs prépondérants, la DRE ou la DDC peut autoriser à titre exceptionnel un billet en classe «Business».<sup>71</sup>

**Art. 65<sup>72</sup>** Indemnités versées pour l'utilisation d'un véhicule à moteur privé à l'étranger  
(art. 72, al. 2, let. b, OPers)

Dans le cas de l'utilisation autorisée d'un véhicule à moteur privé pour des voyages de service à l'étranger, l'indemnité kilométrique est réglée d'après l'art. 46 O-OPers. Le chef de la représentation ou du bureau de la DDC est compétent pour l'octroi d'une autorisation aux employés qui lui sont subordonnés.

**Art. 66** Indemnités versées pour l'hébergement en Suisse  
(art. 72, al. 2, let. a, OPers; art. 44 O-OPers)

<sup>1</sup> L'hébergement à l'extérieur avec petit déjeuner est remboursé à raison de 180 francs en chambre simple et de 230 francs en chambre double.

<sup>2</sup> L'hébergement privé avec petit déjeuner est remboursé par un forfait de 30 francs.

<sup>69</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>70</sup> RS 172.220.111.31

<sup>71</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>72</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 17 fév. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> mars 2009 (RO 2009 737).

**Art. 67** Indemnités versées pour l'hébergement et les repas à l'étranger  
(art. 72, al. 2, let. b, OPers; art. 48, O-OPers)

<sup>1</sup> La DRE fixe périodiquement le remboursement pour l'hébergement et les repas à l'étranger en tentant compte des frais usuels raisonnables de l'endroit.

<sup>2</sup> Lorsqu'elle n'a fixé aucun remboursement, les frais effectifs sont remboursés à condition que la représentation à l'étranger ou le bureau de la DDC ait procédé à la réservation.<sup>73</sup>

<sup>3</sup> L'hébergement privé avec petit déjeuner est remboursé par un forfait de 30 francs.

## Section 2

### Remboursement des frais en relation avec la candidature à un poste

**Art. 68<sup>74</sup>** Remboursement des frais de candidats externes  
ou de participants externes aux concours d'admission  
(art. 72, OPers; art. 51, let. a, O-OPers<sup>75</sup>)

<sup>1</sup> Les candidats qui participent à un concours d'admission peuvent obtenir sur demande le remboursement des frais engendrés.

<sup>2</sup> Les candidats dont le lieu d'affectation se trouve à l'étranger et qui postulent pour un emploi à la DDC peuvent obtenir le remboursement des frais encourus du fait de l'entretien de candidature.

<sup>3</sup> Le remboursement est calculé sur la base d'un vol direct en classe «Economy» et d'un voyage en deuxième classe pour les frais de transport ferroviaire. Les frais d'hébergement sont remboursés conformément à l'art. 66.

**Art. 69<sup>76</sup>**

<sup>73</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>74</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>75</sup> RS 172.220.111.31

<sup>76</sup> Abrogé par le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, avec effet au 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

### Section 3

#### Remboursement de frais spéciaux en relation avec des affectations temporaires à l'étranger<sup>77</sup>

##### Art. 70<sup>78</sup> Affectations temporaires

Sont considérées comme affectations temporaires les affectations de travail provisoires hors du lieu d'affectation proprement dit dans le but de remplacer une personne absente pour cause de vacances, de renforcer temporairement les effectifs, de suivre une formation à durée déterminée, de procéder à l'installation et à l'entretien d'équipements techniques ou dans un but comparable.

##### Art. 71 Remboursement de frais spéciaux en relation avec des affectations temporaires à l'étranger<sup>79</sup> (art. 81 et 82, al. 3, let. a, OPers)

<sup>1</sup> En cas d'affectation temporaire, les employés ont les droits prévus par les art. 43 à 48 O-OPers<sup>80</sup> et par les art. 63 à 67.<sup>81</sup>

<sup>2</sup> Le fret aérien, l'indemnité forfaitaire pour défendre des intérêts, l'indemnité pour frais d'installation et d'équipement et les voyages de visite sont indemnisés dans le cadre de la présente ordonnance.

### Section 4

#### Remboursement des frais en relation avec les voyages d'inspection

##### Art. 72

<sup>1</sup> Sont considérés comme voyages d'inspection les voyages effectués par les employés de l'inspectorat du DFAE aux fins d'inspection des représentations à l'étranger.<sup>82</sup>

<sup>2</sup> Pour les voyages d'inspection, les employés ont droit aux indemnités prévues par les art. 43 à 48 O-OPers<sup>83</sup> et par les art. 63 à 67.

<sup>3</sup> L'indemnité d'inspection et le remboursement des frais d'invitations sont compensés de manière appropriée dans le cadre de la présente ordonnance.

<sup>77</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>78</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>79</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>80</sup> RS **172.220.111.31**

<sup>81</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>82</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>83</sup> RS **172.220.111.31**



...

**Art. 73**<sup>84</sup>

## **Chapitre 8** **Prestations de l'employeur en cas de transfert, d'affectation** **à l'étranger**

### **Section 1 Généralités**

**Art. 74** Allocations en cas de service militaire et de service civil  
(art. 81 ss OPers)

<sup>1</sup> Les allocations à l'étranger au lieu d'affectation peuvent être retirées en tout ou en partie lorsque les employés accomplissent un service militaire ou un service civil volontaire qui n'est pas imputé sur les vacances.

<sup>2</sup> Les frais fixes au lieu d'affectation sont pris en compte pour la durée de l'absence en raison de l'accomplissement d'un service militaire ou d'un service civil.

**Art. 75** Indemnité de résidence  
(art. 43, 81 ss OPers)

L'indemnité de résidence n'est pas versée.

**Art. 76** Compensation du renchérissement  
(art. 44, 81 ss OPers)

La compensation du renchérissement est versée sur les indemnités périodiques à l'étranger et fixées en francs suisses.

**Art. 77** Indemnité pour le travail effectué le dimanche  
(art. 45 OPers)

<sup>1</sup> Est considéré comme travail effectué le dimanche:

- a. le travail effectué le dimanche ou un jour de semaine assimilé au dimanche au lieu d'affectation;
- b. le travail effectué lors des neuf jours de fêtes générales déterminés par la DRE d'après l'art. 53, al. 2.

<sup>2</sup> L'indemnité pour le travail effectué le dimanche est régie par l'art. 12, al. 1, O-OPers<sup>85</sup>.

<sup>84</sup> Abrogée par le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, avec effet au 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>85</sup> RS 172.220.111.31

**Art. 78** Prestations en cas de maladie ou d'accident

(art. 81 ss OPers)

<sup>1</sup> En cas d'arrêt de travail en raison d'une maladie ou d'un accident, les employés ont droit aux prestations correspondant à leur fonction au lieu d'affectation.

<sup>2</sup> L'autorité compétente au sens de l'art. 9 peut supprimer totalement ou partiellement les prestations d'après les art. 81 à 88 OPers. en cas d'arrêt de travail de plus de six mois ou, pour les employés de la DDC, de plus de trois mois.<sup>86</sup>

<sup>3</sup> Si l'employé reste au lieu d'affectation en cas de maladie ou d'accident, les frais fixes lui sont remboursés de manière appropriée.

**Art. 79** Prestations en cas d'emploi à temps partiel

(art. 38, 81 ss OPers)

<sup>1</sup> Les employés à temps partiel reçoivent la part de l'indemnité pour inconvénients, de l'indemnité de mobilité et de l'indemnité forfaitaire pour la défense des intérêts correspondant à leur degré d'occupation.<sup>87</sup>

<sup>2</sup> Si le degré d'occupation est de moins de 80 %, les indemnités suivantes seront réduites de la différence entre 80 % et le degré d'occupation:

- a. frais accessoires pendant le transfert (art. 90);
- b. frais d'installation et d'équipement (art. 90);
- c. frais de formation (art. 128 ss);
- d.<sup>88</sup> voyages de consultation (art. 96 s.);
- e. ...<sup>89</sup>
- f. frais de loyer et accessoires (art. 100);
- g. remboursement forfaitaire de frais (art. 87 ss).

**Art. 79a<sup>90</sup>** Prestations dans le cas d'employés faisant ménage commun

<sup>1</sup> Lorsque deux employés font ménage commun, les degrés d'occupation des deux partenaires sont additionnés pour calculer les indemnités au sens de l'art. 79, al. 2. Chaque ménage ne peut prétendre qu'à une seule indemnité. Le taux de l'indemnité ne peut dépasser 100 %. Cette disposition s'applique par analogie aux employés à temps plein.

<sup>86</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>87</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO **2009** 4705).

<sup>88</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 1<sup>er</sup> fév. 2008 (RO **2008** 347).

<sup>89</sup> Abrogée par le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, avec effet au 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>90</sup> Introduit par le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>2</sup> L'indemnité est versée à l'employé touchant le salaire le plus élevé.

<sup>3</sup> Le droit au remboursement forfaitaire de frais au sens de l'art. 87 est réservé.

## Section 2 Indemnité pour inconvénients

**Art. 80**<sup>91</sup> Droit à l'indemnité  
(art. 81 OPers)

Une indemnité pour inconvénients est versée aux employés afin de compenser des conditions de vie difficiles, à condition que l'indice attribué au lieu d'affectation selon l'art. 23 soit inférieur à 95 points.

**Art. 81**<sup>92</sup> Montant  
(art. 81 OPers)

Le droit à l'indemnité est de 680 francs par an pour chaque point d'indice en un lieu d'affectation affecté de moins de 95 points.

**Art. 82** Supplément en fonction de l'âge  
(art. 81 OPers)

L'indemnité pour inconvénients est augmentée:

- a. de 5 % dès le 1<sup>er</sup> janvier de l'année pendant laquelle l'âge de 40 ans révolus est atteint;
- b. de 10 % dès le 1<sup>er</sup> janvier de l'année pendant laquelle l'âge de 45 ans révolus est atteint;
- c. de 15 % dès le 1<sup>er</sup> janvier de l'année pendant laquelle l'âge de 50 ans révolus est atteint;
- d. de 20 % dès le 1<sup>er</sup> janvier de l'année pendant laquelle l'âge de 55 ans révolus est atteint.

**Art. 83** Réduction  
(art. 81 OPers)

L'indemnité pour inconvénients est réduite, pour chaque année suivante, de 20 % de son montant initial après cinq années de séjour au même lieu d'affectation. La réduction prend effet le 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivante.

<sup>91</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO 2005 4703).

<sup>92</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 6 août 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 3935).

### Section 3 Indemnité de mobilité en cas de transfert<sup>93</sup>

**Art. 84<sup>94</sup>** Montant  
(art. 81 OPers)

Le montant de l'indemnité de mobilité est de 5826 francs par an.

**Art. 85** Supplément en fonction de l'âge  
(art. 81 OPers)

L'indemnité de mobilité est augmentée:

- a. de 5 % dès le 1<sup>er</sup> janvier de l'année pendant laquelle l'âge de 40 ans révolus est atteint;
- b. de 10 % dès le 1<sup>er</sup> janvier de l'année pendant laquelle l'âge de 45 ans révolus est atteint;
- c. de 15 % dès le 1<sup>er</sup> janvier de l'année pendant laquelle l'âge de 50 ans révolus est atteint;
- d. de 20 % dès le 1<sup>er</sup> janvier de l'année pendant laquelle l'âge de 55 ans révolus est atteint.

**Art. 86** Réduction  
(art. 81 OPers)

L'indemnité de mobilité est réduite, pour chaque année suivante, de 20 % de son montant initial après cinq années de séjour au même lieu d'affectation. La réduction prend effet le 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivante.

### Section 4 Remboursement forfaitaire de frais généraux<sup>95</sup>

**Art. 87** Droit  
(art. 82, al. 3, let. a, OPers)

<sup>1</sup> Les frais supplémentaires en relation avec la tenue du ménage sont remboursés à forfait à compter du jour de la prise de fonctions au lieu d'affectation à l'étranger.

<sup>2</sup> Le forfait n'est versé qu'une fois par ménage.

<sup>93</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>94</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO **2005** 4703).

<sup>95</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>3</sup> Si la personne accompagnante fait valoir son propre droit à l'indemnité forfaitaire en raison de ses rapports de travail avec la Confédération, celle-ci sera calculée en fonction du salaire le plus élevé des deux et une indemnité pour personne accompagnante sera versée selon l'art. 120.

**Art. 88<sup>96</sup>** Indemnité forfaitaire<sup>97</sup>

(art. 82, al. 3, let. a, OPers)

L'indemnité forfaitaire se compose du montant de base de 7500 francs par an et d'un supplément de 9 % du salaire annuel.

**Art. 89** Réduction

(art. 82, al. 3, let. a, OPers)

L'indemnité forfaitaire est réduite, pour chaque année suivante, de 20 % de son montant initial après cinq années de séjour au même lieu d'affectation. La réduction prend effet le 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivante.

## Section 5 Dédommagement des frais en cas de transfert

**Art. 90** Frais de voyage et de transfert

(art. 82, al. 3, let. a, OPers)

<sup>1</sup> Les employés transférés à un autre lieu d'affectation ont droit aux dédommagements suivants pour eux-mêmes, leurs personnes accompagnantes et leurs enfants ainsi que pour le personnel privé de service autorisé par le service du personnel de la DRE:

- a. frais de voyage;
- b. frais de transport et d'assurance des bagages;
- c. frais d'entreposage, de transport et d'assurance du déménagement;
- d. frais d'hébergement et de repas pendant le voyage;
- e. frais accessoires pendant le transfert;
- f. frais d'installation et d'équipement.

<sup>2</sup> Les frais d'après l'al. 1, let. e et f, font l'objet d'une indemnité forfaitaire. Les indemnités forfaitaires pour les frais d'installation et d'équipement dépendent de la classe de salaire des employés, de la taille de leur ménage et du degré d'équipement de la nouvelle résidence.

<sup>96</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 6 août 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 3935).

<sup>97</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

**Art. 91** Hébergement et repas avant et après le transfert

(art. 82, al. 3, let. a, OPers)

Si les employés doivent assumer des frais d'hébergement et de repas immédiatement avant le départ de l'ancien lieu d'affectation ou après l'arrivée au nouveau lieu d'affectation, un montant approprié leur est versé pour au maximum 30 jours avant le départ et 90 jours après l'arrivée afin de les dédommager de ces frais. Ce droit existe aussi pour la personne accompagnante et les enfants.

**Art. 92<sup>98</sup>** Loyer d'un logement non occupé

(art. 82, al. 3, let. a, OPers)

Si, en raison d'un transfert ou d'une nouvelle affectation, les employés doivent quitter leur logement avant l'échéance du prochain délai de résiliation, ou, dans l'intérêt de la Confédération, louer un logement plus tôt que prévu, un montant approprié leur est versé pour compenser les frais effectifs de location et les frais accessoires pour trois mois au maximum suivant la décision de transfert ou d'affectation, au plus tard jusqu'à l'échéance du prochain délai de résiliation ou jusqu'à la date d'entrée dans le logement.

**Art. 93<sup>99</sup>** Séparation temporaire du ménage

(art. 82, al. 3, let. a, OPers)

<sup>1</sup> Si, pour des motifs fondés, les employés ne peuvent temporairement plus faire ménage commun avec leur personne accompagnante ou leurs enfants à l'occasion d'un transfert ou d'une affectation, une indemnité peut leur être versée pour un an au maximum pour les dédommager des frais supplémentaires entraînés par la séparation du ménage.<sup>100</sup>

<sup>2</sup> En cas de persistance des motifs, l'indemnité peut être renouvelée chaque année pour une année supplémentaire, après réexamen de l'ensemble des circonstances. Les prestations peuvent être versées lors de deux affectations successives à l'étranger, mais au maximum pendant quatre ans au total.<sup>101</sup>

<sup>3</sup> Lorsque les motifs tombent, les employés le signalent sans délai au service compétent.

<sup>98</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>99</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>100</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO **2009** 4705).

<sup>101</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO **2009** 4705).

## Section 6

### Remboursement des frais de voyage des employés affectés à l'étranger en cas de décès et pour les voyages nécessités par un traitement médical

#### Art. 94 Décès

(art. 82, al. 3, let. a, OPers)

<sup>1</sup> Les frais de voyage des employés, des personnes accompagnantes et des enfants sont remboursés en cas de participation aux obsèques:

- a. de la personne accompagnante;
- b. d'un enfant ou d'un enfant de la personne accompagnante;
- c. du père, de la mère, du beau-père ou de la belle-mère;
- d. d'une soeur ou d'un frère;
- e. d'une belle-soeur ou d'un beau-frère;
- f. d'une bru ou d'un gendre.<sup>102</sup>

<sup>2</sup> En cas de participation aux obsèques en Suisse, les frais de voyage aller-retour entre le lieu d'affectation et le lieu de service à Berne sont remboursés. Les frais de voyage en avion sont remboursés au tarif le plus avantageux en classe «Economy».<sup>103</sup>

<sup>3</sup> Pour la participation à des obsèques dans un pays tiers, les frais effectifs de voyage sont remboursés à concurrence du montant maximum d'un voyage d'après l'al. 2.

#### Art. 95 Voyages pour suivre un traitement médical

(art. 82, al. 3, let. a, OPers)

<sup>1</sup> Les frais de voyage sont remboursés lorsque le voyage des employés, des personnes accompagnantes, des enfants ou des enfants des personnes accompagnantes est effectué dans le but de suivre un traitement médical et qu'il a été approuvé par le service médical de l'administration fédérale.<sup>104</sup>

<sup>2</sup> Pour les voyages en Suisse, les frais de voyage aller-retour entre le lieu d'affectation et le lieu de service à Berne sont remboursés. Les frais de voyage en avion sont remboursés au tarif le plus avantageux en classe «Economy».<sup>105</sup>

<sup>3</sup> En cas de voyage dans un pays tiers, les frais de voyages effectifs sont remboursés à concurrence du montant maximum pour un voyage d'après l'al. 2.

<sup>102</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>103</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>104</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>105</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>4</sup> Si le voyage en classe «Economy» ne peut être raisonnablement exigé, le service médical de l'administration générale de la Confédération décide de la classe à utiliser.

<sup>5</sup> Si les employés, les personnes accompagnantes, les enfants des employés ou des personnes accompagnantes doivent être accompagnés à l'occasion d'un voyage visé à l'al. 1, les frais sont pris en charge, après accord du service médical de la l'administration fédérale.<sup>106</sup>

## Section 7 Remboursement des voyages de consultation<sup>107</sup>

### Art. 96 Droit

(art. 82, al. 3, let. a, OPers)

<sup>1</sup> Les employés ont droit, pour chaque année civile, au remboursement d'un voyage de consultation en Suisse. Ce droit est également accordé aux personnes accompagnantes et aux enfants.<sup>108</sup>

<sup>2</sup> Le droit est caduc sans dédommagement lorsque le voyage n'a pas lieu durant l'année civile.<sup>109</sup>

<sup>3</sup> Le séjour en Suisse doit être d'au moins deux semaines lorsqu'il est fait usage d'un voyage de consultation.<sup>110</sup>

<sup>4</sup> Le voyage de consultation peut être compensé en cas de voyages de transfert, de voyages en relation avec une nouvelle affectation ou la fin d'une affectation, de voyages de service en Suisse et de voyages en Suisse pour suivre un traitement médical selon l'art. 95.<sup>111</sup>

<sup>5</sup> Le droit à un voyage de consultation s'éteint si les rapports de travail prennent fin, si les employés effectuent le voyage de retour en Suisse aux frais de la Confédération ou s'ils s'établissent dans un pays tiers aux frais de la Confédération.<sup>112</sup>

### Art. 97 Indemnité forfaitaire

(art. 82, al. 3, let. a, OPers)

<sup>1</sup> Le droit au remboursement d'un voyage de consultation fait l'objet d'une indemnité forfaitaire fixée chaque année pour chaque lieu d'affectation par la DRE après entente avec le DFF.<sup>113</sup>

<sup>106</sup> Introduit par le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>107</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 1<sup>er</sup> fév. 2008 (RO **2008** 347).

<sup>108</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 1<sup>er</sup> fév. 2008 (RO **2008** 347).

<sup>109</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO **2005** 4703).

<sup>110</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 1<sup>er</sup> fév. 2008 (RO **2008** 347).

<sup>111</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>112</sup> Introduit par le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>113</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 1<sup>er</sup> fév. 2008 (RO **2008** 347).



<sup>2</sup> L'indemnité forfaitaire doit être restituée lorsque:

- a. le voyage n'a pas eu lieu au cours de l'année civile déterminante;
- b. les employés, en cas de cessation des rapports de travail, retournent en Suisse ou s'établissent dans un pays tiers aux frais de la Confédération et que moins de six mois se sont écoulés entre le moment de la naissance du droit et la cessation des rapports de travail.<sup>114</sup>

## Section 8 Remboursement des voyages de visite des enfants

### Art. 98 Droit

(art. 82, al. 3, let. a, OPers)

<sup>1</sup> Les frais de voyage des enfants des employés et des enfants des personnes accompagnantes qui ne séjournent pas au lieu d'affectation peuvent être remboursés:<sup>115</sup>

- a. pour au maximum deux voyages de visite par an au lieu d'affectation, jusqu'à la fin de l'année où les enfants atteignent l'âge de 18 ans révolus;
- b. pour au maximum un voyage de visite par an au lieu d'affectation à partir de la fin de l'année pendant laquelle les enfants atteignent l'âge de 18 ans et jusqu'à la fin de l'année pendant laquelle ils atteignent l'âge de 25 ans.

<sup>2</sup> Au lieu du voyage selon l'al. 1, le père ou la mère vivant au lieu d'affectation peut se rendre au lieu de séjour de l'enfant. Dans ce cas, seuls sont remboursés les frais qui auraient été encourus pour le voyage de l'enfant.

<sup>3</sup> Le droit s'éteint sans dédommagement lorsque le voyage n'a pas lieu dans le délai d'un an après la naissance du droit.

<sup>4</sup> Des circonstances scolaires ou familiales particulières peuvent être prises en compte de manière appropriée.

### Art. 99 Indemnités forfaitaires

(art. 82 al. 3 let. a OPers)

<sup>1</sup> Le droit au remboursement d'un voyage de visite des enfants payé fait l'objet d'une indemnité forfaitaire fixée chaque année pour chaque lieu d'affectation par la DRE en accord avec le DFF.

<sup>2</sup> Pour les enfants qui ne séjournent pas en Suisse, les frais de voyage sont remboursés jusqu'à concurrence du montant de l'indemnité forfaitaire d'après l'al. 1.

<sup>114</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>115</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>3</sup> L'indemnité forfaitaire doit être restituée lorsque:

- a. le voyage n'a pas eu lieu dans le mois suivant la date de départ indiquée;
- b. les employés, en cas de cessation des rapports de travail, retournent en Suisse ou s'établissent dans un pays tiers aux frais de la Confédération et que moins de six mois se sont écoulés entre le moment de la naissance du droit et la cessation des rapports de travail.<sup>116</sup>

## Section 9 Contribution au loyer du logement

### Art. 100

<sup>1</sup> Les frais de location et les frais accessoires en relation avec le séjour à l'étranger correspondant à la fonction et à la situation familiale de l'employé sont assumés avec la participation de l'employé. En accord avec le DFF, la DRE décide de la quote-part que l'employé doit fournir. Cette quote-part dépend de la taille du ménage, du montant du salaire et des frais moyens de location d'un ménage comparable dans la ville de Berne.<sup>117</sup>

<sup>2</sup> Les chefs des représentations à l'étranger ou des bureaux de la DDC décident au cas par cas et sur la base des valeurs indicatives fixées par la DRE, pour les employés qui leur sont subordonnés, du montant maximum de la participation de la Confédération aux frais de location et aux frais accessoires.<sup>118</sup>

<sup>3</sup> En cas de divergences entre les employés et les chefs des représentations à l'étranger respectivement des bureaux de la DDC, la DRE ou la DDC intervient et prend une décision. La voie de service doit être observée.<sup>119</sup>

<sup>4</sup> ...<sup>120</sup>

<sup>116</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>117</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO **2005** 4703).

<sup>118</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>119</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>120</sup> Abrogé par le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, avec effet au 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO **2005** 4703).

## Section 10 Indemnité pour la défense des intérêts<sup>121</sup>

**Art. 101** Indemnité versée aux employés à l'étranger pour la défense des intérêts<sup>122</sup>

(art. 82, al. 3, let. a, OPers)

<sup>1</sup> Les dépenses encourues par les employés au titre de la défense des intérêts sont remboursées avec l'accord du chef de la représentation à l'étranger.<sup>123</sup>

<sup>2</sup> L'étendue et la forme des tâches de défense des intérêts confiées à l'employé et à la personne accompagnante sont fixées dans une convention passée entre le chef de la représentation à l'étranger et l'employé.<sup>124</sup>

<sup>3</sup> La convention est conclue lors du cycle de conduite annuel.<sup>125</sup>

**Art. 102**<sup>126</sup> Indemnité versée aux employés auprès des missions multilatérales à Genève pour la défense des intérêts

(art. 82, al. 3, let. a et c, OPers)

<sup>1</sup> Les dépenses encourues par les employés auprès des missions multilatérales à Genève qui assument des tâches de défense des intérêts sont remboursées.

<sup>2</sup> Les chefs des missions décident à quels employés des tâches de défense des intérêts sont confiées.

<sup>3</sup> Ils fixent le montant de l'indemnité pour la défense des intérêts d'après la fonction et les tâches de défense des intérêts confiées aux employés et d'après les obligations de représentation de leur personne accompagnante.

## Section 11 Indemnités forfaitaires pour la défense des intérêts<sup>127</sup>

**Art. 103**<sup>128</sup> Droit

(art. 82, al. 3, let. c, OPers)

Une indemnité forfaitaire est allouée pour les dépenses des employés qui doivent assumer des tâches de défense des intérêts.

<sup>121</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

<sup>122</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

<sup>123</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

<sup>124</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

<sup>125</sup> Introduit par le ch. I de l'O du DFAE du 1<sup>er</sup> fév. 2008 (RO 2008 347).

<sup>126</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

<sup>127</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

<sup>128</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

**Art. 104**<sup>129</sup> Indemnité forfaitaire réduite

(art. 82, al. 3, let. c, OPers)

<sup>1</sup> Les employés qui font des invitations à l'extérieur ayant un caractère de service dans le cadre de la défense des intérêts ont droit à une indemnité forfaitaire réduite.

<sup>2</sup> L'indemnité forfaitaire réduite couvre les frais de transport dans la localité et l'agglomération proche, les exigences vestimentaires supplémentaires ainsi que les frais accessoires liés à la défense des intérêts.

**Art. 105**<sup>130</sup> Indemnité forfaitaire complète

(art. 82, al. 3, let. c, OPers)

<sup>1</sup> Les employés qui font des invitations chez eux ayant un caractère de service dans le cadre de la défense des intérêts ont droit à l'indemnité forfaitaire complète.

<sup>2</sup> L'indemnité forfaitaire complète couvre les frais de transport dans la localité et l'agglomération proche, les besoins vestimentaires supplémentaires, les frais de personnel de maison (les frais engagés pour le personnel de maison des chefs des représentations à l'étranger ne sont pas compris), ainsi que les frais d'équipement intérieur supplémentaires et les frais accessoires liés à la défense des intérêts.

**Art. 106**<sup>131</sup> Catégories et échelons de fonction

(art. 82, al. 3, let. c, OPers)

<sup>1</sup> La DRE range en quatre catégories les lieux d'affectation selon les priorités du département dans la gestion des relations extérieures et en tenant compte des structures des frais au lieu d'affectation. Les indemnités forfaitaires pour la défense des intérêts reposent sur cette classification. L'annexe 4 précise les montants.

<sup>2</sup> L'indemnité forfaitaire pour la défense des intérêts est allouée aux chefs des représentations à l'étranger selon l'échelon de fonction 1 (catégories I à IV). Eux-mêmes allouent aux employés chargés de tâches de défense des intérêts une indemnité forfaitaire selon les échelons de fonction 2 à 13 d'après l'annexe 4.

<sup>3</sup> La DRE institue un service de conciliation. Celui-ci peut être saisi en cas de désaccord au sujet de l'attribution de l'indemnité forfaitaire pour la défense des intérêts. La voie hiérarchique doit être respectée.

<sup>4</sup> L'indemnité forfaitaire complète pour la défense des intérêts prévue à l'annexe 4 correspond:

- a. pour les chefs des bureaux pour la réalisation de la contribution suisse à l'élargissement, au montant prévu pour l'échelon de fonction 9;
- b. pour les chefs des bureaux de la DDC, au montant prévu pour l'échelon de fonction 10;

<sup>129</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

<sup>130</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

<sup>131</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

- c. pour les chefs suppléants des bureaux pour la réalisation de la contribution suisse à l'élargissement, au montant prévu pour l'échelon de fonction 12;
- d. pour les coordinateurs suppléants et les assistants-coordinateurs, au montant prévu pour l'échelon 13.

**Art. 107** Réduction et restitution

(art. 82, al. 3, let. c, OPers)

<sup>1</sup> Les indemnités forfaitaires pour la défense des intérêts sont réduites en tout ou en partie et doivent être restituées en tout ou en partie lorsque la défense des intérêts n'est pas assurée dans le cadre de la convention conclue d'après l'art. 101, al. 2.<sup>132</sup>

<sup>2</sup> Le droit aux indemnités forfaitaire s'éteint en cas d'absence de plus de trois mois du lieu d'affectation.

**Section 12 Adaptation au pouvoir d'achat****Art. 108** Généralités

(art. 83 OPers)

<sup>1</sup> Entrent en compte pour l'adaptation au pouvoir d'achat:

- a.<sup>133</sup> 25 %, 30 % ou 35 % du salaire selon les art. 36, 39 et 40 OPers ainsi que les prestations périodiques selon les art. 44, 46, 48, 50 et 51 OPers, en fonction du panier de produits;
- b. 80 % des prestations d'après les art. 81 et 82, al. 3, let. a et c, OPers.

<sup>2</sup> Une adaptation au pouvoir d'achat négative est calculée sur le salaire et les prestations d'après l'al. 1.

**Art. 109** Relevé des prix

(art. 83 OPers)

En accord avec l'OFPER, la DRE fixe l'adaptation au pouvoir d'achat sur la base de relevés périodiques des prix à Berne et aux lieux d'affectation.

**Art. 110** Indexation

(art. 83 OPers)

<sup>1</sup> La différence de prix entre le panier de produits au lieu d'affectation et en ville de Berne s'exprime par un indice comparatif dans lequel l'indice de Berne a la valeur de 100 points d'indice.

<sup>2</sup> En cas d'écart par rapport à l'indice de Berne, le pouvoir d'achat est adapté d'après l'annexe 5.

<sup>132</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO **2009** 4705).

<sup>133</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO **2005** 4703).

**Art. 111** Modifications

(art. 83 OPers)

<sup>1</sup> Si le relevé des prix entraîne une modification de l'indice pour le lieu d'affectation des employés, l'adaptation au pouvoir d'achat intervient comme suit:

- a. en cas d'augmentation de l'indice, rétroactivement au début du trimestre pendant lequel a eu lieu le relevé des prix;
- b. en cas de baisse de l'indice, au début du trimestre qui suit la date du relevé des prix.

<sup>2</sup> ...<sup>134</sup>

**Section 13** Prise en compte de l'exonération fiscale**Art. 112**<sup>135</sup> Calcul forfaitaire

(art. 84 OPers)

<sup>1</sup> Les économies résultant de l'exonération fiscale des employés affectés à l'étranger sont calculées d'après les bases de calcul et les possibilités de déduction forfaitaire appliquées par l'administration fiscale du canton de Berne aux fins de la détermination des impôts sur le revenu des contribuables domiciliés à Berne.

<sup>2</sup> La déduction pour économies est calculée selon les catégories suivantes:

- a. employé seul sans enfants;
- b. employé seul avec enfants;
- c. employé marié sans enfants;
- d. employé marié avec enfants.

<sup>3</sup> La déduction forfaitaire pour économies se monte à 70 % du montant calculé selon l'al. 1.

**Art. 113** Calcul individuel

(art. 84 OPers)

<sup>1</sup> Si le montant de la déduction pour économies en raison de l'exonération fiscale d'après l'art. 112 est supérieur au montant que l'employé devrait payer d'impôts cantonaux et communaux sur la totalité de son revenu en tant que contribuable en ville de Berne, une rectification peut être demandée sur justification.

<sup>2</sup> La rectification de la déduction pour économies en raison de l'exonération fiscale intervient après décision définitive de taxation de l'impôt fédéral direct pour l'année civile concernée (taxation postnumerando).

<sup>134</sup> Abrogé par le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, avec effet au 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO 2005 4703).

<sup>135</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO 2005 4703).

## Section 14 Prêts

### Art. 114 Octroi (art. 85 OPers)

<sup>1</sup> A l'occasion d'un transfert ou d'une affectation à l'étranger, un prêt peut être accordé aux employés au plus tard dans les six mois après leur arrivée au lieu d'affectation sur demande motivée pour les raisons suivantes:<sup>136</sup>

- a. installation et équipement;
- b. dépôt de garantie du loyer;
- c. travaux de remise en état;
- d. achat d'un véhicule de tourisme.

<sup>2</sup> Les prêts pour l'achat d'une automobile portent intérêt au taux qui est fixé au 1<sup>er</sup> janvier de l'année pour les dépôts de la Caisse d'épargne du personnel de la Confédération.

### Art. 115 Remboursement (art. 85 OPers)

<sup>1</sup> Les prêts, à l'exception des dépôts de garantie du loyer, doivent être remboursés par mensualités en quatre ans au plus.<sup>137</sup>

<sup>2</sup> Le solde du prêt est immédiatement exigible en cas d'aliénation de l'objet pour lequel le prêt a été accordé.

<sup>3</sup> En cas de résiliation du bail pour le dépôt de garantie duquel un prêt a été accordé, ce dernier est exigible dès le remboursement du dépôt et des intérêts éventuels.<sup>138</sup>

<sup>4</sup> En cas de décès, la DRE ou la DDC peut exceptionnellement renoncer à exiger le remboursement du solde et des intérêts courus.<sup>139</sup>

<sup>136</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>137</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO **2005** 4703).

<sup>138</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO **2005** 4703).

<sup>139</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

## Chapitre 9 Personnes accompagnantes

### Section 1 Déclaration de vie commune

#### Art. 116<sup>140</sup>

Les employés vivant en partenariat et leur partenaire remettent à la DRE ou à la DDC une déclaration écrite attestant qu'ils font ménage commun.

### Section 2 Allocation pour personnes accompagnantes

#### Art. 117 Droit

(art. 114, al. 3, OPers)

<sup>1</sup> Les employés ont droit, pour les personnes qui les accompagnent, à une allocation individuelle pour personnes accompagnantes.<sup>141</sup>

<sup>2</sup> Le droit à l'allocation pour personnes accompagnantes pour un nouveau partenaire naît au plus tôt 24 mois après l'extinction du droit précédent et à partir du transfert suivant ou de l'affectation suivante. Est déterminant le moment de la communication à la DRE ou à la DDC de la dissolution d'un ménage précédant déclaré selon l'art. 116.<sup>142</sup>

<sup>3</sup> Le droit est échu quand la personne accompagnante peut faire valoir un droit propre à des indemnités en raison d'un rapport de travail avec la Confédération.

<sup>4</sup> L'allocation pour personnes accompagnantes en complément au remboursement forfaitaire de frais d'après l'art. 120 est également versée aux employés élevant seul un ou plusieurs enfants et qui ont droit à l'allocation pour charges d'entretien à condition que les enfants vivent en ménage commun avec eux.<sup>143</sup>

<sup>5</sup> Si la personne accompagnante s'absente du domicile commun pendant plus de 90 jours par année civile, la DRE ou la DDC doit en être informée.<sup>144</sup>

#### Art. 118<sup>145</sup> Fin du droit

(art. 114, al. 3, OPers)

Le droit à des allocations pour personnes accompagnantes s'éteint à la fin du mois à partir duquel les conditions requises ne sont plus remplies.

<sup>140</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO **2005** 4703).

<sup>141</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO **2005** 4703).

<sup>142</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>143</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO **2008** 4959).

<sup>144</sup> Introduit par le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO **2009** 4705).

<sup>145</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO **2009** 4705).



**Art. 119**<sup>146</sup> Allocation pour personnes accompagnantes en complément aux indemnités pour inconvénients et de mobilité<sup>147</sup>  
(art. 81, 114, al. 3, OPers)

Les allocations pour personnes accompagnantes sur l'indemnité pour inconvénients et sur l'indemnité de mobilité se montent à 10 % de l'indemnité pour inconvénients et de l'indemnité de mobilité versée aux employés en vertu des art. 80 à 86.

**Art. 120** Allocation pour personnes accompagnantes en complément au remboursement forfaitaire de frais généraux  
(art. 82, al. 3, let. c, 114, al. 3, OPers)<sup>148</sup>

<sup>1</sup> L'allocation pour personnes accompagnantes en complément au remboursement forfaitaire de frais se monte à 10 800 francs par an.<sup>149</sup>

<sup>2</sup> La réduction de l'allocation est régie par l'art. 89.

**Art. 121** Allocation pour personnes accompagnantes en complément à l'indemnité forfaitaire pour la défense des intérêts<sup>150</sup>  
(art. 82, al. 3, let. c, 114, al. 3, OPers)

<sup>1</sup> Les employés ont droit à une allocation pour personnes accompagnantes en complément à l'indemnité forfaitaire pour la défense des intérêts lorsque leur personne accompagnante prend part aux tâches de défense des intérêts d'après les dispositions d'une convention conclue à cet effet.<sup>151</sup>

<sup>2</sup> Le montant de l'allocation est fixé dans l'annexe 4.

<sup>3</sup> La réduction et la restitution de l'allocation sont régies par l'art. 107, al. 1.<sup>152</sup>

**Art. 122** Prestations en cas de maladie  
(art. 86, 114, al. 3, OPers)

<sup>1</sup> Les frais supplémentaires d'assurance encourus en raison du séjour à l'étranger des personnes accompagnantes sont pris en charge par le DFAE.

<sup>2</sup> Les prestations de l'assurance et la contribution de la Confédération pour les personnes accompagnantes peuvent être réglées dans le cadre du contrat collectif d'assurance prévu par l'art. 86, al. 2, OPers.

<sup>146</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO 2005 4703).

<sup>147</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>148</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>149</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 6 août 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 3935).

<sup>150</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

<sup>151</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

<sup>152</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

### Section 3 Participation aux frais de prévoyance professionnelle

#### Art. 123 Conditions préalables

(art. 114, al. 3, OPers)

<sup>1</sup> Le département participe aux frais de prévoyance professionnelle de la personne accompagnante lorsque:

- a. le contrat de prévoyance a été conclu avec une institution de prévoyance soumise à la surveillance des assurances ou des banques et dont le siège est en Suisse;
- b. le contrat de prévoyance contient une composante d'épargne et une composante de risque en cas d'invalidité à la suite d'une maladie ou d'un accident assortie d'une rente annuelle d'au moins 12 000 francs et que ces risques ne sont pas couverts par une autre assurance;
- c. le contrat de prévoyance contient une clause d'exonération des primes en cas d'invalidité;
- d. le paiement du capital d'épargne ou de la valeur de rachat (cas de libre passage) intervient avant la survenance d'un cas de prévoyance à une institution de prévoyance soumise à la surveillance de l'Etat en Suisse ou à l'étranger.

<sup>2</sup> L'al. 1 s'applique aux personnes accompagnantes des employés au sens de l'art. 1, al. 1, même lorsque le lieu de travail est en Suisse ou lorsqu'il existe un droit à des prestations au sens de l'art. 93.<sup>153</sup>

#### Art. 124<sup>154</sup> Montant de la participation

(art. 114, al. 3, OPers)

<sup>1</sup> Si le revenu de l'activité lucrative de la personne accompagnante se monte à 18 000 francs par an au maximum, le département participe à ses frais de prévoyance professionnelle à raison de 7400 francs.

<sup>2</sup> Il n'y a pas de participation du département aux frais si le revenu de l'activité lucrative de la personne accompagnante dépasse 47 000 francs par an.

<sup>3</sup> Si le revenu de l'activité lucrative de la personne accompagnante se situe entre 18 000 et 47 000 francs par an, la participation aux frais de prévoyance est réduite en proportion.

#### Art. 125 Fin de la participation

(art. 114, al. 3, OPers)

Le droit à la participation aux frais de prévoyance professionnelle de la personne accompagnante s'éteint lorsque:

<sup>153</sup> Introduit par le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005 (RO 2005 4703). Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

<sup>154</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 6 août 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 3935).

- a. l'employé quitte le service de carrière;
- b. l'employé quitte le département;
- c. la personne accompagnante atteint l'âge réglementaire de la retraite.

## Section 4 Réparation de dommages

### Art. 126

Si les personnes accompagnantes subissent des atteintes à leur patrimoine d'après l'art. 87 OPers, ces dommages valent comme dommages au personnel.

## Chapitre 10 Enfants

### Section 1 Remboursement forfaitaire de frais généraux<sup>155</sup>

#### Art. 127

<sup>1</sup> Un remboursement forfaitaire de frais se montant à 1500 francs par an et par enfant est accordé aux employés ayant des enfants.<sup>156</sup>

<sup>2</sup> Un seul remboursement forfaitaire de frais généraux est versé par ménage.<sup>157</sup>

## Section 2 Contributions aux frais de formation

### Art. 128 Généralités

(art. 82, al. 3, let. a, 114, al. 3, OPers)

<sup>1</sup> Le département verse des contributions aux employés pour:<sup>158</sup>

- a. les frais de la formation de base, du recyclage et de l'orientation professionnelle;
- b. les frais supplémentaires d'études supérieures ou d'une formation professionnelle reposant sur un apprentissage;
- c. les frais supplémentaires résultant de la séparation de la famille en raison de la formation.

<sup>155</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>156</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 6 août 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 3935).

<sup>157</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>158</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 28 sept. 2005, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> nov. 2005 (RO 2005 4703).

<sup>2</sup> En accord avec le DFF, la DRE fixe les exigences en matière de formation et d'institutions de formation ainsi que le montant des contributions aux frais de formation.

#### **Art. 129** Début et fin des contributions aux frais de formation

(art. 82, al. 3, let. a, 114, al. 3, OPers)

<sup>1</sup> Les contributions aux frais de formation sont allouées dès le début de la scolarité obligatoire, mais au plus tôt pour l'année pendant laquelle l'enfant atteint l'âge de quatre ans révolus.

<sup>2</sup> Les contributions aux frais de formation sont allouées jusqu'à la maturité ou jusqu'à un diplôme de fin d'études correspondant, jusqu'à la fin de la première formation professionnelle, jusqu'à la fin du premier diplôme d'études supérieures ou jusqu'à la fin d'une formation professionnelle reposant sur un apprentissage, mais au plus tard jusqu'à l'atteinte par l'enfant de l'âge de 25 ans révolus.

#### **Art. 130<sup>159</sup>** Droit aux contributions aux frais de formation en cas de transfert en Suisse

(art. 82, al. 3, let. a et 114, al. 3, OPers)

Les contributions aux frais de formation peuvent continuer à être allouées aux employés transférés en Suisse lorsque le niveau de la formation et les conditions scolaires des enfants l'exigent.

### **Section 3 Réparation de dommages**

#### **Art. 131**

Si les enfants subissent des atteintes à leur patrimoine d'après l'art. 87 OPers, ces dommages valent comme dommages au personnel.

## **Chapitre 11 Obligations des employés affectés à l'étranger**

### **Section 1 Généralités**

#### **Art. 132** Discipline des transferts

(art. 25, al. 4, OPers)

<sup>1</sup> Les employés du département soumis à la discipline des transferts peuvent être affectés en tout temps à la centrale ou à l'étranger.

<sup>2</sup> Ils peuvent demander un transfert à un autre lieu d'affectation après l'écoulement d'une durée minimum de séjour en des lieux d'affectation aux conditions de vie difficiles ou très difficiles.

<sup>159</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

- <sup>3</sup> La durée minimum de séjour se monte, pour les lieux d'affectation ayant moins de:
- a. 45 points d'indice: deux ans;
  - b. 60 points d'indice: trois ans;
  - c. 65 points d'indice: quatre ans.

<sup>4</sup> Lors du transfert des employés à un lieu d'affectation, il est tenu compte de leur formation, de leur expérience et de leurs aptitudes à la fonction prévue ainsi que de leur état de santé. Si possible, il est également tenu compte de l'état de santé de la personne accompagnante et des possibilités de formation pour les enfants.

#### **Art. 133** Comportement au lieu d'affectation

<sup>1</sup> Les employés affectés à l'étranger s'efforcent de gagner par leur comportement le respect des autorités et des ressortissants de l'Etat de résidence. Ils entretiennent les relations nécessaires à l'accomplissement de leurs tâches. Ils s'abstiennent de toute déclaration et de toute action qui pourraient avoir des effets préjudiciables sur la politique des autorités suisses, notamment sur la politique extérieure.

<sup>2</sup> Ils veillent à ce que les personnes appartenant à leur ménage ne compromettent pas l'exercice de leurs fonctions et ne portent pas atteinte aux intérêts de la Suisse.

#### **Art. 134** Privilèges et immunités

<sup>1</sup> Les employés respectent les conditions attachées à leurs privilèges et immunités diplomatiques ou consulaires et évitent tout abus.

<sup>2</sup> Ils sont responsables de l'usage que font de leurs privilèges et immunités les personnes appartenant à leur ménage.

#### **Art. 135** Prise des vacances et compensation des heures supplémentaires

<sup>1</sup> La DRE ou la DDC peut contraindre les employés à prendre leurs vacances à l'occasion:

- a. de voyages de service;
- b. de voyages de transfert ou d'affectation passant par la Suisse;
- c. de voyages en Suisse pour suivre un traitement médical conformément à l'art. 95.<sup>160</sup>

<sup>2</sup> ...<sup>161</sup>

#### **Art. 136** Logement de service

Les employés sont tenus de faire usage des résidences et logements de service qui leur sont attribués au lieu d'affectation et de respecter le règlement de maison.

<sup>160</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>161</sup> Abrogé par le ch. I de l'O du DFAE du 17 fév. 2009, avec effet au 1<sup>er</sup> mars 2009 (RO 2009 737).

**Art. 137** Logement privé

<sup>1</sup> Les employés ont le libre choix de leur logement lorsque aucun logement ne leur est attribué d'après l'art. 136.

<sup>2</sup> Dans des cas fondés, les chefs des représentations à l'étranger ou des bureaux de la DDC peuvent limiter la liberté de choix du logement ou refuser un logement lorsque celui-ci ne répond pas aux exigences de sécurité ou aux exigences de la fonction des employés qui leur sont subordonnés.<sup>162</sup>

**Art. 138** Change du salaire

<sup>1</sup> La DRE ou la DDC peut édicter des prescriptions particulières pour les représentations à l'étranger ou les bureaux de la DDC en matière de change du salaire des employés en monnaie locale.<sup>163</sup>

<sup>2</sup> Les employés doivent procéder au change de leur salaire au taux de change communiqué à la DRE par la représentation à l'étranger.

**Art. 139** Voyages dans les Etats avec lesquels la Suisse n'entretient pas de relations diplomatiques

Les titulaires d'un passeport diplomatique ou d'un passeport de service doivent obtenir au préalable une autorisation de la DRE pour voyager dans des Etats avec lesquels la Suisse n'entretient pas de relations diplomatiques.

**Section 2****Autorisations et communications en matière de droit du personnel****Art. 140** Données personnelles

<sup>1</sup> Les employés prévus pour une affectation à l'étranger communiquent avant cette affectation au service du personnel compétent les données personnelles nécessaires à la détermination de leur aptitude personnelle à cette affectation.

<sup>2</sup> Ils communiquent au service du personnel compétent toute modification de ces données pendant leur affectation.

<sup>3</sup> Ils donnent leur accord au traitement de ces données par les services compétents.

**Art. 141** Données personnelles des personnes accompagnantes

<sup>1</sup> Les employés communiquent au service du personnel compétent les données personnelles nécessaires de leurs personnes accompagnantes avant toute affectation à l'étranger.

<sup>162</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>163</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>2</sup> Ils donnent leur accord au traitement et à la communication de ces données.

<sup>3</sup> Ils informent le service du personnel compétent si leur personne accompagnante refuse de communiquer les données personnelles nécessaires.

**Art. 142** Obligation d'aviser

(art. 95 OPers)

Les employés communiquent au service compétent:<sup>164</sup>

- a. leur appartenance à une association dont le siège est à l'étranger;
- b. les publications, exposés et déclarations publiques à l'extérieur qui ne résultent pas du service lorsqu'ils concernent la politique extérieure de la Suisse ou l'activité du département;
- c. leur absence de l'Etat de résidence.

**Art. 143** Acceptation d'avantages

(art. 93 OPers)

Les employés signalent tous cadeaux d'une valeur supérieure à 200 francs ou tout autre avantage qu'ils ont obtenu dans le cadre de leurs fonctions pour eux-mêmes ou pour les personnes appartenant à leur ménage. Le service compétent décide de la suite à donner.

**Art. 144** Titres et décorations d'autorités étrangères

<sup>1</sup> Les employés affectés à l'étranger doivent refuser les titres et décorations conférés par des autorités étrangères.

<sup>2</sup> Si un refus n'est pas possible, ils doivent annoncer à l'instance compétente les titres et décorations reçus des autorités étrangères. Celle-ci décide de la suite à donner.

**Art. 145** Activité accessoire

(art. 91 OPers)

<sup>1</sup> Les employés affectés à l'étranger communiquent au service du personnel compétent l'exercice d'une activité accessoire.

<sup>2</sup> L'exercice d'une activité accessoire est interdit lorsque celle-ci est incompatible avec le statut conféré par les Conventions de Vienne sur les relations diplomatiques ou consulaires.

**Art. 146** Activité lucrative de la personne accompagnante

(art. 91 OPers)

<sup>1</sup> Les employés affectés à l'étranger communiquent au service du personnel compétent toute activité lucrative de leur personne accompagnante au lieu d'affectation.

<sup>164</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>2</sup> La personne accompagnante ne peut exercer une activité lucrative que si celle-ci est compatible avec les privilèges et immunités diplomatiques et consulaires de l'employé et avec les lois et usages de l'Etat de résidence.

**Art. 147** Direction d'une société à but lucratif  
(art. 91 OPers)

<sup>1</sup> Les employés affectés à l'étranger communiquent leurs éventuelles participations à la direction de sociétés à but lucratif.

<sup>2</sup> Avant toute affectation à l'étranger, ils demandent l'autorisation de conserver ces participations.

**Art. 148** Obligation de témoigner  
(art. 94 OPers)

Les employés affectés à l'étranger doivent demander une autorisation si eux-mêmes ou leurs personnes accompagnantes sont invités à faire une déposition devant un organe de l'administration de la justice de l'Etat de résidence exigeant de leur part la renonciation à l'immunité diplomatique ou consulaire.

## **Chapitre 12 Procédure, opposition et recours**

### **Section 1 Procédure d'opposition en cas de transfert**

**Art. 149**

<sup>1</sup> Les décisions de transferts d'après l'art. 112, al. 3, OPers, peuvent faire l'objet d'un examen dans le cadre d'une procédure d'opposition.

<sup>2</sup> Les employés soumis à la discipline des transferts peuvent faire valoir par la voie de service leurs motifs contre une décision de transfert. Le département statue sur les motifs après avoir entendu la commission des transferts.

<sup>3</sup> La composition et les tâches de la commission des transferts sont définies dans un règlement édicté par le département.

### **Section 2 Evaluation des prestations**

**Art. 150** Elimination des divergences d'appréciation

<sup>1</sup> Les employés affectés à l'étranger qui ne sont pas d'accord avec l'évaluation qui est faite de leurs prestations peuvent demander une réévaluation au supérieur direct de leur supérieur d'après l'art. 6 O-OPers<sup>165</sup>.

<sup>165</sup> RS 172.220.111.31



<sup>2</sup> Les employés des représentations à l'étranger et des missions multilatérales à Genève évalués par les chefs de mission et les employés des bureaux de la DDC évalués par les chefs des bureaux de la DDC adressent leur demande de réexamen de l'évaluation de leurs prestations:<sup>166</sup>

- a. à la division politique compétente pour l'évaluation du personnel du service diplomatique et des chefs des représentations consulaires;
- b. à la DDC pour le personnel qui lui est subordonné;
- c. à la DRE pour les autres membres du personnel affectés à l'étranger.

<sup>3</sup> Les chefs de mission adressent leur demande de réévaluation de l'évaluation de leurs prestations au chef de la direction politique par l'intermédiaire de la division politique compétente.

<sup>4</sup> Les chefs des bureaux de la DDC adressent leur demande de réexamen de l'évaluation de leurs prestations aux chefs des domaines responsables par l'intermédiaire des chefs de section responsables.<sup>167</sup>

#### **Art. 151** Réexamen de l'élimination des divergences

Le réexamen de l'élimination des divergences d'après l'art. 6, al. 2, O-OPers<sup>168</sup> est effectué par:

- a. le chef du personnel de la DDC pour le personnel qui lui est subordonné;
- b. le chef de la DRE pour les chefs de mission;
- c. le chef du personnel de la DRE pour les autres membres du personnel.

### **Section 3 Promotions dans les services de carrière**

#### **Art. 152** Refus d'une promotion

(art. 112 OPers)

Les employés des services de carrière qui n'ont pas reçu d'avis personnel de promotion peuvent, jusqu'au 31 janvier au plus tard, demander par écrit des renseignements sur les motifs du refus d'une promotion au service compétent d'après l'art. 5.

<sup>166</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>167</sup> Introduit par le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

<sup>168</sup> RS 172.220.111.31

**Art. 153** Communication des motifs  
(art. 112 OPers)

La communication des motifs est faite:

- a. pour les personnes visées par l'art. 2, al. 1, Opers, par une communication écrite du département;
- b. pour les autres employés, par une décision de la DRE.

**Art. 154** Droit de recours  
(art. 112 OPers)

<sup>1</sup> La décision d'après l'art. 153, let. b, est susceptible de recours interne d'après l'art. 155. L'acte de recours doit contenir l'indication des motifs en faveur d'une promotion du point de vue de l'employé concerné.

<sup>2</sup> Le département statue après avoir pris connaissance de la recommandation de la commission de promotion compétente qui est consultée par l'instance de recours dans le cadre de l'instruction du recours.

## Section 4 Recours interne

### Art. 155

<sup>1</sup> Les recours internes d'après l'art. 35 de la loi du 24 mars 2000 sur le personnel de la Confédération<sup>169</sup> doivent être adressés au service des recours du département, au secrétariat général.

<sup>2</sup> Les employés subordonnés au secrétariat général adressent leurs recours au service juridique de la DRE.

## Chapitre 13 Disposition finales

### Section 1 Directives

**Art. 156<sup>170</sup>** Direction des ressources et du réseau extérieur (DRE)

La DRE édicte des directives dans les domaines suivants:

- a. évaluation du personnel (art. 10 ss);
- b. concours d'admission (art. 16 ss);
- c. indexation des lieux d'affectation (art. 23);
- d. allocations spéciales pour les affectations en zones de crise (art. 36);
- e. horaire de travail mobile (art. 41 et 43);

<sup>169</sup> RS 172.220.1

<sup>170</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 24 oct. 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2009 (RO 2008 4959).

- f. durée hebdomadaire de travail (art. 47);
- g. service de permanence (art. 44 et 49);
- h. vacances et congé (art. 54 ss);
- i. indemnités pour les voyages qui ne sont pas des voyages de service (art. 61 et 64, al. 2);
- j. indemnités pour l'hébergement et les repas à l'étranger (art. 67);
- k. frais de participation aux concours d'admission (art. 68 et 69);
- l. indemnité pour les affectations temporaires à l'étranger et pour les voyages d'inspection (art. 70 à 72);
- m. salaire et autres prestations en cas de maladie et d'accident et en cas de service militaire et civil des employés à l'étranger (art. 74 et 78);
- n. indemnités en cas de transfert (art. 90 ss);
- o. indemnités pour les voyages en cas de décès, les voyages pour suivre un traitement médical et les voyages de visites des enfants (art. 94 ss);
- p. participation aux frais de location du logement (art. 100);
- q.<sup>171</sup> indemnité pour la défense des intérêts (art. 101 ss);
- r.<sup>172</sup> indemnité forfaitaire pour la défense des intérêts (art. 103 ss);
- s. fixation et calcul de l'adaptation au pouvoir d'achat (art. 108 ss);
- t. calcul individuel de la réduction pour économies en raison de l'exonération fiscale (art. 113);
- u. prêts (art. 114 ss);
- v. participation aux frais de prévoyance professionnelle (art. 123 ss);
- w. participation aux frais de formation (art. 128 ss);
- x. règlement de maison et responsabilité pour l'usage de logements de service (art. 136).

<sup>171</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO **2009** 4705).

<sup>172</sup> Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO **2009** 4705).

## Section 2 Abrogation ou modification du droit en vigueur

### Art. 157

<sup>1</sup> Sont abrogés:

- a. le règlement d'exécution I du 21 décembre 2001<sup>173</sup>;
- b. le règlement d'exécution II du 6 avril 1976<sup>174</sup>;
- c. le règlement d'exécution V du 1<sup>er</sup> janvier 2002<sup>175</sup>;
- d. le règlement d'exécution VII du 1<sup>er</sup> janvier 2002<sup>176</sup>.

<sup>2</sup> Les règlements suivants sont modifiés comme suit:

- a. règlement d'exécution III du 1<sup>er</sup> avril 1997<sup>177</sup>

*Art. 1, 4 à 8 et 9*

*Abrogés*

- b. règlement d'exécution IV du 1<sup>er</sup> janvier 2002<sup>178</sup>

*Art. 10.1, al. 3*

*Abrogé*

## Section 3 Dispositions transitoires

**Art. 158** Prise en compte des lieux d'affectation en cas de retraite anticipée  
(art. 24)

<sup>1</sup> Les années de séjour passées avant le 1<sup>er</sup> janvier 2002 dans des lieux de services aux conditions de vie difficiles ou très difficiles sont prises en compte en cas de retraite anticipée.

<sup>2</sup> La prise en compte des lieux d'affectation avant 1998 et de 1998 à 2001 se fait sur la base des tableaux de points d'indice contenus dans l'annexe 1.

**Art. 159** Conservation de la classe de salaire précédente  
(art. 33)

<sup>1</sup> Les employés des services de carrière restent dans leur classe de salaire antérieure jusqu'au transfert suivant, sous réserve de l'art. 34, al. 2, même si leur fonction est rangée dans une classe inférieure d'après l'annexe 2.

<sup>173</sup> Non publié dans le RO.

<sup>174</sup> Non publié dans le RO.

<sup>175</sup> Non publié dans le RO.

<sup>176</sup> Non publié dans le RO.

<sup>177</sup> Non publié dans le RO.

<sup>178</sup> Non publié dans le RO.

<sup>2</sup> Les employés des services consulaires qui, au moment de l'entrée en vigueur de la présente ordonnance, sont rangés dans les classes de salaire 10, 17, 21 et 25, conservent ces classes de salaire jusqu'à la promotion suivante.

**Art. 160** Prestations aux employés à temps partiel à l'étranger  
(art. 79)

<sup>1</sup> Les prestations de l'employeur aux employés à temps partiel des services de carrière affectés à l'étranger avant le 1<sup>er</sup> janvier 2002 se calculent selon l'ancien droit jusqu'au transfert suivant.

<sup>2</sup> Les participations de l'employeur aux frais de location et aux frais accessoires des employés à temps partiel des services de carrières affectés à l'étranger avant le 1<sup>er</sup> janvier 2002 se calculent selon l'ancien droit jusqu'au changement de logement suivant.

**Art. 161** Prise en compte de l'exonération fiscale pour les employés seuls avec enfants  
(art. 112, al. 2)

Pour les employés seuls avec enfant affectés à l'étranger avant le 1<sup>er</sup> janvier 2002, la déduction pour économies en raison de l'exonération fiscale est calculée jusqu'au transfert suivant en Suisse d'après l'art. 112, al. 2, let. d.

**Art. 161a**<sup>179</sup> Dispositions transitoires de la modification du 6 août 2008

Du 1<sup>er</sup> janvier 2008 jusqu'au 31 décembre 2008, les montants suivants sont valables:

*Art. 81*

...

*Art. 88*

...

*Art. 120, al. 1*

...

*Art. 124*

...

*Art. 127, al. 1*

...

<sup>179</sup> Introduit par le ch. I de l'O du DFAE du 6 août 2008, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2008 (RO 2008 3935). Ces dispositions ont actuellement une nouvelle teneur.

## Section 4    Entrée en vigueur

### Art. 162

<sup>1</sup> La présente ordonnance entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2002 sous réserve des al. 2 et 3.

<sup>2</sup> Les art. 26, al. 3, 108, al. 1, let. a, et 112, al. 4, entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2003.

<sup>3</sup> L'art. 157, al. 2, let. a et b, entre en vigueur comme suit: l'art. 9 du règlement d'exécution III du 1<sup>er</sup> avril 1997 et l'art. 10.1., al. 3, du règlement d'exécution IV du 1<sup>er</sup> janvier 2002 entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2003.

### Annexes

- Annexe 1:     Retraite anticipée: pondération des années de séjour (art. 24) et prise en compte des lieux d'affectations antérieurs (art. 158)
- Annexe 2:     Attribution aux bandes de fonction et aux classes de salaire dans les services de carrière (art. 27 et 34)
- Annexe 3:     Congés payés à l'étranger (art. 60)
- Annexe 4:     Indemnités forfaitaires pour la défense des intérêts (art. 106 et 121)
- Annexe 5:     Adaptation au pouvoir d'achat (art. 110)

*Annexe 1*  
(art. 24 et 158)

## **Retraite anticipée: pondération des années de séjour et prise en compte des lieux d'affectations antérieurs**

### **Partie 1 Pondération des années de séjour**

1. 12 années pondérées donnent droit au maximum d'anticipation de 36 mois.
2. Les valeurs limites correspondent aux nombres de points suivants:

Nombre de points	Désignation de la valeur limite
95 points	Ville de Berne
82 points	Conditions de vie difficiles
62 points	Conditions de vie très difficiles

3. Pour le calcul des 12 années pondérées, on calcule la différence de points entre les valeurs limites «conditions de vie très difficiles» (62 points) et «ville de Berne» (95 points), soit 33 points, et on la multiplie par 12 (= années). Le résultat de 396 points correspond à 12 années pondérées.
4. Les points d'indice obtenus entre 198 et 396 points donnent le droit à anticipation d'après le tableau suivant:

Nombre de points	Droit à l'anticipation de la retraite
396 et plus	36 mois
380–395	35 mois
369–379	34 mois
358–368	33 mois
347–357	32 mois
336–346	31 mois
325–335	30 mois
314–324	29 mois
303–313	28 mois
292–302	27 mois
281–291	26 mois
270–280	25 mois
259–269	24 mois
248–258	23 mois
237–247	22 mois
226–236	21 mois
215–225	20 mois
204–214	19 mois
198–203	18 mois

**Partie 2 Prise en compte des lieux d'affectation avant 1998**

**Points d'indice pour les affectations avant le 1<sup>er</sup> janvier 1998**

95	95	74	70	63	56	47
Conditions de vie normales						
Zone 1	Zone 2	Zone 3	Zone 4	Zone 5	Zone 6	Zone 7
Annezy	Amsterdam	Athènes	Ankara	Alger	Abidjan	Addis-Abeba
Besançon	Anvers	Atlanta	Belgrade	Amman	Abu Dhabi	Accra
Bonn	Bordeaux	Barcelone	Berlin RDA	Brasilia	Antananarivo	Bangkok
Bregenz	Berlin	Boston	Budapest	Bucarest	Asunción	Beijing
Dijon	Bruxelles	Camberra	Casablanca	Dakar	Beyrouth	Colombo
Düsseldorf	La Haye	Chicago	Curitiba	Damas	Buenos Aires	Djedda
Florence	Hambourg	Dresde	Istanbul	Harare	Caracas	La Havane
Frankfort	Hanovre	Dublin	Le Cap	Johannesburg	Cotonou	Djakarta
Freiburg i. Br.	Le Havre	Helsinki	Prague	Katmandou	Dubai	Le Caire
Gènes	Lille	Houston	Pretoria	Kigali	Guatemala	Kuweit
Cologne	Naples	Copenhague	Rabat	Quito	Hongkong	Kiev
Luxembourg	Rome	Las Palmas	Sofia	San José	Islamabad	Luanda
Lyon	Rotterdam	Lisbonne	Tunis	Santiago	Karachi	Maputo
Milan	Vienne	Londres	Varsovie	Tegucigalpa	Kingston	Mumbai
Marsille		Madrid	Windhoek	Tel-Aviv	Kuala L.	N'Djaména
Mulhouse		Malaga	Zagreb		Mexico	Niamey
Munich		Manchester			Lomé	Ouagadougou
Nice		Melbourne			Managua	Sarajevo
Strasbourg		Montevideo			Moscou	Taschkent
Stuttgart		Montréal			Nairobi	Téhéran
Turin		Nlle Orléans			Panama	Tirana
Venise		New York			Port-au-Pr.	
		Nicosie			Recife	San Salvador
		Osaka			Riga	Santa Fe de B.
		Oslo			Rosario	Sao Paulo
		Ottawa			Saigon	Shanghai
		Palma de M.			Salvador de B.	Taipeh
					Singapour	Tripolis



95	95	74	70	63	56	47
Conditions de vie normales						
Zone 1	Zone 2	Zone 3	Zone 4	Zone 5	Zone 6	Zone 7
		Paris San Francisco Stockholm Sydney Tokyo Toronto Vancouver Washington Wellington Winnipeg			Skopje Santo Domingo Yaoundé	
Conditions de vie très difficiles						
						Zone 9

### Partie 3 Prise en compte des lieux d'affectation de 1998 à 2001

#### Points d'indice pour les affectations entre 1998 et 2001

Conditions de vie très difficiles				
Représentations	1998	1999	2000	2001
Abidjan	61	60	60	57
Abuja	0	0	0	42
Addis-Abeba	43	42	40	43
Akra	56	65	64	57
Alger	43	43	46	50
Almaty	46	44	42	43
Antananarivo	42	41	41	42
Bagdad	0	0	0	30
Beijing	61	60	59	60
Belgrade	54	34	39	43
Beyrouth	54	54	56	57
Bombay	69	55	53	55
Dakar	62	60	60	59
Damas	55	54	53	54
Dar es Salam	44	41	41	44
Dhaka	60	46	43	42
Djedda	53	56	55	54
Guatemala	58	57	58	60
Hanoi	54	49	48	52
Islamabad	63	62	59	60
Jakarta	65	59	56	59
Karachi	60	58	52	54
Khartoum	33	33	32	31
Kiev	53	57	57	58
Kinshasa	36	43	36	37
Kuwait	55	62	64	59
La Havane	43	44	45	47
La Paz	62	62	60	62
Lagos	44	41	39	42
Maputo	39	39	40	39
Mexico	71	68	59	59
Moscou	50	54	54	56
Nairobi	71	64	63	59
New Delhi	64	46	46	49
Port-au-Prince	40	46	44	44
Pristina	31	31	31	34
Riad	52	55	55	54
Saint-Pétersbourg	52	52	55	56
Sarajevo	36	43	46	50
Shanghai	62	60	60	61

## Conditions de vie très difficiles

Représentations	1998	1999	2000	2001
Skopje	58	57	57	59
Tachkent	45	44	43	43
Téhéran	51	55	49	48
Tiflis	0	0	0	32
Tirana	53	52	52	53
Tripolis	40	39	45	46
Yaoundé	54	48	48	48

## Conditions de vie difficiles

Représentations	1998	1999	2000	2001
Abu Dhabi	64	71	70	71
Amman	65	65	67	68
Ankara	80	80	77	75
Asunción	72	72	71	71
Athènes	85	80	77	77
Bangkok	66	67	66	67
Brasilia	73	73	73	72
Bratislava	73	72	73	75
Bucarest	67	68	71	69
Caracas	69	66	66	65
Colombo	72	71	68	68
Dubaï	64	72	71	73
Harare	73	73	71	69
Istanbul	80	80	77	76
Jérusalem Est	75	75	75	72
Johannesburg	79	80	78	80
Kingston	62	62	63	63
Kuala Lumpur	83	80	76	80
Le Caire	66	70	69	70
Le Cap	82	83	80	80
Lima	62	67	67	69
Manille	76	74	70	70
Nicosie	83	81	80	79
Panmunjom	69	69	66	66
Pretoria	79	80	78	80
Quito	71	70	66	68
Rabat	69	69	69	71
Riga	62	76	78	76
Rio de Janeiro	70	71	70	71
San José	72	73	73	72
Santa Fé de Bogotá	63	66	64	63
Santiago de Chile	72	72	72	74

## Conditions de vie difficiles

Représentations	1998	1999	2000	2001
Santo Domingo	59	68	68	67
Sao Paulo	72	73	71	71
Séoul	76	76	72	72
Sofia	71	72	72	71
Taipeh	78	77	74	75
Tel-Aviv	79	82	80	79
Tunis	78	78	76	77
Varsovie	78	80	80	79
Zagreb	67	68	70	71

## Conditions de vie normales

Représentations	1998	1999	2000	2001
Amsterdam	99	100	98	99
Atlanta	96	96	94	93
Barcelone	91	92	90	93
Berlin	95	96	97	98
Bonn	97	98	95	97
Bordeaux	96	98	97	97
Boston	92	93	92	93
Bruxelles	99	100	98	99
Budapest	82	85	87	88
Buenos Aires	84	85	83	83
Canberra	94	94	93	92
Chicago	92	91	90	92
Copenhague	100	100	100	100
Dresde	95	96	86	89
Dublin	95	95	96	96
Düsseldorf	99	99	98	99
Francfort/Main	97	98	98	100
Gênes	92	91	91	92
Hambourg	98	98	97	97
Helsinki	99	99	98	99
Hong-Kong	83	84	83	84
Houston	90	89	87	88
La Haye	99	100	98	99
Las Palmas G. C.	91	92	90	94
Lisbonne	90	91	90	91
Ljubljana	0	0	0	81
London	94	95	94	94
Los Angeles	89	88	87	90
Luxemburg	99	99	98	99
Lyon	96	98	97	97

## Conditions de vie normales

Représentations	1998	1999	2000	2001
Madrid	93	93	94	94
Manchester	91	92	91	93
Marseille	96	98	97	97
Melbourne	94	95	93	93
Milan	92	91	91	92
Montevideo	84	85	85	85
Montréal	96	96	95	96
Mulhouse	96	98	97	97
Munich	99	100	99	100
Naples	89	90	88	87
New York	92	92	90	91
Osaka	89	88	87	88
Oslo	98	99	98	99
Ottawa	96	96	95	96
Paris	97	98	97	97
Prague	82	84	84	85
Rom	89	90	88	89
San Francisco	92	91	91	93
Singapour	94	94	93	94
Stockholm	97	98	97	99
Strasbourg	96	98	97	97
Stuttgart	99	100	99	100
Sydney	94	94	93	94
Tokyo	90	90	89	90
Toronto	98	98	95	95
Vancouver	98	98	97	99
Venise	92	91	91	92
Vienne	100	100	99	100
Washington	94	94	92	93
Wellington	93	92	91	92

Annexe 2<sup>180</sup>  
(art. 27 et 34)

## **Attribution aux bandes de fonction et aux classes de salaire dans les services de carrière**

### **A Service diplomatique**

#### **A1 Bande de fonction 1**

*Après avoir subi avec succès le concours d'admission au service diplomatique:*

*Tâches spécialisées dans le domaine de la défense diplomatique des intérêts dans les domaines politique, économique, culturel ou autre, à la centrale ou auprès d'une représentation, ou dans le domaine de la gestion des ressources diplomatiques à la centrale.*

#### **A1.1 Troisième secrétaire d'ambassade Collaborateur diplomatique** **Classe de salaire 20**

Employés du service diplomatique qui ont subi avec succès le concours d'admission prévu pour le service diplomatique et à qui sont confiées pour la première fois des tâches spécialisées correspondant à leur formation dans le domaine de la défense diplomatique des intérêts.

#### **A1.2 Deuxième secrétaire d'ambassade Collaborateur diplomatique** **Classe de salaire 22**

Employés du service diplomatique qui, après au moins deux ans et huit mois d'activité en 20<sup>e</sup> classe de salaire accomplissent de manière indépendante et efficace des tâches spécialisées dans le domaine de la défense diplomatique des intérêts.

#### **A1.3 Premier secrétaire d'ambassade Collaborateur diplomatique** **Classe de salaire 24**

Employés du service diplomatique qui, après au moins trois ans d'activité en 22<sup>e</sup> classe de salaire, ont acquis une expérience professionnelle étendue et à qui sont confiées des tâches spécialisées exigeantes dans le domaine de la défense diplomatique des intérêts.

<sup>180</sup> Nouvelle teneur selon le ch. II de l'O du DFAE du 28 sept. 2005 (RO **2005** 4703). Mise à jour selon le ch. II des O du DFAE du 7 avril 2008 (RO **2008** 1655) et du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO **2009** 4705).

**A2 Bande de fonction 2**

*Après avoir franchi avec succès les étapes indispensables de développement et de qualification spécifiques à la carrière:*

*Tâches de conduite de niveau moyen dans le domaine de la défense diplomatique des intérêts dans un domaine politique, économique, culturel ou autre à la centrale ou auprès d'une représentation, ou dans le domaine de la gestion des ressources diplomatiques à la centrale;*

*Tâches spécialisées hautement qualifiées dans le domaine de la défense diplomatique des intérêts dans un domaine politique, économique, culturel ou autre à la centrale, auprès des représentations multilatérales ou auprès des représentations selon le ch. A6.1.*

**A2.1 Conseiller d'ambassade  
Chef de section  
Adjoint diplomatique** **Classe de salaire 26**

Employés du service diplomatique qui, après au moins trois ans d'activité en 24<sup>e</sup> classe de salaire se voient confier des tâches avec responsabilités de conduite de niveau moyen dans le domaine de la défense diplomatique des intérêts ou, qui, dans certains cas, assument en raison de leurs connaissances spécialisées dans un domaine politique, économique, culturel ou autre, des tâches spécialisées hautement qualifiées dans le domaine de la défense diplomatique des intérêts. En font notamment partie les employés qui:

- exercent la fonction de suppléant d'un chef de mission, ou
- dirigent une unité d'organisation importante comportant des tâches de défense diplomatique des intérêts au sein d'une mission, ou
- assument de manière autonome des tâches spécialisées hautement qualifiées dans le domaine de la défense diplomatique des intérêts à la centrale, au sein de représentations multilatérales ou auprès des représentations selon le ch. A6.1, ou
- assument la direction d'une section chargée de la défense diplomatique des intérêts ou d'une unité d'organisation équivalente à la centrale, ou
- exercent la fonction de suppléant du chef d'une section importante chargée de la défense diplomatique des intérêts ou d'une unité d'organisation équivalente à la centrale, ou
- dans des cas particuliers, exercent la fonction de suppléant du chef d'une représentation consulaire.





**A3.1**                    **Chef de mission**                    **Classe de salaire 32**  
**Chef de division**  
**Vice-directeur**

Employés du service diplomatique qui ont au moins trois ans d'activité en 30<sup>e</sup> classe de salaire et à qui est confiée l'une des fonctions de cadre suivantes:

- Direction de l'une des missions suivantes: Addis Abeba, Antananarivo, Astana, Assomption, Bagdad, Bakou, Bratislava, Copenhague, Dublin, Harare, Khartoum, Koweït, Ljubljana, Luanda, Luxembourg, Montevideo, Nicosie, Paris UNESCO/Francophonie, Port-au-Prince, Quito, Ramallah, Riga, Saint-Domingue, Tachkent, Tripoli, Tunis, Wellington, Yaoundé, Zagreb.
- Fonctions à la centrale: vice-directeur DDIP

**A4**                    **Bande de fonction 4**

*Direction de petites représentations diplomatiques avec nombreuses accréditations collatérales ou tâches prioritaires de politique extérieure particulièrement importantes pour la Suisse, ou tâches supérieures de conduite dans le domaine de la défense des intérêts et de la gestion des ressources à la centrale.*

**A4.1**                    **Chef de mission**                    **Classe de salaire 33**  
**Chef de division**  
**Directeur suppléant**

Employés du service diplomatique qui ont au moins trois ans d'activité en 32<sup>e</sup> classe de salaire et à qui est confiée l'une des fonctions de cadre suivantes:

- Direction de l'une des missions suivantes: Abidjan, Abou Dhabi, Accra, Alger, Amman, Athènes, Beyrouth, Budapest, Buenos Aires, Bucarest, Copenhague, Caracas, Dakar, Damas, Dar es Salaam, Dhaka, Guatemala City, Helsinki, Kathmandu, Kinshasa, Kuala Lumpur, La Havanne, La Paz, Lima, Lisbonne, Manille, Maputo, New York CG, Oslo, Prague, Rabat, Riyad, San José, Santiago, Sofia, Tbilissi, Tirana.
- Fonctions à la centrale: directeur suppléant DDIP, chef du protocole, chef PRS, Désarmement Genève, Centre pour la politique de sécurité Genève, Centre international de déminage humanitaire Genève.

**A5**                    **Bande de fonction 5**

*Direction de grandes représentations diplomatiques avec un grand nombre de champs d'activité de politique extérieure pertinents pour la Suisse, ou tâches de conduite très élevées dans le domaine de la défense diplomatique des intérêts et de la gestion des ressources à la centrale.*



**B1.1                    Secrétaire de consulat                    Classe de salaire 14**  
**Collaborateur consulaire**

Employés du service consulaire qui ont subi avec succès le concours d'admission prévu pour le service consulaire et à qui sont confiées pour la première fois des tâches spécialisées correspondant à leur formation dans le domaine des prestations consulaires et de l'administration ou dans des domaines comparables.

**B1.2                    Secrétaire de consulat                    Classe de salaire 16**  
**Collaborateur consulaire**

Employés du service consulaire qui ont subi avec succès l'examen final et qui, après au moins deux ans d'activité postérieure à celui-ci, ont acquis des connaissances approfondies et assument de manière autonome des tâches spécialisées dans le domaine des prestations consulaires et de l'administration ou dans des domaines comparables.

**B1.3                    Vice-consul                    Classe de salaire 18**  
**Collaborateur consulaire**

Employés du service consulaire qui ont au moins deux ans d'activité en 16<sup>e</sup> classe de salaire et qui:

- ont entièrement fait leurs preuves dans l'accomplissement des tâches selon le ch. B1.2 par leur efficacité, leur initiative, leur autonomie, leur sens des responsabilités et leurs compétences sociales, ou
- assument la suppléance de la conduite d'une chancellerie ou la suppléance de la conduite d'un service administratif ou d'une unité d'organisation comparable à la centrale, ou
- assument la direction d'un service consulaire important d'une grande chancellerie ou d'un service administratif important à la centrale.

**B1.4                    Vice-consul                    Classe de salaire 20**  
**Collaborateur consulaire**

Employés du service consulaire qui ont au moins deux ans d'activité en 18<sup>e</sup> classe de salaire et qui:

- ont entièrement fait leurs preuves dans l'accomplissement autonome d'une large gamme de tâches spécialisées exigeantes dans le domaine des prestations consulaires et de l'administration ou dans des domaines comparables, par leur efficacité, leur initiative, leur autonomie, leur sens des responsabilités et leurs compétences sociales, ou
- ont entièrement fait leurs preuves dans la suppléance de la conduite d'une chancellerie, dans la suppléance de la conduite d'un service administratif ou d'une unité d'organisation comparable à la centrale, ou dans la direction d'un important service consulaire dans une grande chancellerie ou d'un service administratif important à la centrale.

**B1.5 Vice-consul** **Classe de salaire 20**  
**Collaborateur consulaire**

Employés du service consulaire ayant au moins deux ans d'activité en 18<sup>e</sup> classe de salaire et qui:

- ont entièrement fait leurs preuves dans l'accomplissement autonome d'une large gamme de tâches spécialisées exigeantes dans le domaine des prestations consulaires et de l'administration ou dans des domaines comparables, par leur efficacité, leur initiative, leur autonomie, leur sens des responsabilités et leurs compétences sociales, ou
- ont entièrement fait leurs preuves dans la suppléance d'une chancellerie, dans la suppléance d'un service administratif ou d'une unité d'organisation comparable à la centrale, ou dans la direction d'un important service consulaire dans une grande chancellerie ou d'un service administratif important à la centrale.

**B2 Bande de fonction 2**

*Après avoir réussi le concours d'admission au service consulaire, fonctions de gestion, ou après avoir franchi avec succès les étapes de développement et de qualification spécifiques à la carrière:*

*Conduite du service dans une représentation ou conduite administrative à la centrale;*

*Suppléance de la conduite du service dans une grande chancellerie ou suppléance de la conduite administrative d'un important service administratif ou d'une unité d'organisation comparable à la centrale;*

*Direction d'un service consulaire important dans une très grande chancellerie;*

*Dans des cas particuliers: tâches spécialisées qualifiées dans le domaine de la défense diplomatique des intérêts ou dans d'autres domaines à la centrale ou auprès de représentations;*

*Sont considérées comme représentations possédant une grande chancellerie: Athènes, Bangkok, Beijing, Berlin, Buenos Aires, Jakarta, Le Caire, Lyon, Madrid, Manille, New Delhi, CG New York, Rome, Tel Aviv, Tokyo, Vienne;*

*Sont considérées comme représentations possédant une très grande chancellerie: Londres, Moscou, Paris, Washington.*

**B2.1 Consul** **Classe de salaire 20**  
**Collaborateur consulaire**

Employés du service consulaire, fonctions de gestion, qui ont réussi le concours d'admission prévu pour ce service, et employés du service consulaire, prestations consulaires et administratives, qui ont au moins deux ans d'activité en 18<sup>e</sup> classe de salaire et qui:





- assument, auprès de représentations ou à la centrale, des tâches de défense des intérêts diplomatiques semblables à celles des employés selon le ch. A2.1 et qui ont fait entièrement leurs preuves par leur efficacité, leur initiative, leur autonomie, leur sens des responsabilités et leurs compétences sociales.

**B3.3**                    **Consul général**                    **Classe de salaire 30**  
**Consul**  
**Chef de division**  
**Chef de section**

Employés du service consulaire ayant au moins trois ans d'activité dans la 28<sup>e</sup> classe de salaire qui ont entièrement fait leurs preuves dans l'accomplissement des tâches visées au ch. B3.2 par leur efficacité, leur initiative, leur autonomie, leur sens des responsabilités et leurs compétences sociales.

**C**                    **Service de secrétariat et spécialisé**

**C1**                    **Echelon de fonction 1**

*Tâches simples de secrétariat et/ou de chancellerie.*

**C1.1**                    **Secrétaire d'administration**                    **Classe de salaire 7**

Employés du service de secrétariat et spécialisé à qui sont confiées des tâches de secrétariat correspondant à leur formation.

**C1.2**                    **Secrétaire d'administration**                    **Classe de salaire 10**

Employés du service de secrétariat et spécialisé qui disposent de connaissances étendues du secrétariat et qui travaillent de manière autonome.

Employés du service de secrétariat et spécialisé ayant au moins deux ans en 7<sup>e</sup> classe de salaire qui ont acquis des connaissances étendues du secrétariat et qui travaillent de manière autonome.

**C1.3**                    **Secrétaire d'administration**                    **Classe de salaire 12**

Employés du service de secrétariat et spécialisé, ayant au moins six ans d'expérience professionnelle, qui assument de manière autonome des tâches de secrétariat exigeantes et éventuellement des travaux simples de chancellerie ou d'autres travaux de même importance.

Employés du service de secrétariat et spécialisé ayant au moins deux ans d'activité en 10<sup>e</sup> classe qui assument également de manière autonome des tâches de secrétariat exigeantes et/ou qui exécutent éventuellement des travaux simples de chancellerie ou d'autres travaux de même importance.

**C1.4 Secrétaire d'administration Classe de salaire 13**

Employés du service de secrétariat et spécialisé qui ont au moins deux ans d'activité en 12<sup>e</sup> classe de salaire et qui ont entièrement fait leurs preuves dans l'accomplissement de tâches selon le ch. C1.3 par leur efficacité, leur initiative, leur autonomie et leur sens des responsabilités.

**C2 Echelon de fonction 2**

*Tâches d'appui et tâches de secrétariat exigeantes.*

*Accomplissement des tâches spécialisées dans les domaines de la défense des intérêts, des prestations consulaires ou dans des domaines comparables.*

**C2.1 Assistant d'équipe Classe de salaire 14**

Employés du service de secrétariat et spécialisé ayant au moins dix ans d'expérience professionnelle, ou

Employés du service de secrétariat et spécialisé ayant au moins deux ans d'activité en 12<sup>e</sup> ou en 13<sup>e</sup> classe de salaire qui exécutent de manière autonome

- des tâches d'appui ou des tâches exigeantes de secrétariat pour des chefs de mission ou de poste ou pour les titulaires de fonctions comparables à la centrale
- des travaux d'appui ou des travaux exigeants de secrétariat pour des chefs de mission suppléants ou pour les titulaires de fonctions comparables à la centrale

ou qui accomplissent des tâches spécialisées simples dans les domaines de la défense des intérêts, des prestations consulaires ou dans des domaines comparables.

**C2.2 Assistant d'équipe Classe de salaire 15**

Employés du service de secrétariat et spécialisé ayant au moins deux ans d'activité en 14<sup>e</sup> classe de salaire qui ont entièrement fait leurs preuves dans l'accomplissement de tâches selon le ch. C2.1 par leur efficacité, leur initiative, leur autonomie et leur sens des responsabilités.

**C2.3 Assistant d'équipe Classe de salaire 16**

Employés du service de secrétariat et spécialisé ayant au moins deux ans d'activité dans la 14<sup>e</sup> ou la 15<sup>e</sup> classe de salaire

qui exécutent de manière autonome des tâches exigeantes de secrétariat ou des tâches d'appui pour les chefs de mission ou pour les titulaires de fonctions comparables à la centrale ou

qui accomplissent des tâches spécialisées importantes dans les domaines de la défense des intérêts, des prestations consulaires ou dans des domaines comparables.



**C2.4                    Assistant d'équipe                    Classe de salaire 17**

Employés du service de secrétariat et spécialisé ayant au moins deux ans d'activité dans la 16<sup>e</sup> classe de salaire et qui ont entièrement fait leurs preuves dans l'accomplissement de tâches selon le ch. C2.3 par leur efficacité, leur initiative, leur autonomie et leur sens des responsabilités.

**C3                    Niveau de fonction 3**

*Accomplissement autonome de tâches spécialisées exigeantes dans les domaines de la défense des intérêts, des prestations consulaires ou dans des domaines comparables.*

**C3.1                    Spécialiste                    Classe de salaire 18**

Employés du service de secrétariat et spécialisé ayant au moins deux ans en 16<sup>e</sup> ou 17<sup>e</sup> classe de salaire qui accomplissent de manière autonome des tâches spécialisées exigeantes dans les domaines de la défense des intérêts, des prestations consulaires ou dans des domaines comparables.

**C3.2                    Spécialiste                    Classe de salaire 19**

Employés du service de secrétariat et spécialisé ayant au moins deux ans en 18<sup>e</sup> classe de salaire qui ont entièrement fait leurs preuves dans l'accomplissement de tâches selon le ch. C3.1 par leur efficacité, leur initiative, leur autonomie et leur sens des responsabilités.

**C3.3                    Spécialiste                    Classe de salaire 20**

Employés du service de secrétariat et spécialisé ayant au moins deux ans d'activité dans la 18<sup>e</sup> ou la 19<sup>e</sup> classe de salaire qui assument des tâches spécialisées difficiles dans le domaine de la défense des intérêts.

**C3.4                    Spécialiste                    Classe de salaire 21**

Employés du service de secrétariat et spécialisé qui ont au moins trois ans d'activité dans la 20<sup>e</sup> classe de salaire et ont entièrement fait leurs preuves dans l'accomplissement de tâches selon ch. C3.3 par leur efficacité, leur initiative, leur autonomie et leur sens des responsabilités.

**C3.5                    Spécialiste                    Classe de salaire 22**

Employés du service de secrétariat et spécialisé ayant au moins trois ans d'activité dans la 20<sup>e</sup> ou la 21<sup>e</sup> classe de salaire et qui assument de manière autonome des tâches spécialisées particulièrement difficiles dans le domaine de la défense des intérêts.

**C3.6 Spécialiste****Classe de salaire 23**

Employés du service de secrétariat et spécialisé qui ont au moins trois ans d'activité dans la 22<sup>e</sup> classe de salaire et ont entièrement fait leurs preuves dans l'accomplissement de tâches selon ch. C3.5 par leur efficacité, leur initiative, leur autonomie et leur sens des responsabilités.

**Congés payés à l'étranger**

Motif	Détails	Droit	Remarques
Décès	Décès du conjoint, du partenaire, du père ou de la mère, d'un enfant	3 jours	Pour les employés dont le lieu d'affectation est à l'étranger, le congé peut être prolongé de deux jours au maximum dans des cas fondés.
Maladie soudaine et grave d'un membre de la famille ou d'une personne accompagnante	Pour apporter des soins à un membre de la famille victime d'une maladie soudaine et grave ou d'un accident.	Jusqu'à deux jours par événement	Pour les employés dont le lieu d'affectation est à l'étranger, le congé peut être prolongé de quatre jours au maximum dans des cas fondés.
Père ou mère élevant seul un ou plusieurs enfants, lieu d'affectation à l'étranger	Traitement d'affaires ne pouvant être déplacées (p. ex.: accompagnement d'un enfant chez le médecin, démarches à l'école, etc.)	Jusqu'à 5 jours ouvrables par année civile	
Déménagement avec changement du lieu de service dans le même pays (transfert en Suisse et à l'étranger)	Pour régler ses affaires personnelles et pour préparer le départ pour un nouveau lieu de service.	2 jours	
	Recherche d'un nouveau logement	Jusqu'à 3 jours	
	Visite d'un logement de service attribué	Jusqu'à 1 jour	
	Pour emménager dans un logement meublé ou une chambre meublée après un transfert.	1 jour	
Déménagement en cas de transfert dans un autre pays	Pour emménager dans un logement non meublé ou une chambre non meublée lorsque le déménagement intervient dans un délai de deux ans.	2 jours	
	Pour régler ses affaires personnelles et pour préparer le départ.	Jusqu'à 3 jours	
	Recherche d'un nouveau logement	Jusqu'à 3 jours	

Motif	Détails	Droit	Remarques
	Visite d'un logement de service attribué	Jusqu'à 1 jour	
	Pour emménager dans un logement meuble ou une chambre meublée.	1 jour	
	Pour emménager dans un logement non meublé ou dans une chambre non meublée.	3 jours	
	Entreposage et retrait des meubles et objets déménagés en Suisse	Jusqu'à 2 jours	
Participation à des concours d'admission	Participation à des concours d'admission	Pour la durée du concours d'admission	Pour les employés dont le lieu de service est à l'étranger, le congé peut être prolongé de deux jours au maximum dans des cas fondés.
Déménagement avec voiture	Voyage de transfert en voiture	De 1 à 3 jours	Pour les employés qui utilisent leur voiture pour le voyage de transfert.

*Annexe 4*<sup>181</sup>  
(art. 106 et 121)

## Indemnités forfaitaires pour la défense des intérêts

### Montants des indemnités forfaitaires

Echelon de fonction	Employé		Allocation pour personnes accompagnantes	
	Indemnités réduites	Indemnités complètes (avec invitations à domicile)	Indemnités réduites	Indemnités complètes (avec invitations à domicile)
1 – cat. I		24 438	4 072	14 762
1 – cat. II		21 250	4 072	12 726
1 – cat. III		19 125	3 563	11 199
1 – cat. IV		17 532	3 563	10 181
<b>Collaborateurs</b>				
2	20 558	35 594	3 563	11 199
3	17 850	31 250	3 563	10 690
4	16 314	27 626	3 563	10 181
5	13 573	23 305	3 054	9 672
6	12 153	19 657	3 054	9 163
7	11 878	18 595	3 054	8 654
8	10 272	16 468	2 545	8 145
9	9 558	14 875	2 545	7 636
10	8 562	12 749	2 545	7 127
11	7 864	10 625	2 545	6 108
12	6 534	8 500	2 545	5 090
13	5 206	6 375	2 545	4 072

<sup>181</sup> Nouvelle teneur selon le ch. II de l'O du DFAE du 28 sept. 2005 (RO 2005 4703). Mise à jour selon le ch. II de l'O du DFAE du 15 sept. 2009, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> oct. 2009 (RO 2009 4705).

*Annexe 5*  
(art. 110)

## Adaptation au pouvoir d'achat

### Indice comparatif

L'adaptation au pouvoir d'achat (APA) repose sur un relevé des prix ou le cas échéant sur un calcul de l'indice comparatif obtenu. Si celui-ci est inférieur ou supérieur à 100 points, l'APA s'applique comme suit:

Indice comparatif		APA déterminante		
de	75.1*	à	80,0	-20
de	80.1	à	85,0	-15
de	85.1	à	90,0	-10
de	90.1	à	95,0	- 5
de	95.1	à	102,4	0
de	102,5	à	107,4	5
de	107,5	à	112,4	10
de	112,5	à	117,4*	15

\* Le même modèle s'applique en cas d'indices inférieurs ou supérieurs. Il n'y a aucune limite, ni vers le bas, ni vers le haut.