

# Verordnung zum Erwerbsersatzgesetz (EOV)

vom 24. November 2004 (Stand am 1. Januar 2015)

---

*Der Schweizerische Bundesrat,*

gestützt auf Artikel 81 des Bundesgesetzes vom 6. Oktober 2000<sup>1</sup>  
über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts (ATSG)  
und auf Artikel 34 Absatz 3 des Erwerbsersatzgesetzes vom 25. September 1952<sup>2</sup>  
(EOG),

*verordnet:*

## **1. Kapitel: Entschädigung für Dienstleistende**

### **1. Abschnitt: Anspruch auf Entschädigung**

**Art. 1** Erwerbstätige  
(Art. 10 Abs. 1 EOG)

<sup>1</sup> Als Erwerbstätige gelten Personen, die in den letzten zwölf Monaten vor dem Einrücken während mindestens vier Wochen erwerbstätig waren.

<sup>2</sup> Den Erwerbstätigen gleichgestellt sind:

- a. Arbeitslose;
- b. Personen, die glaubhaft machen, dass sie eine Erwerbstätigkeit von längerer Dauer aufgenommen hätten, wenn sie nicht eingerückt wären;
- c. Personen, die unmittelbar vor dem Einrücken ihre Ausbildung abgeschlossen haben oder diese während des Dienstes beendet hätten.

**Art. 2** Nichterwerbstätige  
(Art. 10 Abs. 2 EOG)

Personen, welche keine der Voraussetzungen nach Artikel 1 erfüllen, gelten als nicht erwerbstätig.

**Art. 3** Kaderbildung von Jugend und Sport (J+S)  
(Art. 1a Abs. 4 EOG)

Das Bundesamt für Sport bestimmt die Kurse, die nach Artikel 1a Absatz 4 EOG Anspruch auf Entschädigung geben.

AS 2005 1251

<sup>1</sup> SR 830.1

<sup>2</sup> SR 834.1

## 2. Abschnitt: Berechnung der Entschädigung

### Art. 4 Entschädigung für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Art. 11 EOG)

<sup>1</sup> Die Entschädigung wird auf Grund des letzten vor dem Einrücken erzielten und auf den Tag umgerechneten massgebenden Lohn berechnet. Für die Umrechnung werden Tage nicht berücksichtigt, an denen eine Person kein oder nur ein vermindertes Erwerbseinkommen erzielt hat wegen:

- a. Krankheit;
- b. Unfall;
- c. Arbeitslosigkeit;
- d. Dienst im Sinne von Artikel 1a EOG;
- e. Mutterschaft;
- f. anderer Gründe, die nicht auf ihr Verschulden zurückzuführen sind.

<sup>2</sup> Für Personen, die glaubhaft machen, dass sie während des Dienstes eine unselbstständige Erwerbstätigkeit von längerer Dauer aufgenommen hätten oder einen wesentlich höheren Lohn als vor dem Einrücken erzielt hätten, wird die Entschädigung auf Grund des Lohns berechnet, der ihnen entgangen ist. Haben sie unmittelbar vor dem Einrücken ihre Ausbildung abgeschlossen oder hätten sie diese während des Dienstes beendet, so wird die Entschädigung auf Grund des ortsüblichen Anfangslohns im betreffenden Beruf berechnet.

<sup>3</sup> Für mitarbeitende Familienmitglieder ohne Barlohn, die vor dem 1. Januar nach Vollendung ihres 20. Altersjahres Dienst leisten, wird die Entschädigung auf Grund des Globallohns nach Artikel 14 Absatz 3 der Verordnung vom 31. Oktober 1947<sup>3</sup> über die Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHVV) berechnet.

### Art. 5 Ermittlung des vordienstlichen Durchschnittseinkommens bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern mit regelmässigem Einkommen (Art. 11 EOG)

<sup>1</sup> Als Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit regelmässigem Einkommen gelten Personen, die:

- a. in einem unbefristeten oder mindestens für ein Jahr eingegangenen Arbeitsverhältnis stehen und deren Einkommen keinen starken Schwankungen ausgesetzt ist;
- b. ihre Arbeit infolge Krankheit, Unfall, Arbeitslosigkeit, Dienst, Mutterschaft, oder aus anderen von ihnen nicht verschuldeten Gründen unterbrochen haben.

<sup>2</sup> Das pro Tag erzielte vordienstliche Durchschnittseinkommen wird wie folgt ermittelt:

<sup>3</sup> SR 831.101

- a. Für im Stundenlohn Beschäftigte wird der letzte vor dem Dienstantritt erzielte Stundenlohn mit den in der letzten normalen Arbeitswoche vor dem Einrücken geleisteten Arbeitsstunden vervielfacht und anschliessend durch sieben geteilt.
- b. Für im Monatslohn Beschäftigte wird der im letzten Kalendermonat vor dem Einrücken erzielte Monatslohn durch 30 geteilt.
- c. Für anders entlohnte Personen wird der in den letzten vier Wochen vor dem Einrücken erzielte Monatslohn durch 28 geteilt.

<sup>3</sup> Kann das vordienstliche Durchschnittseinkommen nicht nach Absatz 2 ermittelt werden, weil die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer die letzte Stelle erst kurz vor dem Einrücken angetreten hat, so wird vom vereinbarten Lohn ausgegangen.

<sup>4</sup> Lohnbestandteile, die zwar regelmässig, jedoch nur einmal im Jahr oder in mehrmonatigen Abständen ausbezahlt werden, werden auf den Tag umgerechnet und zu dem nach Absatz 2 ermittelten Erwerbseinkommen hinzugezählt.

**Art. 6** Ermittlung des vordienstlichen Durchschnittseinkommens  
bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern mit unregelmässigem  
Einkommen  
(Art. 11 EOG)

<sup>1</sup> Für Personen, die kein regelmässiges Einkommen im Sinne von Artikel 5 haben, wird für die Ermittlung des vordienstlichen Durchschnittseinkommens auf das während der drei letzten Monate vor Dienstbeginn erzielte und auf den Tag umgerechnete Erwerbseinkommen abgestellt.

<sup>2</sup> Ist auf diese Weise die Ermittlung eines angemessenen Durchschnittseinkommens nicht möglich, so wird das Einkommen einer längeren Zeitspanne berücksichtigt.

**Art. 7** Entschädigung für Selbstständigerwerbende  
(Art. 11 EOG)

<sup>1</sup> Die Entschädigung wird auf Grund des auf den Tag umgerechneten Erwerbseinkommens berechnet, das für den letzten vor dem Einrücken verfügbaren AHV-Beitrag massgebend war. Wird für das Jahr der Dienstleistung später ein anderer AHV-Beitrag verfügt, so kann die Neuberechnung der Entschädigung verlangt werden.

<sup>2</sup> Für Personen, die glaubhaft machen, dass sie während der Zeit des Dienstes eine selbstständige Erwerbstätigkeit von längerer Dauer aufgenommen hätten, wird die Entschädigung auf Grund des Erwerbseinkommens berechnet, das sie verdient hätten.

<sup>3</sup> War eine selbstständig erwerbende Person nach dem Bundesgesetz vom 20. Dezember 1946<sup>4</sup> über die Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHVG) nicht beitragspflichtig, so wird die Entschädigung auf Grund des Erwerbseinkommens berechnet, das sie während des Jahres erzielt hat, das dem Einrücken vorangegangen ist.

<sup>4</sup> SR 831.10

**Art. 8** Entschädigung für Personen, die gleichzeitig Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer und Selbständigerwerbende sind  
(Art. 11 EOG)

Die Entschädigung wird auf Grund der Summe der Einkommen aus unselbstständiger und selbstständiger Tätigkeit berechnet, die nach den Artikeln 4–7 ermittelt werden.

**Art. 9** Entschädigung für Personen, die bis zum Einrücken ein Taggeld bezogen haben  
(Art. 11 EOG)

Für Personen, die bis zum Einrücken ein Taggeld der Invalidenversicherung oder der obligatorischen Unfallversicherung bezogen haben, entspricht die Gesamtschädigung mindestens dem bisherigen Taggeld.

**Art. 10** Entschädigung während der Grundausbildung im Zivildienst  
(Art. 9 Abs. 4 dritter Satz EOG)

Für Personen, die mindestens 40 Tage Dienst im Sinne von Artikel 1a Absätze 1 und 2<sup>bis</sup> EOG geleistet haben, beträgt die tägliche Grundentschädigung während der Grundausbildung im Zivildienst 80 Prozent des vordienstlichen Durchschnittseinkommens.

**Art. 11** Dauer des Zivildienstes, der einer Rekrutenschule entspricht  
(Art. 9 Abs. 3 EOG)

Der Dauer der Rekrutenschule entsprechen:

- a. die ersten 124 anrechenbaren Dienstage im Zivildienst, sofern die zivildienstleistende Person keiner Truppengattung zugeteilt wurde;
- b. die der jeweiligen Truppengattung entsprechende Dauer der Rekrutenschule, wenn die Person vor ihrer Zulassung zum Zivildienst einer Truppengattung zugeteilt wurde.

### **3. Abschnitt: Zulage für Betreuungskosten**

**Art. 12** Zusätzliche Kosten für die Kinderbetreuung  
(Art. 7 Abs. 1 EOG)

Als Kosten für die Kinderbetreuung werden insbesondere vergütet:

- a. Auslagen für Mahlzeiten der Kinder ausser Hause;
- b. Reise- und Unterbringungskosten für Kinder, die von Dritten betreut werden;
- c. Löhne für Familien- oder Haushalthilfen;
- d. Entgelte für Kinderkrippen, Tages- oder Schulhorte;
- e. Reisekosten von Dritten, welche die Kinder im Haushalt der Dienst leistenden Person betreuen.

**Art. 13** Höhe der Zulage  
(Art. 7 Abs. 2 EOG)

<sup>1</sup> Vergütet werden die tatsächlichen Kosten, höchstens aber 27 Prozent des Höchstbetrages der Gesamtschädigung multipliziert mit der Anzahl der Dienstage.

<sup>2</sup> Auslagen unter 20 Franken werden nicht vergütet.

**4. Abschnitt:  
Betriebszulage für mitarbeitende Familienmitglieder in  
einem Landwirtschaftsbetrieb**

(Art. 8 Abs. 2 EOG)

**Art. 14**

Anspruch auf die Betriebszulage haben Personen, die als mitarbeitende Familienmitglieder hauptberuflich in einem Landwirtschaftsbetrieb tätig sind und die:

- a. als landwirtschaftliche Arbeitnehmer oder Arbeitnehmerinnen im Sinne von Artikel 1a Absatz 2 Buchstaben a und b des Bundesgesetzes vom 20. Juni 1952<sup>5</sup> über die Familienzulagen in der Landwirtschaft (FLG) gelten oder Ehegattin oder Ehegatte des Betriebsleiters oder der Betriebsleiterin sind;
- b. ununterbrochen mindestens zwölf Tage Dienst leisten; und
- c. für die während mindestens zehn Tage eine Ersatzkraft im Betrieb tätig ist, deren Barlohn im Tagesdurchschnitt mindestens die Höhe der Betriebszulage erreicht.

**5. Abschnitt: Geltendmachung des Anspruchs**

**Art. 15** Anmeldung  
(Art. 19 Abs. 3 EOG)

<sup>1</sup> Der Anspruch auf eine Entschädigung ist auf einem offiziellen Anmeldeformular geltend zu machen, dem die erforderlichen Belege beizulegen sind.

<sup>2</sup> Das Bundesamt für Sozialversicherungen<sup>6</sup> gibt das Anmeldeformular und die besonderen Formulare folgenden Stellen ab:

- a. den militärischen Stäben und Einheiten;
- b. den anbietenden Stellen des Zivilschutzes;
- c. der Vollzugsstelle des Bundes für den Zivildienst sowie ihren Vollzugsbeauftragten;

<sup>5</sup> SR 836.1

<sup>6</sup> Die Bezeichnung der Verwaltungseinheit wurde in Anwendung von Art. 16 Abs. 3 der Publikationsverordnung vom 17. Nov. 2004 (SR 170.512.1) angepasst. Die Anpassung wurde im ganzen Text vorgenommen.

d. dem Bundesamt für Sport.

<sup>3</sup> Das Anmeldeformular ist am Ende des Dienstes abzugeben. Dauert der Dienst länger als 30 Tage, so ist das Anmeldeformular nach zehn Tagen und danach am Ende jedes Kalendermonats abzugeben.

<sup>4</sup> Sind eine Person oder ihre Angehörigen auf die Auszahlung der Entschädigung in kürzeren Abständen angewiesen, so sind die Anmeldeformulare während des ganzen Dienstes alle zehn Tage abzugeben.

#### **Art. 16** Bescheinigung der Diensttage

(Art. 19 Abs. 3 EOG)

<sup>1</sup> Die Rechnungsführer der militärischen Stäbe und Einheiten und der anbietenden Stellen des Zivilschutzes bescheinigen die Zahl der besoldeten Diensttage.

<sup>2</sup> Die Vollzugsstelle des Bundes für den Zivildienst und ihre Vollzugsbeauftragten bescheinigen die Zahl der anrechenbaren Diensttage.

<sup>3</sup> Der Organisator der eidgenössischen und kantonalen Kaderbildung von Jugend und Sport (J+S) und der Jungschützenleiterkurse bescheinigt die entschädigungsberechtigten Kurstage.

<sup>4</sup> Jeder entschädigungsberechtigte Dienstag darf nur einmal bescheinigt werden.

<sup>5</sup> Wurde ein falsches Anmeldeformular abgegeben oder ist das Anmeldeformular verloren gegangen, so stellt die zuständige Ausgleichkasse ein Ersatzformular aus und bescheinigt darauf anhand des Dienstbüchleins oder des Ausweises über den Kursbesuch die entschädigungsberechtigten Diensttage.

#### **Art. 17** Lohnbescheinigung durch den Arbeitgeber

(Art. 19 Abs. 3 EOG)

Wird eine Dienst leistende Person als Arbeitnehmer oder Arbeitnehmerin entschädigt, so hat der Arbeitgeber auf dem Anmeldeformular den für die Berechnung der Entschädigung massgebenden Lohn, den Lohn während der Dienstleistung sowie die Dauer der Beschäftigung zu bescheinigen.

#### **Art. 18** Geltendmachung des Entschädigungsanspruchs durch Dritte

(Art. 17 Abs. 1 EOG)

<sup>1</sup> Angehörige und Arbeitgeber der Dienst leistenden Person, die dazu nach Artikel 17 Absatz 1 EOG befugt sind, machen den Entschädigungsanspruch bei der zuständigen Ausgleichskasse geltend und holen, soweit nötig, die Bescheinigung über die anspruchsberechtigten Diensttage und die Lohnbescheinigung selbst ein. Die Artikel 15–17 gelten sinngemäss.

<sup>2</sup> Besteht Anspruch auf eine Betriebszulage für ein mitarbeitendes Familienmitglied nach Artikel 14, so gilt Artikel 17 Absatz 1 Buchstabe b EOG sinngemäss auch für den Betriebsinhaber oder die Betriebsinhaberin.

**Art. 19** Zuständige Ausgleichskasse

(Art. 17 Abs. 2 EOG)

<sup>1</sup> Zuständig für die Entgegennahme der Anmeldung, die Festsetzung und die Ausrichtung der Entschädigung ist:

- a. für AHV-beitragspflichtige Personen: die Ausgleichskasse, die vor dem Einrücken für den Beitragsbezug zuständig war;
- b. für Personen mit Wohnsitz in der Schweiz, die der Beitragspflicht nicht unterstellt sind: die kantonale Ausgleichskasse ihres Wohnsitzkantons;
- c. für Personen mit Wohnsitz im Ausland, die nicht in der AHV obligatorisch versichert sind: die Schweizerische Ausgleichskasse.

<sup>2</sup> Sind mehrere Ausgleichskassen zuständig, so wählt die entschädigungsberechtigte Person die Ausgleichskasse.

<sup>3</sup> Die Anmeldung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern ist über deren Arbeitgeber einzureichen.

**6. Abschnitt: Festsetzung und Auszahlung der Entschädigung****Art. 20** Festsetzung der Entschädigung

(Art. 18 EOG)

<sup>1</sup> Die Ausgleichskasse kann die Festsetzung der Grundentschädigung und der Kinderzulage an den Arbeitgeber delegieren, sofern die entschädigungsberechtigte Person nicht mehrere Arbeitgeber hat oder gleichzeitig eine unselbstständige und eine selbstständige Erwerbstätigkeit ausübt. Die Ausgleichskasse überprüft die Berechnung des Arbeitgebers.

<sup>2</sup> Auf Gesuch der entschädigungsberechtigten Person hat die Ausgleichskasse oder der Arbeitgeber, falls dieser die Entschädigung festgesetzt hat, Auskunft über die Berechnung der Entschädigung zu erteilen.

**Art. 21** Auszahlung der Entschädigung

(Art. 19 EOG)

<sup>1</sup> Nach Eingang des Anmeldeformulars zahlt die Ausgleichskasse oder der Arbeitgeber unverzüglich den entsprechenden Betrag aus oder verrechnet ihn nach Artikel 19 Absatz 2 ATSG oder Artikel 20 Absatz 2 AHVG<sup>7</sup>.

<sup>2</sup> Artikel 19 Absatz 2 ATSG ist auch anwendbar, wenn der Dienst ganz oder teilweise in die Freizeit der Arbeitnehmerin oder des Arbeitnehmers fällt oder der Arbeitgeber seinen Sitz im Ausland hat.

<sup>3</sup> Die Entschädigungen werden auf ein Bank- oder Postkonto ausbezahlt. Auf Gesuch kann bar ausbezahlt werden.

<sup>7</sup> SR 831.10

<sup>4</sup> Als Zahlungsnachweise gelten die kasseninternen Belege, Verrechnungsausweise der Postfinance oder Belastungsanzeigen der Bank.

**Art. 22** Entschädigung für Personen im Ausland

(Art. 18 und 19 EOG)

<sup>1</sup> Die Entschädigung für Personen, die im Ausland wohnen, wird in Schweizer Franken festgesetzt.

<sup>2</sup> Die Auszahlung der Entschädigung erfolgt in der Währung des Wohnsitzstaates. Für die Umrechnung in die Fremdwährung gilt Artikel 20 Absatz 2 der Verordnung vom 26. Mai 1961<sup>8</sup> über die freiwillige Alters- Hinterlassenen- und Invalidenversicherung sinngemäss.

## **2. Kapitel: Entschädigung bei Mutterschaft**

### **1. Abschnitt: Beginn und Ende des Anspruchs auf Entschädigung**

**Art. 23** Beginn des Anspruchs

(Art. 16c EOG)

Der Anspruch auf Entschädigung entsteht:

- a. wenn das Kind lebensfähig geboren wird; oder
- b. wenn die Schwangerschaft mindestens 23 Wochen gedauert hat.

**Art. 24** Aufschub des Entschädigungsanspruchs bei längerem Spitalaufenthalt des Neugeborenen

(Art. 16c Abs. 2 EOG)

<sup>1</sup> Der Beginn des Entschädigungsanspruchs wird aufgeschoben wenn:

- a. die Mutter den Antrag nach Artikel 16c Absatz 2 EOG stellt; und
- b. durch ein Arztzeugnis nachgewiesen wird, dass das Neugeborene kurz nach der Geburt mindestens drei Wochen im Spital verbleiben muss.

<sup>2</sup> Der Aufschub beginnt mit dem Tag der Geburt und endet am Tag, an welchem das Neugeborene zur Mutter zurückkehrt oder stirbt.

**Art. 25** Ende des Anspruchs bei Wiederaufnahme der Arbeit

(Art. 16d EOG)

Der Anspruch auf Entschädigung endet am Tag der Wiederaufnahme einer Erwerbstätigkeit, unabhängig vom Beschäftigungsgrad.



## 2. Abschnitt: Mindestversicherungsdauer

### Art. 26 Anrechnung ausländischer Versicherungszeiten (Art. 16b Abs. 1 Bst. a EOG)

Zur Bestimmung der Mindestversicherungsdauer gemäss Artikel 16b Absatz 1 Buchstabe a EOG werden auch Zeiten berücksichtigt, während der die anspruchsberechtigte Mutter obligatorisch in einem Staat versichert war:

- a. für den das Abkommen vom 21. Juni 1999<sup>9</sup> zwischen der Schweizerischen Eidgenossenschaft einerseits und der Europäischen Gemeinschaft und ihren Mitgliedstaaten andererseits über die Freizügigkeit, sein Anhang II und die Verordnungen Nr. 1408/71 und Nr. 574/72<sup>10</sup> in ihrer angepassten Fassung<sup>11</sup> gelten;
- b. der der Europäischen Freihandelszone angehört.

### Art. 27 Herabsetzung der Mindestversicherungsdauer bei vorzeitiger Geburt (Art. 16b Abs. 2 EOG)

Bei vorzeitiger Geburt wird die in Artikel 16b Absatz 1 Buchstabe a EOG festgesetzte Versicherungsdauer herabgesetzt:

- a. auf 8 Monate, wenn die Geburt zwischen dem 8. und 9. Schwangerschaftsmonat erfolgt;
- b. auf 7 Monate, wenn die Geburt zwischen dem 7. und 8. Schwangerschaftsmonat erfolgt;
- c. auf 6 Monate, wenn die Geburt vor dem 7. Schwangerschaftsmonat erfolgt.

## 3. Abschnitt: Mindesterwerbsdauer

### Art. 28 Anrechnung ausländischer Beschäftigungszeiten (Art. 16b Abs. 1 Bst. b EOG)

Zur Bestimmung der Mindesterwerbsdauer gemäss Artikel 16b Absatz 1 Buchstabe b EOG werden auch Zeiten berücksichtigt, während der die anspruchsberechtigte Mutter in einem Staat erwerbstätig war:

<sup>9</sup> SR 0.142.112.681

<sup>10</sup> Verordnung (EWG) Nr. 574/72 des Rates vom 21. März 1972 über die Durchführung der Verordnung (EWG) Nr. 1408/71, ABI Nr. L 74 vom 27. März 1972, S. 1 (ebenfalls kodifiziert durch die Verordnung [EG] Nr. 118/97 des Rates vom 2. Dez. 1996, ABI Nr. L 28 vom 30. Jan. 1997, S. 1); zuletzt geändert durch Verordnung (EG) Nr. 307/1999 des Rates vom 8. Febr. 1999, ABI Nr. L 38 vom 12. Febr. 1999, S. 1.

<sup>11</sup> Eine provisorische, konsolidierte Fassung des Textes der Verordnungen (EWG) Nr. 1408/71 und Nr. 574/72 mit den zuletzt durch die Verordnung (EG) des Rates Nr. 307/1999 erfolgten Änderungen kann beim Bundesamt für Sozialversicherungen, 3003 Bern bezogen werden. Massgeblich ist hingegen allein die im Amtsblatt der EG publizierte Fassung.

- a. für den das Abkommen vom 21. Juni 1999<sup>12</sup> zwischen der Schweizerischen Eidgenossenschaft einerseits und der Europäischen Gemeinschaft und ihren Mitgliedstaaten andererseits über die Freizügigkeit, sein Anhang II und die Verordnung Nr. 1408/71 und Nr. 574/72<sup>13</sup> in ihrer angepassten Fassung<sup>14</sup> gelten;
- b. der der Europäischen Freihandelszone angehört.

### Art. 29 Arbeitslose Mütter

(Art. 16b Abs. 3 EOG)

Eine Mutter, die im Zeitpunkt der Geburt arbeitslos ist oder infolge Arbeitslosigkeit die erforderliche Mindesterwerbsdauer nach Artikel 16b Absatz 1 Buchstabe b EOG nicht erfüllt, hat Anspruch auf die Entschädigung, wenn sie:

- a. bis zur Geburt ein Taggeld der Arbeitslosenversicherung bezog; oder
- b. am Tag der Geburt die für den Bezug eines Taggeldes nach dem Arbeitslosenversicherungsgesetz vom 25. Juni 1982<sup>15</sup> erforderliche Beitragsdauer erfüllt.

### Art. 30 Entschädigungsanspruch für arbeitsunfähige Mütter

(Art. 16b Abs. 3 EOG)

<sup>1</sup> Eine Mutter, die im Zeitpunkt der Geburt arbeitsunfähig ist oder infolge Arbeitsunfähigkeit die erforderliche Mindesterwerbsdauer nach Artikel 16b Absatz 1 Buchstabe b EOG nicht erfüllt, hat Anspruch auf die Entschädigung, wenn sie bis zur Geburt bezogen hat:

- a. eine Entschädigung für Erwerbsausfall bei Krankheit oder Unfall einer Sozial- oder Privatversicherung; oder
- b. Tagelder der Invalidenversicherung.

<sup>2</sup> Erfüllt eine arbeitsunfähige Mutter die Voraussetzungen von Absatz 1 nicht, so hat sie Anspruch auf die Entschädigung, wenn sie im Zeitpunkt der Geburt noch in einem gültigen Arbeitsverhältnis steht, ihr Anspruch auf Lohnfortzahlung jedoch vor diesem Zeitpunkt schon erschöpft war.

<sup>12</sup> SR 0.142.112.681

<sup>13</sup> Verordnung (EWG) Nr. 574/72 des Rates vom 21. März 1972 über die Durchführung der Verordnung (EWG) Nr. 1408/71, ABl Nr. L 74 vom 27. März 1972, S. 1 (ebenfalls kodifiziert durch die Verordnung [EG] Nr. 118/97 des Rates vom 2. Dez. 1996, ABl Nr. L 28 vom 30. Jan. 1997, S. 1); zuletzt geändert durch Verordnung (EG) Nr. 307/1999 des Rates vom 8. Febr. 1999, ABl Nr. L 38 vom 12. Febr. 1999, S. 1.

<sup>14</sup> Eine provisorische, konsolidierte Fassung des Textes der Verordnungen (EWG) Nr. 1408/71 und Nr. 574/72 mit den zuletzt durch die Verordnung (EG) des Rates Nr. 307/1999 erfolgten Änderungen kann beim Bundesamt für Sozialversicherungen, 3003 Bern, bezogen werden. Massgeblich ist hingegen allein die im Amtsblatt der EG publizierte Fassung.

<sup>15</sup> SR 837.0

#### 4. Abschnitt: Berechnung der Entschädigung

**Art. 31** Entschädigung für Arbeitnehmerinnen  
(Art. 16e EOG)

<sup>1</sup> Die Entschädigung wird auf Grund des letzten vor der Geburt erzielten und auf den Tag umgerechneten massgebenden Lohns berechnet. Für die Umrechnung werden Tage nicht berücksichtigt, an denen die Mutter kein oder nur ein vermindertes Einkommen erzielt hat wegen:

- a. Krankheit;
- b. Unfall;
- c. Arbeitslosigkeit;
- d. Dienst im Sinne von Artikel 1a EOG;
- e. anderer Gründe, die nicht auf ihr Verschulden zurückzuführen sind.

<sup>2</sup> Die Artikel 5 und 6 sind sinngemäss anwendbar.

**Art. 32** Entschädigung für Selbständigerwerbende  
(Art. 16e EOG)

Für selbstständig erwerbende Mütter ist Artikel 7 Absatz 1 sinngemäss anwendbar.

**Art. 33** Entschädigung für Mütter, die gleichzeitig Arbeitnehmerin und Selbständigerwerbende sind  
(Art. 16e EOG)

Die Entschädigung wird auf Grund der Summe der Einkommen aus unselbständiger und selbstständiger Tätigkeit berechnet, die nach den Artikeln 7 Absatz 1 und 30 ermittelt werden.

#### 5. Abschnitt: Geltendmachung des Anspruchs, Festsetzung und Auszahlung der Entschädigung

**Art. 34** Zuständige Ausgleichskasse und Bescheinigungen  
(Art. 17–19 EOG)

<sup>1</sup> Artikel 19 Absätze 1 Buchstaben a und c, 2 und 3 ist sinngemäss anwendbar für die Bestimmung der Ausgleichskasse, die für die Entgegennahme der Anmeldung, die Festsetzung und Auszahlung der Entschädigung zuständig ist.

<sup>2</sup> Für Mütter, die bis unmittelbar vor der Geburt eine unselbstständige Erwerbstätigkeit ausgeübt haben, bescheinigt der Arbeitgeber auf dem Anmeldeformular den für die Berechnung der Entschädigung massgebenden Lohn, den während des Entschädigungsanspruchs ausgerichteten Lohn sowie die Dauer der Beschäftigung.

<sup>3</sup> Für Mütter, die im Zeitpunkt der Geburt arbeitslos oder arbeitsunfähig sind, vor der Arbeitslosigkeit oder Arbeitsunfähigkeit aber eine Erwerbstätigkeit ausgeübt haben, bescheinigt der letzte Arbeitgeber auf dem Anmeldeformular den für die Berechnung der Entschädigung massgebenden Lohn sowie die Dauer der Beschäftigung.

### Art. 35 Festsetzung und Auszahlung der Entschädigung

(Art. 18 und 19 EOG)

<sup>1</sup> Für die Festsetzung der Entschädigung sind die Artikel 20 und 22 sinngemäss anwendbar.

<sup>2</sup> Die Entschädigung wird monatlich nachschüssig ausgerichtet. Beträgt die monatliche Entschädigung weniger als 200 Franken, so wird sie nach Beendigung des Anspruchs ausgerichtet. Vorbehalten bleibt die Verrechnung nach Artikel 19 Absatz 2 ATSG oder Artikel 20 Absatz 2 AHVG<sup>16</sup>.

<sup>3</sup> Für die Ausrichtung der Entschädigung gilt Artikel 21 Absätze 3 und 4 sinngemäss.

## 3. Kapitel: Gemeinsame Bestimmungen

### Art. 36<sup>17</sup> Beitragssatz

(Art. 27 EOG)

<sup>1</sup> Der Beitrag vom Erwerbseinkommen beträgt 0,5 Prozent. Im Bereich der sinkenden Skala nach den Artikeln 16 und 21 AHVV<sup>18</sup> werden die Beiträge wie folgt berechnet:

Jährliches Erwerbseinkommen in Franken		Beitragsansatz in Prozenten des Erwerbseinkommens
von mindestens	aber weniger als	
9 400	17 200	0,269
17 200	21 900	0,276
21 900	24 200	0,282
24 200	26 500	0,288
26 500	28 800	0,295
28 800	31 100	0,301
31 100	33 400	0,314
33 400	35 700	0,327
35 700	38 000	0,340
38 000	40 300	0,353
40 300	42 600	0,365
42 600	44 900	0,378

<sup>16</sup> SR **831.10**

<sup>17</sup> Fassung gemäss Ziff. I der V vom 24. Sept. 2010, in Kraft vom 1. Jan. 2011 bis zum 31. Dez. 2015 (AS **2010** 4589)

<sup>18</sup> SR **831.101**

Jährliches Erwerbseinkommen in Franken		Beitragsansatz in Prozenten des Erwerbseinkommens
von mindestens	aber weniger als	
44 900	47 200	0,397
47 200	49 500	0,417
49 500	51 800	0,436
51 800	54 100	0,455
54 100	56 400	0,474. <sup>19</sup>

<sup>2</sup> Nichterwerbstätige entrichten einen Beitrag von 23–1150 Franken im Jahr. Die Artikel 28–30 AHVV gelten sinngemäss.<sup>20</sup>

**Art. 37** Beitragsabrechnung für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer  
(Art. 19a EOG)

<sup>1</sup> Zahlt der Arbeitgeber der entschädigungsberechtigten Person die Entschädigung aus oder verrechnet er sie mit dem Lohn, so hat er darüber wie für einen Bestandteil des massgebenden Lohnes im Sinne der AHV mit seiner Ausgleichskasse abzurechnen.

<sup>2</sup> Die Ausgleichskasse vergütet dem Arbeitgeber zusammen mit der Entschädigung die darauf entfallenden Arbeitgeberbeiträge für die AHV, die Invalidenversicherung, den Erwerbsersatz und die Arbeitslosenversicherung oder schreibt ihm diese Beiträge gut.

<sup>3</sup> Sie vergütet dem Arbeitgeber zusammen mit der Entschädigung den darauf entfallenden Arbeitgeberbeitrag für landwirtschaftliche Arbeitnehmer nach Artikel 18 Absatz 1 FLG<sup>21</sup> oder schreibt ihm diesen Beitrag gut. Sie belastet den entsprechenden Betrag dem Konto der Beitragseinnahmen gemäss FLG.

<sup>4</sup> Von den Entschädigungen, welche die Ausgleichskasse Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern direkt oder einem nicht beitragspflichtigen Arbeitgeber auszahlt, zieht sie die Arbeitnehmerbeiträge für die AHV, die Invalidenversicherung, den Erwerbsersatz und die Arbeitslosenversicherung ab. Sie trägt die beitragspflichtige Entschädigung im individuellen Konto der versicherten Person als Erwerbseinkommen ein.

<sup>5</sup> Von der Zulage für Betreuungskosten werden keine Arbeitnehmerbeiträge abgezogen.

<sup>6</sup> Artikel 34d AHVV<sup>22</sup> über den geringfügigen Lohn ist nicht anwendbar.<sup>23</sup>

<sup>19</sup> Fassung gemäss Ziff. I der V vom 15. Okt. 2014, in Kraft vom 1. Jan. 2015 bis zum 31. Dez. 2015 (AS 2014 3349).

<sup>20</sup> Fassung gemäss Anhang Ziff. 3 der V vom 19. Okt. 2011, in Kraft seit 1. Jan. 2012 (AS 2011 4759).

<sup>21</sup> SR 836.1

<sup>22</sup> SR 831.101

<sup>23</sup> Fassung gemäss Ziff. I der V vom 30. Sept. 2009, in Kraft seit 1. Jan. 2010 (AS 2009 5191).

**Art. 38** Beitragsabrechnung für Selbständigerwerbende und Nichterwerbstätige

(Art. 19a EOG)

<sup>1</sup> Von den Entschädigungen zieht die Ausgleichskasse die Beiträge für die AHV, die Invalidenversicherung und den Erwerbsersatz zum gleichen Ansatz wie für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ab. Sie trägt die beitragspflichtige Entschädigung im individuellen Konto der versicherten Person als Erwerbseinkommen ein.

<sup>2</sup> Von der Zulage für Betreuungskosten werden keine Beiträge abgezogen.

<sup>3</sup> Artikel 19 AHVV<sup>24</sup> über die geringfügigen Entgelte aus Nebenerwerb ist nicht anwendbar.

**Art. 39** Abrechnung

(Art. 21 EOG)

Der Arbeitgeber hat über die von ihm ausbezahlten Entschädigungen mit der Ausgleichskasse abzurechnen.

**Art. 40** Uneinbringliche Rückerstattungen

(Art. 20 EOG)

Für uneinbringliche Rückerstattungen ist Artikel 79<sup>bis</sup> AHVV<sup>25</sup> anwendbar.

**Art. 41** Deckung der Verwaltungskosten

(Art. 22 EOG)

<sup>1</sup> Für die Verwaltungskostenbeiträge der Arbeitgeber, Selbständigerwerbenden und Nichterwerbstätigen gelten die gleichen Ansätze wie in der Alters- und Hinterlassenenversicherung.

<sup>2</sup> Allfällige Zuschüsse aus dem Ausgleichsfonds des Erwerbsersatzes an die Verwaltungskosten der Ausgleichskassen werden durch das Eidgenössische Departement des Innern festgesetzt.

**Art. 42** Anwendbare Bestimmungen

Soweit im EOG und in dieser Verordnung nichts Abweichendes bestimmt wird, gelten die Vorschriften des Vierten Abschnittes sowie die Artikel 34–43, 200–203, 205–211, 212<sup>bis</sup> und 213 AHVV<sup>26</sup> sinngemäss.

<sup>24</sup> SR 831.101

<sup>25</sup> SR 831.101

<sup>26</sup> SR 831.101

#### 4. Kapitel: Schlussbestimmungen

##### Art. 43 Vollzug

<sup>1</sup> Das Eidgenössische Departement des Innern ist mit dem Vollzug beauftragt.

<sup>2</sup> Es kann Ausführungsbestimmungen für die Durchführungsstellen, sowie, im Einvernehmen mit dem Eidgenössischen Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport und dem Eidgenössischen Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung<sup>27</sup>, Weisungen an die Rechnungsführer der Armee und des Zivilschutzes, die Organisatoren der Kaderbildung von Jugend und Sport (J+S) und die Vollzugsstellen des Zivildienstes erlassen.

##### Art. 44 Aufhebung bisherigen Rechts

Folgende Verordnungen werden aufgehoben:

1. Verordnung vom 24. Dezember 1959<sup>28</sup> zur Erwerbsersatzordnung (EOV)
2. Verordnung vom 31. Juli 1972<sup>29</sup> über die Erwerbsausfallentschädigung an Teilnehmer der Leiterkurse von «Jugend und Sport»

##### Art. 45 Änderung bisherigen Rechts

...<sup>30</sup>

##### Art. 46 Übergangsbestimmung

Die tägliche Grundentschädigung für zivildienstleistende Personen, die am 31. Dezember 2003 mindestens 103 Tage Dienst im Sinne von Artikel 1a Absätze 1–3 EOG geleistet haben, wird während der restlichen Dienstage nach Artikel 10 EOG berechnet.

##### Art. 47 Inkrafttreten

Diese Verordnung tritt am 1. Juli 2005 in Kraft.

<sup>27</sup> Die Bezeichnung der Verwaltungseinheit wurde in Anwendung von Art. 16 Abs. 3 der Publikationsverordnung vom 17. Nov. 2004 (SR 170.512.1) auf den 1. Jan. 2013 angepasst.

<sup>28</sup> [AS 1959 2143, 1964 337, 1969 315, 1973 2153, 1976 63, 1981 1020 Art. 5, 1983 919 Art. 5, 1987 1397, 1992 1842, 1994 2177, 1996 2685 Anhang 3 Ziff. 9, 1999 1854, 2002 723 Anhang 2 Ziff. 8 3350 3942, 2003 5215 Ziff. II, 2004 4377]

<sup>29</sup> [AS 1972 1750]

<sup>30</sup> Die Änderungen können unter AS 2005 1251 konsultiert werden.

